

تعزيز الصحة بالابتكار

التقرير السنوي 2024



بِسْمِ الْحَمْدِ



**صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن
عبدالعزیز آل سعود**
ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع



**خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن
عبدالعزیز آل سعود**
ملك المملكة العربية السعودية

مقدمة

رؤية 2030: تصور لمملكة أكثر صحة

تُمثّل أفالون فارما شريكًا فَعَّالًا في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030، وذلك عبر التزامها بالارتقاء بقطاع الرعاية الصحية بالتماشي مع أهداف الرؤية الوطنية. وتسعى الشركة إلى إحداث تأثير ملموس في رفاهية المجتمع عبر الابتكار المستدام، والتوسع الاستراتيجي، والالتزام الراسخ بأعلى معايير الجودة، ما يعزز دورها في تقديم حلول طبية متطورة ومتاحة للجميع.

تسعى أفالون إلى الارتقاء بجودة الرعاية الصحية وتحسين حياة المرضى عبر تقديم علاجات دوائية مبتكرة وحلول طبية مُصمَّمة لتلبية احتياجاتهم، وانطلاقًا من دورها الريادي في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، تعمل الشركة على توسيع نطاق أدويتها الموصوفة، مع التركيز على تطوير علاجات فعّالة تضمن أفضل النتائج الصحية للمرضى.

كما تُشكّل الاستدامة محورًا أساسيًا في عملياتها، حيث تواصل الشركة التزامها طويل الأمد بتقديم مستحضرات صديقة للبيئة، إلى جانب منتجات دوائية وتجميلية تخضع لاختبارات صارمة لضمان جودتها وسلامتها. ومن خلال هذا المنهج القائم على الابتكار والجودة، تعزز أفالون مكانتها كعلامة موثوقة في قطاع الرعاية الصحية، مستمرة في تقديم حلول تلبي أعلى معايير الصناعة الدوائية.



المحتوى

12	• من نحن
14	• الركائز الأساسية للتميز
16	• نطاق أعمالنا
18	• علاقات المستثمرين
22	• مجلس الإدارة
23	• الإدارة التنفيذية

نظرة عامة على الإستراتيجية والأعمال

26	• رسالة رئيس مجلس الإدارة
28	• رسالة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي
30	• محطات بارزة في رحلة النجاح
32	• استعراض إنجازات العام
36	• لمحة عامة على الاقتصاد
43	• ملامح استراتيجية
48	• نموذج الأعمال ومراجعة التشغيل
50	• المنتجات
59	• التصنيع
63	• تطوير الأعمال
68	• الاستدامة

82	• حوكمة الشركات
----	-----------------



الملف التعريفي
لأشغالون فارما

من نحن

تأسست شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية، والمعروفة في السوق باسم أقالون فارما، والمُشار إليها فيما بعد باسم "الشركة" أو "أقالون"، في الرياض، بالمملكة العربية السعودية بتاريخ 2 ربيع الآخر، الموافق 26 يوليو 1998م، بموجب السجل التجاري رقم 1010150538 كشركة ذات مسؤولية محدودة. وتحوّلت أقالون إلى شركة مساهمة في 13 رمضان 1443هـ، الموافق 14 أبريل 2022م، وتم إدراج أسهمها في السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ 16 شعبان 1445هـ، الموافق 26 فبراير 2024م، تحت رمز التداول 4016. اعتباراً من 31 ديسمبر 2024م، بلغ رأس المال المدفوع لشركة أقالون 200 مليون ريال، مُوزعاً على 20 مليون سهم مدفوع بالكامل، بقيمة 10 ريال لكل سهم.

قيمنا



التعلم:



نعتمد على التطوير المستمر للمهارات والسلوكيات المهنية، لتطبيق أفضل الممارسات عبر جميع مستويات الشركة، وتعزيز أثرنا الإيجابي في المجتمع.

التقدير:



نحن نقدر الثقة التي منحنا إياها عملاؤنا والمرضى وأصحاب المصلحة والجهات الرسمية ونحافظ عليها.

الطموح:



انطلاقاً من رؤيتنا للريادة في قطاع الأدوية، نحصر على تقديم منتجات بمعايير عالية تتماشى مع التطورات المتسارعة في السوق.

الرعاية:



عبر الدعم المتبادل والتعاون، نحصر على صحة ورفاهية عملائنا ومرضاينا، لضمان تقديم أفضل مستويات الرعاية. وفي الوقت نفسه، نواكب التغيرات ونستجيب بمرونة لاحتياجات أصحاب المصلحة والأسواق التي نعمل بها.

التفاؤل:



نلتزم بتحسين صحة ورفاهية المجتمعات التي نخدمها على مستوى العالم، ونعمل باستمرار على تحقيق أعلى معايير التميز في الرعاية الصحية.

المرونة:



نعمل بكفاءة وسرعة، مع التنسيق المتكامل في كافة جوانب عملياتنا لضمان الأداء الأمثل.

رؤيتنا



تطمح أقالون إلى أن تكون الاسم الرائد في مجالات الصحة والجمال والعافية، من خلال تعزيز حضورها كمؤسسة مبتكرة تركز على احتياجات العملاء، وتسهم في إحداث تأثير إيجابي ومستدام في المجتمعات حول العالم.

رسالتنا



تسعى أقالون إلى تطوير وتصنيع وتسويق مجموعة واسعة من المنتجات الرائدة في مجالات الصحة والجمال، إلى جانب الأدوية الجينية التي تُصَرَف بوصفة طبية، لضمان وصول حلول علاجية عالية الجودة إلى أسواق المملكة العربية السعودية، ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وأوروبا الشرقية، وآسيا، وإفريقيا.

الركائز الأساسية للتميز



الاستدامة التشغيلية:

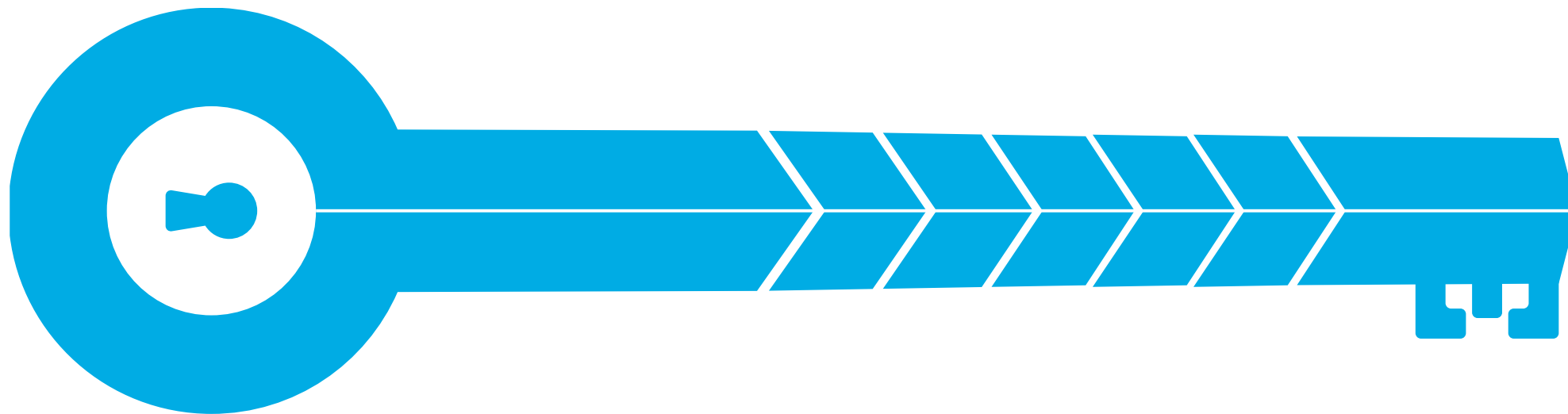
نحقق الاستدامة من خلال وضع استراتيجية قوية تركز على الحلول التحويلية طويلة الأجل

التميز التجاري:

نركز على تحفيز الطلب وتعزيز رضا العملاء لضمان نمو مستدام في الأسواق.

المواهب المبتكرة:

نطور نموذج أعمال قائم على استثمار المواهب الداخلية والخارجية، مع تعزيز التطوير المستمر للقدرات والمهارات



الشراكات الاستراتيجية:

نثبت مكانتنا كشريك استراتيجي مميز عبر نهجنا المرن، الذي يوفر نماذج تعاون مبتكرة تتماشى مع احتياجات شركائنا والمجتمع.

التوسع الجغرافي:

نعتمد على استراتيجية نمو مدروسة، تستهدف الأسواق المناسبة مع اختيار نموذج الأعمال والمحفظة الملائمة لكل سوق

نطاق أعمالنا



+500

أكثر من 500 موظف.



+300

أكثر من 300 صنفاً
مسجلاً في المملكة
العربية السعودية.



+120

أكثر من 120 صنفاً
مسجلاً



+15

أكثر من 15 دولة تُصدر
إليها مُنتجاتنا.



قائمة كبار المساهمين

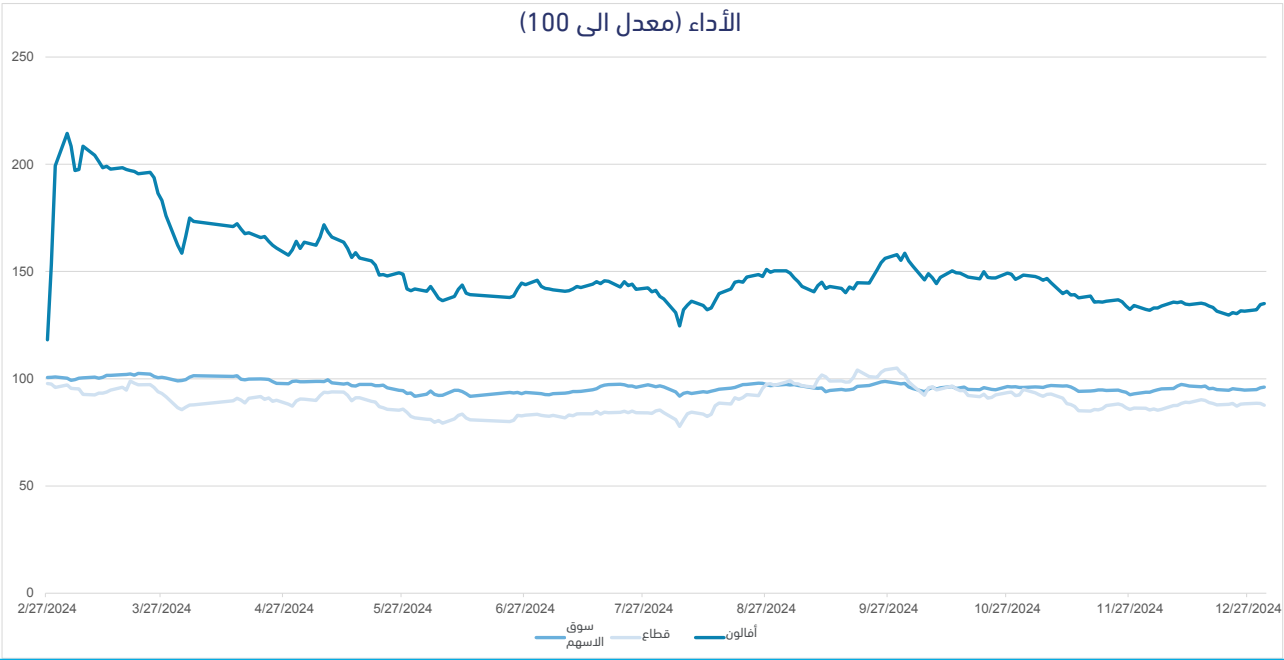
مع نهاية عام 2024، بلغ عدد مساهمي أقالون 152,159 مساهمًا، حيث امتلك المستثمرون من المؤسسات على 0.06%، والمستثمرون الأفراد على 99.4%. وتركزت الملكية الرئيسية في مساهقين رئيسيين، حيث امتلكت شركة طباع الوطنية القابضة 42.175% من الأسهم، فيما بلغت حصة السيد طلال يوسف محمود زاهد 14.7%. بلغ عدد المستثمرين الذين يمتلكون أكثر من مليون سهم 2 مستثمرين، ما يمثل 56.9% من إجمالي الأسهم المُصدّرة، مع نسبة ملكية أجنبية قدرها 3.6%. يستعرض الجدول التالي توزيع الملكية بمزيد من التفاصيل.

31 ديسمبر 2024			
تصنيف المستثمرين	نسبة الملكية	إجمالي عدد المستثمرين	إجمالي عدد الأسهم
المستثمرون من المؤسسات	47%	92	9,395,734
المستثمرون الأفراد	53%	152,067	10,604,266
الإجمالي	100%	152,159	20,000,000

31 ديسمبر 2024			
المستثمرون حسب الجنسية	نسبة الملكية	إجمالي عدد المستثمرين	إجمالي عدد الأسهم
المستثمرون السعوديون	96.4%	144,734	19,288,523
المستثمرون من جنسيات أخرى	3.6%	7,425	711,477
الإجمالي	100%	152,159	20,000,000

تفاصيل أسهم أقالون		
تاريخ الإدراج	2024/02/27	
السوق المالية	السوق المالية السعودية (تداول) - السوق الرئيسية	
رمز التداول	4016	
رمز ISIN	SA160G51U010	
إجمالي عدد الأسهم المُصدّرة	20,000,000 سهم	
حجم السوق عند الإدراج - بتاريخ 27 فبراير 2024	1,640	مليون ₪
	437.3	مليون دولار أميركي
حجم السوق كما في 31 ديسمبر 2024	2,448	مليون ₪
	652.8	مليون دولار أميركي

مُخطّط سعر السهم (أقالون، سوق الأسهم، والقطاع)





علاقات المستثمرين

عقب الإدراج في السوق المالية، حرصت أقالون على تعزيز قنوات التواصل والتفاعل مع المستثمرين طوال عام 2024. خلال مرحلة التحول، سجلت أقالون أداءً ماليًا متميزًا، تسعى الشركة لضمان تقديم خدمات أكثر كفاءة وتعزيز الشفافية مع أصحاب المصلحة..

إشعار بالملكية

تماشيًا مع لوائح هيئة السوق المالية، المادة 68 المتعلقة بطرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، لم تتلقَّ أقالون أي إشعارات جديدة تُفيد بتجاوز ملكية أي مساهم لنسبة 5% من إجمالي الأسهم المُصدَّرة خلال عام 2024، حيث لم يتجاوز هذه النسبة سوى مساهمين رئيسيين.

31 ديسمبر 2024				
نهاية العام		بداية العام		
نسبة الملكية	إجمالي عدد الأسهم	نسبة الملكية	إجمالي عدد الأسهم	
42.175%	8,435,000	60.25%	12,050,000	شركة طباع الوطنية القابضة
14.7%	2,940,000	21.0%	4,200,000	طلال يوسف محمود زاهد
(-)	(-)	6.6%	1,320,000	علي شاهر الطباع
(-)	(-)	6.4%	1,280,000	فيصل شاهر الطباع
56.875%	11,375,000	94.25%	18,850,000	الإجمالي

المؤتمرات التي تم حضورها:
مشاركة في

6

تم عقد 25 اجتماعا في قاعة
المؤتمرات

إجمالي اجتماعات المستثمرين
المنعقدة (باستثناء المؤتمرات):

9

اجتماعًا

عدد المحللين لأداء شركة أقالون:

3

الإدارة التنفيذية



فايز عواده
رئيس قسم التسويق



محمد متولي
رئيس قسم المبيعات



محمد ماهر الغنام
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي



حمود العنزي
رئيس الشؤون الإدارية



رشيد الرشيد
الرئيس التنفيذي للعمليات



معظم شاه
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية



وائل مدبولي
مدير المراجعة الداخلية



محمد المعيتق
مدير الامتثال

قدم استقالته في 7 نوفمبر 2024،
ومن المقرر أن يلتحق البديل في شهر
فبراير 2025.

مجلس الإدارة



هشام عطار
نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية



احمد الطباع
رئيس مجلس الإدارة



عمر الجارودي
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، مستقل



فيصل الجمعان
عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة، مستقل



محمد ماهر الغنام
عضو مجلس الإدارة (عضو منتدب)



نظرة عامة على
الاستراتيجية والأعمال

كلمة رئيس مجلس الإدارة

أحمد شاهر الطباع
رئيس مجلس الإدارة



د

السادة المساهمون والشركاء الكرام

مع عرضنا لأداء عام 2024، يسعدني أن أعلن عن الإنجازات الاستثنائية التي حققتها أفالون فارما على مختلف الأصعدة. لقد شكّل هذا العام نقطة تحول محورية في مسيرتنا نحو تحقيق الريادة الوطنية والإقليمية، حيث نجحنا في إدراج أسهم الشركة في السوق المالية السعودية، مع استمرار التزامنا بالجودة والابتكار والاستدامة.

لمحة عن أداء العام

كان عام 2024 محطة استثنائية في مسيرة أفالون فارما، حيث شهد تحولاً استراتيجياً ونموً مستداماً عزز مكانتنا في قطاع الرعاية الصحية. ومن أبرز إنجازات هذا العام كان طرح العام الأولي، حيث قمنا بطرح 30% من أسهمنا في السوق المالية السعودية خلال فبراير، وهو ما مثل لحظة تاريخية في تطور الشركة، وعكس ثقة قوية من المستثمرين في استراتيجيتنا وخططنا المستقبلية للنمو.

إلى جانب هذا الإنجاز، حققنا تقدماً ملموساً في توسيع محافظتنا الدوائية، إذ أطلقنا عدة منتجات جديدة، كان من أبرزها "كوبان"، أول شراب للسعال مُعتمد من الهيئة العامة للغذاء والدواء، والذي سرعان ما رسخ مكانته الرائدة في السوق. كما سجلنا رقماً قياسياً بتسجيل 39 منتجاً جديداً لدى الهيئة العامة للغذاء والدواء، شملت الأدوية والمستحضرات التجميلية ومنتجات الرعاية الصحية، مما يعكس التزامنا المستمر بالابتكار والتأكيد على موقعنا الريادي في القطاع.

على الصعيد التشغيلي، نجحنا في الحفاظ على معدّل تشغيل استثنائي بلغ 85% في منشأتنا، مما مكّننا من تلبية الطلبات بفعالية، رغم تحديات القدرة الإنتاجية. وحرصاً على استمرارية نمو أفالون وتطورها، أطلقنا "مكتب إدارة الاستراتيجية" (SMO) وأسرعنا في تنفيذ خارطة طريق استراتيجيتنا الجديدة "ACE"، التي تهدف إلى تسريع النمو، وتحفيز الفرص، وتوسيع نطاق أعمالنا، مما يعزز تقدم الشركة وفق نهج مُستدام ومدرّوس.

الرؤية والتوجه الاستراتيجي

تستند استراتيجية أفالون فارما إلى التوافق مع رؤية المملكة 2030، بما يسهم في تحقيق أهدافها. ونواصل الإسهام في تحقيق أهداف المملكة عبر توطيد الإنتاج، وتعزيز الابتكار في قطاع الرعاية الصحية، ودفع عجلة النمو الاقتصادي. كما نطمح لأن نكون الشركة الرائدة إقليمياً في مجالات الصحة والجمال والعافية، وقد شكّل عام 2024 خطوة مهمة نحو تحقيق هذا الطموح.

الحوكمة والاستدامة

تواصل شركة أفالون فارما التزامها القوي بالحوكمة والممارسات المستدامة. وقد حققنا هذا العام تقدماً ملموساً في مساعيها البيئية، حيث حصلنا على شهادة ISO 14001، وانتقلنا إلى استخدام الطاقة الكهربائية السعودية في منشأتنا الجديدة، وقلّلنا

استهلاك الورق عبر تبني الحلول الرقمية. كما امتدت مبادراتنا في المسؤولية الاجتماعية إلى مجالات الرعاية الصحية، والاستدامة البيئية، ودعم المجتمع، مما يجسّد التزامنا القوي بالمساهمة في التنمية المستدامة.

رؤية مستقبلية واعدة

نتطلّع إلى تعزيز حضور أفالون فارما عبر التوسع الجغرافي، وتنويع محفظة الأدوية الموصوفة، وتعزيز البنية التحتية التشغيلية لدعم تطلعاتنا المستقبلية. يمثل إنشاء مصنعنا الرابع، المتخصص في علاجات الأورام والأدوية القابلة للحقن، عنصراً أساسياً في خططنا المقبلة، مما يتيح لنا تلبية الطلب المتزايد وتعزيز التزامنا بمعايير التميز.

مع دخولنا عام 2025، يملأنا التفاؤل والعزم لمواصلة البناء على نجاحاتنا، وتحقيق إنجازات جديدة تدعم رؤيتنا. بفضل استراتيجيتنا الواضحة، والتزامنا الدائم بالابتكار، والدعم المستمر من شركائنا، تواصل أفالون فارما تقوية مكانتها لتحقيق نمو مستدام وإحداث تأثير إيجابي دائم.

تقدير ودعم أصحاب المصلحة

ختاماً، لا بد من الإشارة إلى أن هذه الإنجازات لم تكن لتتحقق لولا الدعم المتواصل والتفاني من قبل أصحاب المصلحة. أتوجه بخالص الشكر والتقدير لمساهميننا، فثقتهم وإيمانهم برؤيتنا كانا المحرك الأساسي لتقدمنا المستمر. أما موظفونا، فمواهبكم، وطموحكم، والتزامكم تُشكّل الأساس الذي نبني عليه نجاح أفالون فارما ومسيرتها المتميزة. ولا يفوتنا أن نعرب عن امتناننا العميق لعملائنا وشركائنا على ثقتهم الدائمة وتعاونهم المثمر، الذي يحفزنا لمواصلة الابتكار وتحقيق إنجازات أكبر.

شكراً لكم على دعمكم المستمر وشراكتكم القيّمة.

أحمد شاهر الطباع
رئيس مجلس الإدارة
أفالون فارما



رسالة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

محمد ماهر الغنام
الرئيس التنفيذي
أفالون فارما



أصحاب المصلحة الكرام،

كان عام 2024 عامًا حافلًا بالتقدم والإنجازات الاستثنائية لشركة أفالون فارما. يسعدني أن أشارككم أبرز النجاحات التي حققناها معًا، ورؤيتنا للمستقبل بما يتماشى مع استراتيجيتنا الطموحة.

التميز التشغيلي والإنجازات

خلال هذا العام، وضعت أفالون فارما معايير جديدة في الأداء التشغيلي المتميز. يعد نجاح طرح العام الأولي الذي يُعد إنجازًا تاريخيًا يعكس الثقة الكبيرة التي يضعها السوق في توجهنا الاستراتيجي وإمكاناتنا المستقبلية للنمو. وعلى المستوى التشغيلي، سجلنا نموًا سنويًا بنسبة 16.4%، وأطلقنا منتجات مبتكرة مثل "كوبان"، إلى جانب تسجيل 39 منتجًا جديدًا، وهو رقم قياسي تاريخي في سجل أعمالنا. تعكس هذه الإنجازات التزامنا المستمر بالابتكار وتثبيت مكانتنا الرائدة في السوق.

رغم تحديات القدرة الإنتاجية، تؤكد مرونة وكفاءة عملياتنا التشغيلية. إضافة إلى ذلك، عززنا شراكاتنا مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، مما يدعم قدرتنا على تقديم قيمة مُستدامة لعملائنا ومساهميننا.

تنفيذ استراتيجيتنا بفعالية

يظل تطوير إطار عمل "ACE" – الذي يركز على التسريع، والتحفيز، والتوسع – عنصرًا محوريًا في عملياتنا ونموّنا المستدام. خلال هذا العام، واصلنا مواءمة استراتيجيتنا مع رؤية المملكة 2030 عبر تعزيز قدراتنا في التصنيع المحلي والتوسع في أسواق جديدة ضمن دول مجلس التعاون الخليجي ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

تمكين الأفراد وتعزيز دور المجتمع

في أفالون، نؤمن بأن كوادرن البشرية هي المحرك الأساسي لنجاحنا واستدامتنا. من خلال مبادرات مثل "أكاديمية أفالون"، عزّزنا برامج التدريب والتطوير لضمان تنمية المواهب وتمكين فرق العمل من مواجهة تحديات المستقبل بفعالية. إلى جانب جهودنا الداخلية، نواصل التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية، إيمانًا بدورنا في التنمية المستدامة. هذا العام، أطلقنا مبادرات مؤثرة في مجالات الرعاية الصحية والاستدامة البيئية، وتنمية المجتمع، مما يعكس دورنا كشركة مسؤولة ورائدة في القطاع.

رؤية واضحة للمستقبل

نستعد لمرحلة جديدة من التوسع والتحول مع الإطلاق المُرتقب لمكتب إدارة الاستراتيجية في مطلع عام 2025. سيسهم هذا المكتب في تنفيذ خارطة طريقنا الاستراتيجية، مما يضمن التنسيق والانسجام عبر جميع مستويات الشركة.

بينما نمضي قدمًا نحو عام 2025، نركز على الابتكار، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، والاستثمارات الاستراتيجية. وتشمل أولوياتنا بناء منشأتنا الرابعة للتصنيع، المتخصصة في علاجات الأورام والأدوية القابلة للحقن، إلى جانب تنفيذ خطة أعمال طويلة الأمد لدعم نموّنا المستدام. ستسهم هذه الجهود في تعزيز مكانتنا في السوق، كما ستضمن أيضًا استمرارنا في تقديم قيمة مضافة لجميع أصحاب المصلحة.

الامتثال والالتزام المستمر

ما كان لأي من هذه الإنجازات أن يتحقق دون الدعم المتواصل والتفاني الكبير من موظفينا وشركائنا ومساهميننا. إن ثقتكم هي القوة الدافعة لنا لمواصلة تحقيق رؤيتنا لنصبح شركة وطنية وإقليمية رائدة ومتميزة في مجالات الصحة والجمال والعافية.

نقدّر ثقتكم المستمرة في أفالون فارما واعتزازكم بشراكتنا. معًا، نمضي نحو تحقيق إنجازات أكبر في المستقبل القريب.

مع خالص التحيات،

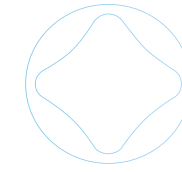
محمد ماهر الغنام
الرئيس التنفيذي
أفالون فارما

”

”

مسيرة النمو والتطور

محطات بارزة في مسيرة النجاح



استعراض إنجازات العام

عام من التنفيذ الاستراتيجي والتميز

كان عام 2024 محطة محورية في مسيرة أقالون فارما، حيث شهدت الشركة نموًا ملحوظًا، وتطورات تشغيلية بارزة، ومبادرات استراتيجية عززت مكانتها في القطاع. استثمرت أقالون نجاحها في الاكتتاب العام، وطبقت استراتيجية "ACE" (التسريع، التحفيز، التوسع)، مُحققة تقدمًا كبيرًا نحو أهداف رؤية 2030. ساهمت هذه الجهود في الحفاظ على مكانة أقالون كشركة وطنية رائدة، وللاعب إقليمي بارز في قطاع الأدوية والرعاية الصحية الاستهلاكية.

أبرز الإنجازات

نجاح الاكتتاب العام والأداء المالي

يُعدُّ الاكتتاب العام الأولي لشركة أقالون علامة فارقة، تجسد القوة والمرونة في التواجد السوقي على الرغم من الظروف الاقتصادية غير المستقرة. حققت الشركة نموًا قويًا في الإيرادات بنسبة (16.4%) والأرباح الصافية بنسبة (21.3%) مع إعادة هيكلة الوظائف لتعزيز الكفاءة والتوائم مع أولويات استراتيجية "ACE". شمل ذلك تنفيذ أنظمة تخطيط موارد المؤسسات (ERP) المتقدمة لدعم النمو القابل للتوسع.



رقم قياسي في تسجيل المنتجات

حققت أقالون إنجازًا غير مسبوق بتسجيل 39 منتجًا جديدًا، وهو الأعلى في تاريخها، شمل الأدوية، والمستحضرات التجميلية، ومنتجات الرعاية الصحية. ومن بين المنتجات البارزة، جاء دواء "كوبان" الذي حلَّ في المركز الرابع في السوق خلال عامه الأول، وهو أول شراب للسعال مُعتمد من الهيئة العامة للغذاء والدواء، والذي سرعان ما حقق انتشاراً واسعاً.



الشراكات الاستراتيجية وتعزيز التوطين

عززت أقالون شراكاتها مع كبار اللاعبين في القطاع، مثل النهدي والدواء، حيث انتقلت من كونها موردًا إلى مُصنِّع لمنتجات العلامة التجارية الخاصة. أسهمت هذه الشراكات في تسريع توطين الإنتاج، وتعزيز قدرات أقالون في التصدير الإقليمي، مع تحقيق نمو ملحوظ في أسواق رئيسية مثل الكويت والإمارات العربية المتحدة.



مبادرات الاستدامة

عززت أقالون التزامها بالاستدامة البيئية من خلال التحوّل إلى الطاقة الكهربائية السعودية في منشآتها الجديدة، واعتماد الأنظمة الرقمية للحد من استهلاك الورق، وتنفيذ آليات رقابة دورية على جودة الهواء والمياه. كما أطلقت أقالون برامج فعّالة في مجال المسؤولية الاجتماعية، تضمنت توزيع وجبات رمضان، ودعم الجمعيات الطبية الخيرية، في إطار التزامها بالمساهمة في تنمية المجتمع.



تعزيز الأمن السيبراني والمرونة الرقمية

تسعى أقالون إلى حماية بنيتها التحتية وبيانات عملائها عبر سياسات صارمة للأمن السيبراني، تضمن مواجهة التحديات الرقمية بفاعلية. يشمل ذلك وضع خطة استجابة للحوادث السيبرانية، وتنفيذ برامج تدريبية مستمرة للموظفين، إلى جانب اعتماد نظام أمن لنسخ البيانات احتياطيًا واستعادتها بكفاءة. عن طريق اعتماد تدابير الأمن السيبراني الاستباقية، تضمن أقالون استمرارية أعمالها وحماية أصولها الرقمية من التهديدات المتقدمة.



التميز التشغيلي

عملت منشآت أقالون الإنتاجية بطاقة تشغيلية بلغت 85%، ما يمثل معياراً مرجعياً في قطاع الصناعات الدوائية. كما واصلت الشركة استخدام الطاقة التشغيلية القصوى في منشأتها على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، مما مكّنها من تلبية الطلبات السوقية دون المساس بجودة المنتجات، حيث لم تُسجل أي عمليات سحب من الهيئة العامة للغذاء والدواء أو شكاوى خلال العام.



تنفيذ الاستراتيجية من خلال مكتب إدارة الاستراتيجية

أصبح مكتب إدارة الاستراتيجية، الذي تم إنشاؤه حديثاً، عنصراً محورياً في تطبيق إطار عمل "ACE" وتعزيز الأداء الاستراتيجي للشركة. من خلال توحيد جهود الفرق وتحقيق التكامل بين الإدارات، وقد مكّن مكتب إدارة الاستراتيجية أقالون من تبني نهج مُوحّد ومرن في تنفيذ استراتيجياتها، مما مهد الطريق لتحقيق رؤيتها المستقبلية ضمن رؤية 2030.



رؤية مستقبلية واعدة

تتأهّب أقالون لجعل عام 2025 عاماً محورياً، مع خطط تشمل:

التوسع في أسواق جديدة مع مواصلة التزام الشركة بالاستدامة وتعزيز أثرها المجتمعي.

إطلاق حلول دوائية مبتكرة، مدعومة بزيادة كبيرة في ميزانية البحث والتطوير، لتعزيز الابتكار وتعظيم القيمة المُقدّمة للقطاع الصحي.

إنشاء مصنع ثالث متخصص في تصنيع أدوية الأورام ومنتجات طب العيون، لتعزيز قدرات الإنتاج المحلي وتلبية احتياجات السوق المتنامية.

تعكس إنجازات هذا العام التزام أقالون بالابتكار والتميز التشغيلي والمسؤولية المجتمعية، بما يعزّز مكانتها كشركة رائدة في قطاع الصحة والجمال، وداعم أساسي لتحقيق رؤية المملكة 2030.

رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

لمحة عامة على الاقتصاد الكلي

رؤية VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

رؤية 2030
(مقدمة)

مؤشرات الاقتصاد الكلي في المملكة العربية السعودية

شهد الاقتصاد السعودي نموًا معتدلاً في عام 2024، حيث ارتفع الناتج المحلي الإجمالي بنسبة 2.8% بعد فترة من التباطؤ في عام 2023، وفقاً لوزارة المالية. سجّل القطاع غير النفطي نمواً بنسبة 3.5% وفقاً لتقديرات صندوق النقد الدولي، مدفوعاً بارتفاع ملحوظ في الاستهلاك الخاص وجهود التنويع الاقتصادي، لا سيما في قطاعات الجملة والتجزئة والضيافة، التي سجلت نمواً بنسبة 5.9%، بالإضافة إلى قطاع النقل والاتصالات، الذي ارتفع بنسبة 5.0% وفقاً لبيانات وزارة الداخلية.

سجّل قطاع النفط انكماشاً بنسبة 4.6% نتيجةً للتخفيضات الطوعية في إنتاج أوبك+ (صندوق النقد الدولي)، مما أثر على النمو الإجمالي، لكنه ساهم في استقرار الأسواق العالمية. أدّت السياسات المالية التوسعية إلى عجز مالي بنسبة 2.9% (وزارة المالية)، مع ارتفاع الإنفاق الرأسمالي بنسبة 43%، والذي وُجّه بشكل أساسي لدعم مشاريع رؤية 2030. حافظ مُعدّل التضخم على مستوى منخفض عند 1.9% (صندوق النقد الدولي)، بفضل سياسات اقتصادية فعّالة وارتباط العملة المستقر بالدولار الأمريكي.

تحوّل الحساب الجاري إلى عجز نتيجة انخفاض إيرادات النفط، وزيادة الواردات الاستثمارية، إلى جانب ارتفاع إيرادات السياحة بنسبة 38% (صندوق النقد الدولي). ووصل مُعدّل البطالة إلى أدنى مستوياته التاريخية، حيث تجاوزت نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل هدف 30% المحدد في رؤية 2030 (صندوق النقد الدولي)، مما يعكس نجاح السياسات الداعمة لتنمية القوى العاملة. وتعكس هذه المؤشرات التقدم الملحوظ الذي أحرزته المملكة في مسيرتها نحو التحوّل الاقتصادي ضمن رؤية 2030.

عجز مالي بنسبة (وزارة المالية)،

2.9%

ارتفاع الناتج المحلي
الإجمالي بنسبة 2.8%

تُعَدُّ رؤية السعودية 2030 خطة تحويلية تهدف إلى تنويع الاقتصاد وتقليل الاعتماد على النفط، مع التركيز على قطاع الرعاية الصحية كأحد المحاور الأساسية للتطوير.

في إطار هذه الرؤية، يتم ضخ استثمارات كبيرة لتحديث المنظومة الصحية، وتحسين الوصول إلى الخدمات الطبية، وتعزيز توطيد الصناعات الدوائية. تسعى المبادرات الاستراتيجية، مثل برنامج التحوّل الوطني، إلى تطوير البنية التحتية للرعاية الصحية، وتعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص، ودفع عجلة الابتكار في صناعة الأدوية.

وضعت الحكومة سياسات تحفيزية لدعم التصنيع المحلي، وتسهيل إجراءات الترخيص والتنظيم، واستقطاب الاستثمارات الأجنبية في قطاعي الرعاية الصحية والصناعات الدوائية. وتتماشى مبادرات تبني التقنيات المتقدمة، مثل التكنولوجيا الحيوية والعلاجات الشخصية، مع التوجهات العالمية، مما يعزّز مكانة السعودية كمركز إقليمي للابتكار في قطاع الرعاية الصحية. ولا تقتصر هذه السياسات على توفير فرص النمو، بل تفرض أيضاً أهمية الامتثال للمعايير التنظيمية لضمان تحقيق بيئة تنافسية ومستدامة.



لمحة عن سوق الرعاية الصحية



36+ مليون
سكان



70%
أقل من 40



تمّ تخصيص
214 مليار

لدعم قطاعي الصحة والتنمية
الاجتماعية



244+ مليار

مخصّصة للبنية
التحتية



260
مليار

ميزانية قطاعي الصحة
والتنمية الاجتماعية

يتم تنظيم قطاع الأدوية في
المملكة العربية السعودية
من قبل الهيئة السعودية
للغذاء والدواء (SFDA)



خصّصت الحكومة استثمارات بقيمة

66 مليار دولار

للبنية التحتية للرعاية الصحية
(2021-2030)



يُعدّ قطاع الرعاية الصحية في المملكة من الأكثر نموًا في المنطقة، مدفوعًا بالعوامل الديموغرافية، والتحولت الاقتصادية، والسياسات الحكومية الداعمة. في عام 2024، شكّل كل من برنامج تحول القطاع الصحي، والاستراتيجية الوطنية للتكنولوجيا الحيوية عنصرين أساسيين في دفع عجلة الإصلاحات الجوهرية، بما يتماشى مع أهداف رؤية 2030. وقد خصّصت الحكومة استثمارات بقيمة 66 مليار دولار أميركي للبنية التحتية للرعاية الصحية خلال الفترة 2021-2030، مع توقع بمساهمة القطاع الخاص بنسبة 65% من هذا الاستثمار.

يركّز هذا الاستثمار على توسيع المستشفيات، ورفع كفاءة المرافق الصحية، وتعزيز الخدمات الصحية الرقمية، مثل التطبيق عن بُعد. وتهدف مبادرات مثل "مستشفى صحة الافتراضي" إلى تعزيز الابتكار في الرعاية الصحية الرقمية وتقديم خدمات متطورة تلبي احتياجات المرضى بفاعلية أكبر. يركّز التحول الصحي على تعزيز الوقاية من الأمراض، ورفع مستوى الوعي الصحي، والالتزام بأعلى المعايير الدولية لضمان تقديم رعاية طبية بمعايير عالمية. ويُسهّم إطلاق شركة الصحة القابضة (HHC) في تحسين إدارة الخدمات الصحية، من خلال تطوير حلول الرعاية الرقمية والافتراضية، مما يعزّز كفاءة واستدامة القطاع الصحي. يتماشى هذا التطور مع رؤية أقالون في توفير منتجات وحلول مبتكرة تدعم هذا التوسع وتعزّز جودة الخدمات الصحية في المملكة.

البنية التحتية للرعاية الصحية

في عام 2024، واصلت المملكة تنفيذ خططها الطموحة لتطوير البنية التحتية للرعاية الصحية ضمن رؤية 2030، حيث تم تخصيص 214 مليار ريال لدعم قطاعي الصحة والتنمية الاجتماعية. تشمل المبادرات الاستراتيجية بناء مستشفيات جديدة، وتوسيع نطاق الخدمات الطبية، وأتمتة أنظمة الاستجابة في سيارات الإسعاف لتحسين الكفاءة التشغيلية. ومن المتوقع افتتاح خمسة مستشفيات جديدة بحلول عام 2025، ما سيضيف 963 سريرًا طبيًا في مختلف المناطق الرئيسية، في إطار ميزانية أوسع تبلغ 260 مليار ريال لدعم قطاعي الصحة والتنمية الاجتماعية.

تم تخصيص أكثر من 244 مليار ريال لتطوير البنية التحتية الصحية، بما يشمل إنشاء مرافق جديدة، وتنفيذ مشاريع تحديث واسعة النطاق لتعزيز قدرة القطاع على تلبية الاحتياجات المستقبلية. وتعزّز الحلول الرقمية مثل التطبيقات الطبية، والعيادات الافتراضية، واستخدام الروبوتات الطبية كفاءة تقديم الرعاية الصحية، مما يؤكّد التزام المملكة بتوفير خدمات طبية متطورة تضاوي المعايير العالمية.

التوجهات الديموغرافية وتأثيرها على قطاع الصحة

مع تجاوز عدد سكان المملكة 36 مليون نسمة، ووجود نحو 70% منهم تحت سن الأربعين، إلى جانب ارتفاع متوسط العمر المتوقع، يشهد قطاع الرعاية الصحية طلبًا متزايدًا على الخدمات الطبية والأدوية. تسجل الأمراض المرتبطة بنمط الحياة، مثل السكري وأمراض القلب والسمنة، معدلات متزايدة، مدفوعة بتوسع التحضر وتغير العادات الغذائية، مما يبرز من الحاجة إلى حلول وقائية وعلاجية متقدمة. من المتوقع أن تسهم جهود الحكومة في تحسين الوصول إلى الخدمات الصحية في المناطق الريفية والمجتمعات الأقل حظًا في زيادة الطلب على الأدوية والرعاية الصحية، مما يجعل العوامل الديموغرافية من المحركات الأساسية لنمو سوق الأدوية في المملكة.



الواردات والصادرات الدوائية

تُعَدُّ المملكة العربية السعودية أكبر مستورد للأدوية في منطقة الخليج، حيث تعتمد السوق بشكل رئيسي على الواردات، خاصةً في فئة الأدوية الحاصلة على براءات اختراع. تساهم مبادرات التوطين تدريجيًا في تقليل الاعتماد على الواردات، مع تعزيز قدرات التصنيع المحلي لتلبية الطلبات المتزايدة. أما على صعيد الصادرات، فإن الموقع الاستراتيجي للمملكة، إلى جانب التزامها بالمعايير الدولية، يتيح لها التوسع في أسواق دول مجلس التعاون الخليجي ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، وهي مناطق تتمتع أقالون فيها بمكانة مثالية للاستفادة من إمكانياتها.

ومن المتوقع أن تؤدي الاستثمارات المتزايدة في الأدوية الحيوية، إلى جانب الشراكات الدولية، إلى تعزيز نمو الصادرات، مما يحافظ على مكانة المملكة كمركز إقليمي في الصناعات الدوائية.

فرص النمو في السوق

يخضع قطاع الصناعات الدوائية في المملكة لإشراف الهيئة العامة للغذاء والدواء، التي تفرض معايير صارمة لضمان السلامة والفعالية والجودة، ما يعزز مصداقية السوق المحلية والدولية. ويشهد قطاع الأدوية في المملكة توسعًا ملحوظًا، مدعومًا بمبادرات التوطين والابتكار، إلى جانب دعم الحكومة للأدوية الحيوية، بما في ذلك المستحضرات البيولوجية المشابهة والعلاجات الدقيقة. وتسهم الاستثمارات المتزايدة من القطاع الخاص في تطوير التصنيع المتقدم وتعزيز الشراكات الاستراتيجية، مما يساعد على تلبية احتياجات الأسواق المحلية والإقليمية.

ويؤدي انتشار الطب عن بُعد والاعتماد المتزايد على الوصفات الطبية الإلكترونية إلى خلق قنوات توزيع جديدة، بينما يدفع التركيز المتنامي على الرعاية الوقائية وارتفاع مُعدّل الأمراض المزمنة إلى زيادة الطلب على الأدوية الجينية والأدوية الحاصلة على براءات اختراع. كما يُعزّز الموقع الاستراتيجي للمملكة إمكانياتها التجارية، مما يجعلها مركزًا محوريًا للشركات المحلية والعالمية الباحثة عن فرص التوسع في المنطقة.

الأبعاد الاستراتيجية

تقدم المملكة العربية السعودية بيئة متكاملة لنمو قطاع الصناعات الدوائية، مستفيدةً من رؤية 2030، والنمو السكاني، والطلب المتزايد على خدمات الرعاية الصحية. إلا أن التحديات المتمثلة في التقلبات الاقتصادية، والالتزام بالمتطلبات التنظيمية، والمنافسة المتزايدة تفرض على الشركات نهجًا مدروسًا للتعامل معها. لضمان نمو مستدام في سوق واعدة، إذ ينبغي على الشركات التركيز على توطيد التصنيع، وتبني الحلول الرقمية في الرعاية الصحية، وإقامة شراكات استراتيجية تتماشى مع الأولويات الاقتصادية والصحية للمملكة.

ملاح
الاستراتيجية



استراتيجية أفالون "ACE": تعزيز مسار النمو نحو 2030 وما بعدها

تلتزم أفالون بتنفيذ استراتيجيتها "ACE"، التي تشكل حجر الأساس في تحقيق رؤيتها بأن تصبح شركة دوائية رائدة بقيمة مليار ٤ بحلول عام 2030. تمت صياغة هذه الاستراتيجية عام 2024، وهي تستند إلى ثلاثة محاور رئيسية: التسريع، والتحفيز، والتوسع، مع تحديد أهداف واضحة ومبادرات مخصصة لكل منها.

طوّرت الاستراتيجية بناءً على دراسات سوقية مُعمّقة، تدعم تحول أفالون إلى شركة رائدة في قطاع الأدوية، بما يضمن تحقيق نمو مستدام، وتعزيز موقعها التنافسي، وإحداث تأثير إيجابي على المجتمعات التي تخدمها. شمل تطوير الاستراتيجية تحليلات سوقية بالتعاون مع مؤسسات استشارية دولية، وتقييمات داخلية شاملة، إلى جانب استشارات من جهات متخصصة مثل IQVIA و Strathaus.

يعزّز هذا التوجّه الاستراتيجي (استراتيجية ACE) مكانة أفالون كشركة رائدة في مختلف مجالات صناعة الأدوية. وتعتزم الشركة توسيع محفظتها من الأدوية التي تُصرف بدون وصفة طبية والأدوية الموصوفة، مع التركيز على المجالات المتخصصة مثل علاجات الأورام. عبر اتفاقيات نقل التكنولوجيا، حيث ستعمل أفالون على توطيد إنتاج العلامات التجارية الكبرى، مما يدعم توسعها في أسواق دول مجلس التعاون الخليجي وإفريقيا والشرق الأوسط وجنوب شرق آسيا.

بينما تمضي الشركة قدماً في مسار نموها، حدّدت بعض المجالات التي يمكن تطويرها لتحقيق كفاءة تشغيلية أعلى. على الرغم من أن بعض القطاعات، مثل الأدوية التي تُصرف بدون وصفة طبية، تعزّز ريادة أفالون، إلا أن الشركة تسعى إلى توسيع تواجدتها في قطاع الأدوية الموصوفة لتعزيز أعمالها. بالإضافة إلى ذلك، وفي إطار توجهات رؤية 2030، تهدف الشركة إلى تحقيق استقلالية أكبر في التصنيع، من خلال امتلاك تقنياتها الخاصة وإدارة منشآتها الإنتاجية بشكل ذاتي.

ولضمان التنفيذ الفعّال لاستراتيجيتها الجديدة، سيتولى "مكتب إدارة الاستراتيجية"، الذي سيتم إطلاقه رسميًا في عام 2025، قيادة جميع المبادرات الاستراتيجية للشركة، تحت إشراف فريق من الخبراء المتخصصين، لضمان التنسيق الفعّال وتسريع تنفيذ خطط النمو. يركز المكتب على ثلاثة محاور رئيسية: أولاً، توحيد الأهداف الداخلية وتعزيز التكامل بين الفرق من خلال إنشاء بيئة عمل مترابطة، لضمان انسجام جميع أصحاب المصلحة، وثانيًا، الإشراف على تنفيذ الاستراتيجية طويلة الأمد مع التركيز على مؤشرات الأداء الرئيسية، وثالثًا، تنفيذ المبادرات التحولية مثل التحول الرقمي.



التوسع

توسيع الحضور الإقليمي للشركة إلى ما يتجاوز السوق السعودية.



التحفيز

تنويع محفظة المنتجات وإطلاق علامات تجارية جديدة في مجالات دوائية واعدة ذات تنافسية محدودة.



التسريع

تنفيذ استراتيجي لتعظيم العوائد من المحفظة الحالية داخل المملكة العربية السعودية والمنطقة.



استعراض تفصيلي لكل محور

التسريع: تعزيز النمو في القطاعات القائمة

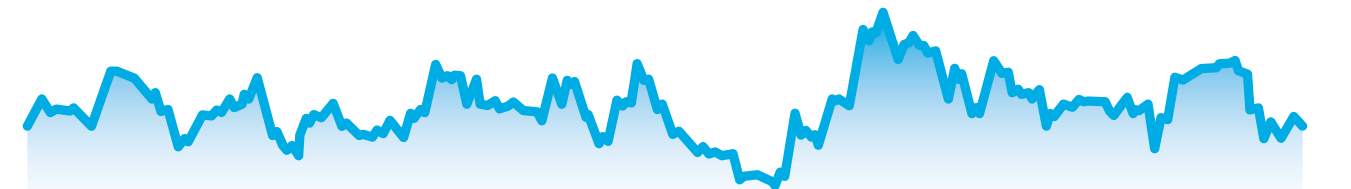
يركز محور "التسريع" على رفع كفاءة العمليات التشغيلية واستثمار المزايا التنافسية لشركة أقالون في قطاع الأدوية التي تُصرف بدون وصفة طبية (OTC) لدفع النمو وتحقيق زيادة في الإيرادات. ويشمل ذلك توسيع نطاق المنتجات عبر إدخال أصناف جديدة في قطاع الأدوية التي تُصرف بدون وصفة طبية، وتقديم تركيبات مبتكرة ضمن الفئات العلاجية المختلفة، وتعزيز دورة حياة العلامات التجارية الحالية، وتوسيع نطاق انتشارها في السوق. من خلال بناء شراكات استراتيجية مع كبرى شركات التوزيع والصيدليات، تضمن أقالون توفير منتجاتها بكفاءة، والاستفادة القصوى من الفرص السوقية المتاحة. إضافةً إلى ذلك، تعمل الشركة على مواصلة قدراتها الإنتاجية مع الطلب المتنامي، لضمان استمرارية ريادةها في سوق الرعاية الصحية السعودي. يُسهم هذا النهج المتكامل في تحقيق نمو مستدام، وبناء قاعدة قوية لانطلاق توسعات الشركة المستقبلية..

التحفيز: تنويع المحفظة وإطلاق علامات تجارية جديدة

يركز محور "التحفيز" على توسيع محفظة منتجات أقالون وتعزيز الابتكار عبر استغلال الفرص المحلية والعالمية. يتضمن ذلك إدخال مُركّبات دوائية متقدمة سنويًا (الأدوية القابلة للحقن، وعلاجات الأورام، وطب العيون)، وتوسيع نطاق المنتجات التي تُصرف بدون وصفة طبية في المجالات ذات الطلب العالي، وتطوير أصناف متخصصة تدعم أهداف التوطين ضمن رؤية المملكة 2030. تعزّز شراكات أقالون مع كبرى الشركات العالمية مثل STADA و Adragos Pharma قدراتها التصنيعية والابتكارية، مما يمنحها ميزة تنافسية في القطاع. عبر الاستثمار في البحث والتطوير، وتقديم حلول علاجية متطورة، وتوسيع الشراكات الاستراتيجية، تسعى أقالون إلى تلبية الاحتياجات المتغيرة لسوق الرعاية الصحية، مع تعزيز مكانتها كشركة رائدة محليًا وعالميًا في قطاع الصناعات الدوائية.

التوسع: تعزيز الحضور الجغرافي وتوسيع نطاق السوق

يعكس محور "التوسع" التزام أقالون بالنمو الجغرافي عبر استهداف أسواق جديدة على المستويين الإقليمي والدولي لتعزيز حضورها العالمي. تشمل هذه الاستراتيجية توسيع عمليات التصدير في الأسواق الرئيسية مثل دول مجلس التعاون الخليجي، إضافةً إلى دخول مناطق جديدة غير مُستغلة في آسيا وإفريقيا. تستفيد أقالون من خبراتها الواسعة وشراكاتها الاستراتيجية لطرح منتجات حصرية عالية الجودة تُلبّي الاحتياجات المتنوعة للرعاية الصحية. عبر الاستثمار في منشآت تصنيع متطورة والمواءمة مع الحوافز الحكومية لدعم الصادرات، تضمن الشركة تعزيز قدرتها التنافسية وزيادة انتشارها في الأسواق العالمية. يعكس محور "التوسع" طموح أقالون في أن تصبح شركة عالمية رائدة في قطاع الصناعات الدوائية، مع دعمها لأهداف رؤية المملكة 2030.



نموذج الأعمال والمراجعة التشغيلية



- تتناول الأقسام التالية الركائز الأساسية التي يقوم عليها نموذج أعمال أفالون:
- **المنتجات** – استعراض محفظة متنوعة تغطي مجالات علاجية رئيسية، بالإضافة إلى حلول صحية موجهة للمستهلكين.
- **التصنيع** – تسليط الضوء على المنشآت الإنتاجية المتطورة، والمبادرات المستدامة، والالتزام المستمر بمعايير الجودة العالمية.
- **تطوير الأعمال** – تحليل استراتيجيات الشراكة، واتفاقيات التراخيص، وخطط التوسع في الأسواق لدعم النمو طويل الأجل.



يعتمد نموذج أعمال أفالون فارما على إطار استراتيجي متكامل يجمع بين الابتكار والتميز التشغيلي والتوسع المستدام. عبر محفظة منتجات متنوعة، وقدرات تصنيع متقدمة، واستراتيجيات ديناميكية، تضمن الشركة تحقيق نمو مستدام يلبي تطلعات أصحاب المصلحة، واحتياجات السوق المتغيرة.

يُجسّد هذا النموذج التزام أفالون بالجودة والمرونة، مع التركيز على تقديم حلول مبتكرة تتمحور حول احتياجات العملاء. يرتبط كل عنصر من عناصر النموذج برؤية أفالون ورسالتها في تطوير منتجات رعاية صحية عالية الجودة، وتعزيز مكانتها كشركة رائدة في مجالات الصحة والجمال والعافية. من خلال الاستثمار المستمر في البحث والتطوير والتكنولوجيا، وبناء تحالفات استراتيجية، تواصل أفالون ترسيخ ريادتها في قطاعي الأدوية والرعاية الصحية.

المنتجات



عزّزت أفالون فارما مكانتها كشركة مُبتكرة في قطاع الأدوية والرعاية الصحية، بفضل محفظة متنوعة تضم أكثر من 70 علامة تجارية. تغطي منتجاتها مجموعة واسعة من الفئات العلاجية، مما يعزّز قدرتها على تلبية الاحتياجات الطبية المتنوعة بكفاءة وفعالية. تعكس هذه المحفظة التزام أفالون بالجودة والابتكار، حيث تقدم حلولاً مُصمّمة بعناية لتلبية متطلبات المستهلكين والقطاع الصحي.

الفئات العلاجية الرئيسية

تم تصميم منتجات أفالون فارما لتلبية احتياجات القطاعات الصحية الرئيسية، وتشمل:

- الأمراض الجلدية: مُضادّات الفطريات الموضعية، وعلاجات الثآلم الجروح، ومستحضرات تساقط الشعر، وعلاجات حب الشباب، والكورتيكوستيرويدات الموضعية، ومنتجات التفتيح، والمرطبات الوقائية، ومُضادّات التصبغات، والمُضادّات البكتيرية الموضعية، والمُطهّرات والمُعقّمات.

- الجهاز التنفسي: أدوية علاج السعال ونزلات البرد، ومزيلات الاحتقان الأنفية ومُضادّات العدوى، وأدوية الربو، ومُضادّات الهيستامين الجهازية.
- القلب والأوعية الدموية: أدوية علاج ارتفاع ضغط الدم، وعلاجات فعّالة للدوالي والبواسير.
- الجهاز الهضمي ومُضادّات العدوى: أدوية التحكم في السكري، والمكملات الغذائية، والمُضادّات الحيوية الجهازية.
- الجهاز العضلي الهيكلي: مسكنات الألم الجهازية، ومُضادّات الالتهابات الروماتيزمية.
- الجهاز العصبي المركزي: مواد التخدير الموضعي، ومُضادّات الصرّع.
- الجهاز البولي التناسلي: مُضادّات العدوى النسائية، والمزلاقات، وعلاجات فعّالة لضعف الانتصاب.

التجارة والتسويق

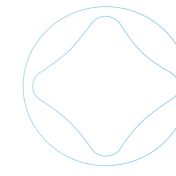
بينما تواصل أقالون فارما تعزيز مكانتها كشركة دوائية رائدة، يلعب محور "التجارة" دورًا محوريًا في تحسين الأداء البيعي، وتوسيع الحضور في الأسواق، وتعزيز الكفاءة التشغيلية. وتتماشى هذه الاستراتيجية مع التزامنا بتحقيق نمو مستدام، وتوسيع نطاق محفظة المنتجات، وتسريع التحول الرقمي، بما يضمن خلق قيمة طويلة الأجل.

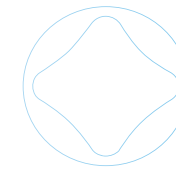
المنتجات

العلامات التجارية المتميزة

تفخر أقالون فارما بمنتجاتها الرائدة التي تجمع بين الفعالية، الأمان، وثقة المستهلكين:

- ألفا بلس: نظام متكامل لتفتيح البشرة وتعزيز إشراقها.
- أفوجين: حل فعال لمكافحة تساقط الشعر واستعادة كثافته.
- إيزي كلين: مجموعة متكاملة من المعقمات وصابون اليد لتلبية متطلبات النظافة اليومية.
- برونكاست: يُقدّم حلًا فعالًا للتحكم في الربو.
- كوبان: أول شراب عشبي للسعال مُعتمد من الهيئة العامة للغذاء والدواء، مخصص للأطفال من عمر عامين فما فوق.
- أفوميب: يعزّز التئام الجروح بسرعة وفعالية، مع دعم تجديد الأنسجة.





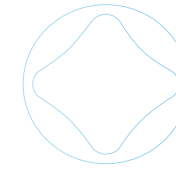
تعزيز نمو الإيرادات ومكانة الشركة بالسوق

- في عام 2024، سجّلت أفالون فارما إيرادات إجمالية بلغت 394 مليون ريال، محققة نموًا بنسبة 16.4% مقارنةً بالعام السابق. يعكس هذا الأداء القوي نجاح استراتيجيات التوسع في السوق، والشراكات الفعّالة مع القطاع الخاص، وزيادة المبيعات عبر المؤسسات.
- مساهمة القطاع الخاص: بلغت الإيرادات 268 مليون ريال (68% من إجمالي المبيعات)، مدعومة باتفاقيات استراتيجية مع سلاسل الصيدليات الكبرى مثل النهدي والدواء، إلى جانب المستشفيات.
- سوق الصفقات الحكومية (القطاع العام): حققت المبيعات 75 مليون ريال (19% من إجمالي الإيرادات)، مدعومة بالفوز بعدة مناقصات وزيادة المشاركة في برنامج "وصفتي".
- توسّع مبيعات التصدير: بلغت إيرادات التصدير 50 مليون ريال (13% من إجمالي المبيعات)، مما يعكس نموًا ملحوظًا في الأسواق الرئيسية، خاصة في الإمارات والكويت.
- تُركّز استراتيجية أفالون التجارية على تحسين استراتيجيات التسعير، وتوسيع قنوات التوزيع، وتنفيذ مبادرات تستهدف تعزيز الحضور التجاري، مما يعزّز مكانتها التنافسية مع الحفاظ على هامش ربحية قوية.

تعزيز الربحية وتحسين أداء هامش الربح الإجمالي

- تواصل أفالون فارما التزامها بالربحية المُستدامة من خلال تعزيز كفاءة المحفظة وترشيد التكاليف التشغيلية. في عام 2024، سجّلت الشركة إجمالي ربح قدره 243 مليون ريال، مع تحقيق هامش ربح إجمالي (GP%) بنسبة 61.8%.
- هامش الربح في السوق الخاص: 71.3%، مما يعكس قوة استراتيجية التسعير وتحسين مستويات الربحية.
- هامش الربح في السوق المؤسسي: 36.7%، مسجلًا تحسنًا بمقدار 10.06 نقطة مئوية مقارنةً بالعام السابق.
- هامش الربح في التصدير: 48.7%، بدعم من تعزيز الشراكات المحلية وتحسين كفاءة عمليات التوزيع.
- من خلال تحسين استراتيجيات التسعير واعتماد هيكله تكاليف أكثر كفاءة، أثبتت أفالون فارما قدرتها على تحقيق ربحية متزايدة مع الحفاظ على قدرتها التنافسية في السوق.





التوسع في الأسواق الجديدة واستكشاف فرص النمو

مكّنت الاستراتيجية التجارية أقالون من تسريع التوسع في الأسواق الرئيسية وتعزيز وجودها في القطاعات المستهدفة.

- مبادرات النمو المحلي: تضمنت توسيع شراكات العلامات التجارية الخاصة، وتعزيز المشاركة في مناقصات "وصفتي"، وإبرام اتفاقيات توريد جديدة مع المستشفيات.

• التوسع الدولي:

o الإمارات والكويت: تحقيق نجاح في الاعتمادات التنظيمية وتعزيز التعاونات التجارية في قطاع الأعمال بين الشركات (B2B).

o استراتيجية التوسع في الأسواق الجديدة: تستهدف أقالون دخول أسواق رئيسية مثل مصر، وإندونيسيا، وماليزيا، والمغرب، من خلال شراكات محلية استراتيجية تضمن تسريع الوصول إلى السوق.

o عقد اتفاقيات ترخيص وتوزيع استراتيجية لتعزيز التوسع الإقليمي، وزيادة العوائد من عمليات التصدير على المدى الطويل.

تحسين الأداء التجاري وتعزيز الكفاءة التشغيلية

تسعى أقالون فارما إلى تحقيق أقصى قدر من كفاءة المبيعات، مع الاستفادة من التحول الرقمي لدعم عملياتها التشغيلية.

- رفع كفاءة فرق المبيعات: تطبيق إدارة إقليمية مُحكّمة، تتيح تغطية أوسع للأسواق المُستهدفة وتحسين مُعدّلات تحويل العملاء.

• التوسع في التجارة الرقمية والتجارة الإلكترونية: تعزيز استراتيجيات البيع المباشر للمستهلك (DTC)، من خلال تطوير منصات التجارة الإلكترونية، وإطلاق مشروع "ماتريكس" لتعزيز تفاعل العلامة التجارية عبر الشخصيات المؤثرة.

• تحسين دقة توقّعات الطلب: تطوير أدوات تحليل السوق لتعزيز تخطيط المخزون وتقليل مخاطر سلسلة التوريد.

تساهم هذه المبادرات في ضمان بقاء أقالون فارما شركة رائدة تُركّز على العملاء، مما يعزّز قدرتها على تحقيق نمو مستدام على المدى الطويل.



تعزيز النمو المستدام و الريادة في السوق

تشكّل قدرات التصنيع في أفالون فارما ركيزةً أساسيةً في التزامها بتقديم منتجات دوائية عالية الجودة. من خلال منشآت متطورة، وقدرات إنتاجية قوية، والتزام صارم بأعلى المعايير، تضمن أفالون تلبية الطلب المتزايد من مقدمي الرعاية الصحية والمستهلكين.

الالتزام بمعايير الجودة

تعكس جميع منتجات أفالون التزامها العميق بتحسين جودة الرعاية الصحية وتلبية احتياجات المستهلكين المتغيرة. عبر دمج أحدث التطورات العلمية والتكنولوجية والابتكار، تستمر أفالون فارما في تقديم حلول ترتقي بمعايير الرعاية الصحية في الأسواق التي تخدمها.

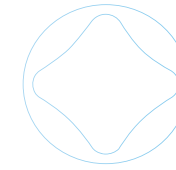
تقييم الأداء التشغيلي

حققت أفالون في عام 2024 تقدماً بارزاً في تطوير المنتجات وتعزيز ريادةها عبر مختلف الفئات العلاجية. رغم تحديات الإنتاج والقدرة الإنتاجية، نجحت الشركة في الحفاظ على تشغيل مستمر على مدار الساعة، دون أي تأخير في تنفيذ الطلبات. سجلت أفالون إنجازاً قياسياً خلال العام، بإطلاق 39 منتجاً جديداً يغطي مجالات الأدوية، والمستحضرات التجميلية، وطول الرعاية الصحية المتطورة. وقد ساهمت عمليات الإطلاق المتميزة، مثل شراب السعال العشبي "كوبان" المعتمد من الهيئة العامة للغذاء والدواء، إلى جانب منتجات مثل "أفوكريم" و"أفيلس"، في تعزيز الحضور القوي لأفالون في السوق.

تركز أفالون استراتيجيتها على تقديم منتجات مبتكرة وعالية الجودة، مما عزز مكانتها كعلامة موثوقة في مجالات الصحة والجمال والعافية. وتستمر العلامات التجارية الرائدة مثل "أفوميب" لعلاج الجروح، و"أفوجين" لمكافحة تساقط الشعر، و"برونكاست" للتحكم في الربو، في إبراز التزام أفالون بتلبية احتياجات المستهلكين والمرضى على نطاق واسع. تعكس هذه الإطلاقات، إلى جانب الأداء القوي والمتواصل للمنتجات، التزام الشركة بتوفير حلول رعاية صحية متطورة وسهلة الوصول، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030.

كان الدمج الفعال بين البحث والتطوير، والتسويق، والتصنيع، عنصراً أساسياً في تحقيق هذا النجاح. إذ عززت أفالون شراكاتها القوية في قطاع العلامات التجارية الخاصة، من خلال التعاون مع كبار تجار التجزئة مثل النهدي والدواء، مما مكّنها من تقديم منتجات بمعايير عالية تلبية احتياجات السوق المتخصصة.

مع اقتراب عام 2025، يواصل فريق المنتجات في أفالون التركيز على الابتكار، بهدف طرح منتجات جديدة تواكب وتيرة النمو والتوسع الذي يتحقق في عام 2024. تستثمر أفالون حالياً في استكمال دراسة تطوير منتج جديد مضاد للتخثر، يتميز بكفاءة تضاهي المنتجات العالمية، إلى جانب الاستعداد لإطلاق منتجين إضافيين، أحدهما مخصص لعلاج الاكتئاب. وفي إطار خطتها التوسعية، أبرمت أفالون اتفاقية مع شركة Glatt لتطوير المفاهيم وتصميم المشاريع المستقبلية في مجالات علاجات الأورام، والأدوية، والحقن. كجزء من عمليات الاعتماد التنظيمي للمنتجات الجديدة، يتطلب الأمر إنتاج عدة دفعات وإجراء اختبارات شاملة على مدار فترة زمنية لضمان الامتثال لمعايير الجهات التنظيمية. وتماشياً مع خطة قسم التصنيع، ومع انطلاق أعمال بناء أحدث منشآت أفالون المتوقع اكتمالها بحلول عام 2027، ستتيح هذه المنشأة الجديدة للشركة نقل المنتجات الأعلى مبيعاً إليها، مما يساهم في تسهيل الامتثال لمتطلبات الموافقات التنظيمية، وتخفيف الضغط عن المنشآت الحالية، وتعزيز قدرة أفالون على توسيع إنتاجها وزيادة حصتها في السوق..



قدرات تصنيع متكاملة

تتميز أفالون فارما بإنتاج أكثر من 300 وحدة حفظ مخزون (SKU)، مدعومةً بخط تطوير متقدم يشمل أكثر من 40 مركبًا دوائيًا قيد البحث والتطوير. يعكس هذا الإنتاج الواسع دور الشركة كلاعب رئيسي في صناعة الأدوية، مما يعزز قدرتها على تقديم حلول مبتكرة تغطي مجموعة واسعة من المجالات العلاجية.

الطاقة الإنتاجية السنوية:

• الكريمات: 44.16 مليون وحدة

• المطهرات: 14.68 مليون وحدة

• الأدوية الفموية الصلبة: 35.3 مليون وحدة

• السوائل: 29.52 مليون وحدة

منشآت تصنيع متخصصة

تدير أفالون فارما شبكة من المنشآت المتطورة، تم تصميم كل منها لتلبية احتياجات الرعاية الصحية المتخصصة:

• أفالون فارما 1: متخصصة في إنتاج الأقراص الدوائية، والكبسولات، وبخاخات الأنف، والكريمات، والمستحضرات، والحلول الموضعية، والمنتجات التجميلية.

• أفالون فارما 2: تضم مركز أبحاث وتطوير متقدمًا ومختبر تحليل متكامل، بطاقة إنتاجية سنوية تبلغ 270 مليون قرص وكبسولة، بالإضافة إلى 22 مليون وحدة من المنتجات شبه الصلبة.

• أفالون فارما 3: هي أكبر مُنتج لمواد التطهير في المملكة العربية السعودية، كما تصنع المعقمات، وغسول الفم، ومنتجات النظافة ذات الأحجام الكبيرة.

• أفالون فارما 4 (2026): منشأة متقدمة قيد التطوير مخصصة لإنتاج الأدوية القابلة للحقن وعلم الأورام ومنتجات طب العيون، مما يعزز قدرات أفالون في تقديم حلول رعاية صحية متخصصة.

الالتزام بالاستدامة والامتثال

تلتزم أفالون فارما بأعلى المعايير البيئية والتنظيمية، مما يعكس التزامها بالتصنيع المسؤول:

- الشركة حاصلة على شهادة ISO 14001 لأنظمة الإدارة البيئية.
- الامتثال لممارسات التصنيع الجيد (GMP) لضمان إنتاج آمن وفعال.
- التحول من مولدات الديزل إلى استخدام الطاقة الكهربائية السعودية، مما يقلل الأثر البيئي.
- تطبيق استراتيجيات لترشيد استهلاك المياه والطاقة، إلى جانب التخلص الآمن وإعادة تدوير المنتجات الطبية.

الخبرة في تصنيع العلامات التجارية الخاصة

باعتبارها شريكًا موثوقًا في تصنيع العلامات التجارية الخاصة، تتعاون أفالون فارما مع عملائها لتقديم منتجات عالية الجودة مصممة خصيصًا لتلبية متطلباتهم. وتضمن عمليات الاختبار الصارمة، وشهادات الاعتماد، وإجراءات الموافقة أن المنتجات تلتزم بأعلى معايير السلامة والجودة.

التطور من خلال البحث والتطوير

يُعد الابتكار المحرك الأساسي لنمو ونجاح أفالون في التصنيع. يعمل مركز البحث والتطوير (R&D) على تعزيز ثقافة الابتكار، مما يدعم تطوير المنتجات من خلال أحدث التقنيات والخبرات التحليلية. يساهم هذا النهج المستمر في التحسين في تعزيز مكانة أفالون فارما كرائدة في صناعة الرعاية الصحية.

لا يقتصر تميز أفالون في التصنيع على ضمان الإمداد المستمر بالمنتجات عالية الجودة، بل يعكس أيضًا التزامها بالابتكار والاستدامة وتلبية متطلبات الأسواق العالمية.

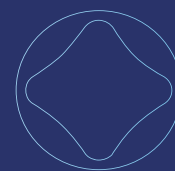


طاقة إنتاجية سنوية تبلغ
+270
مليون قرص
وكبسولة

خط تطوير متقدم
يشمل أكثر من
+40
مركبًا دوائيًا

تتميز أفالون فارما
بإنتاج أكثر من
+300
وحدة حفظ
مخزون

تعد مبادرات تطوير الأعمال في أفالون عنصرًا أساسيًا في دفع نموها الاستراتيجي وتعزيز نجاحها المستدام. من خلال شراكات مبتكرة، وفرص ترخيص داخلية وخارجية، ونهج مرّن للتوسع في الأسواق، تواصل أفالون تعزيز ريادتها في قطاع الأدوية والرعاية الصحية.



تقييم الأداء التشغيلي

تميّزت عمليات التصنيع في أفالون فارما خلال عام 2024 بتحقيق أداء قياسي مدعوم بأنظمة تشغيل قوية والتزام صارم بالتميز. نجحت الشركة في الحفاظ على الإنتاج المستمر على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع عبر 80% من خطوطها التصنيعية، مما مكنها من تلبية الطلبات السوقية دون أي تأخير. حقق مُعدّل الاستخدام عبر خطوط الإنتاج 85%، وهو إنجاز غير مسبوق في قطاع الصناعات الدوائية.

شملت التطورات الرئيسية استكمال مرحلة تصميم منشأة جديدة متخصصة في علاجات الأورام والأدوية القابلة للحقن، بالتعاون مع Glatt، مع التخطيط لبدء البناء في عام 2025. ستعزّز هذه المنشأة قدرات أفالون على إنتاج الأدوية عالية الطلب، بما في ذلك العلاجات القابلة للحقن ومنتجات طب العيون، مع توقع بدء التسويق التجاري بحلول عام 2027.

لا يزال الالتزام الصارم بالمعايير البيئية ومعايير الجودة يمثل حجر الأساس في العمليات التشغيلية لأفالون. حصلت الشركة على شهادة ISO 14001 وامثلت لممارسات التصنيع الجيد (GMP)، إلى جانب تنفيذ مبادرات مستدامة مثل التحوّل إلى الطاقة الكهربائية السعودية بدلًا من مولدات الديزل، وتعزيز استراتيجيات كفاءة استهلاك المياه والطاقة. تعكس هذه الجهود التزام أفالون بالممارسات البيئية المستدامة وتحقيق الكفاءة التشغيلية طويلة الأجل.

عزّزت أفالون مكانتها كمزود موثوق للعلامات التجارية الخاصة من خلال شراكات قوية مع كبار تجار التجزئة، مما يضمن تقديم منتجات مخصصة بأعلى معايير الجودة. إلى جانب توسيع القدرات الإنتاجية وتحسين كفاءة سلسلة التوريد، وقد ساهم ذلك في تعزيز حضور أفالون كمنافس رئيسي في السوقين السعودي والإقليمي.

مع تطلعها لعام 2025 وما بعده، تواصل أفالون تنفيذ خطط التوسع لدعم الطلب المتزايد، مع التزامها بأحدث التطورات والمعايير في قطاع الصناعات الدوائية. يمثل قطاع التصنيع عنصرًا استراتيجيًا في دعم نمو أفالون، مما يعزّز قدرتها على الاستحواذ على حصة سوقية أكبر، ليس فقط في السعودية، بل أيضًا على المستوى الإقليمي، تماشيًا مع استراتيجيتها الطموحة.

العلاجات القابلة للحقن ومنتجات طب العيون، مع توقع بدء التسويق التجاري بحلول عام

2027

شهادة

ISO
14001

الإنتاج المستمر

24/7

عبر 80% من خطوطها التصنيعية

تطوير الأعمال

تعد مبادرات تطوير الأعمال في أقالون عنصرًا أساسيًا في دفع نموها الاستراتيجي وتعزيز نجاحها المستدام. من خلال شراكات مبتكرة، وفرص ترخيص داخلية وخارجية، ونهج مرن للتوسع في الأسواق، تواصل أقالون تعزيز ريادتها في قطاع الأدوية والرعاية الصحية.

الترخيص الداخلي لتوسيع المحفظة

تستفيد الشركة من اتفاقيات الترخيص الداخلي للوصول إلى أحدث التقنيات وتوسيع نطاق منتجاتها. عبر التعاون مع شركاء عالميين، تدمج أقالون عمليات تقنية متقدمة داخل منشأتها التصنيعية الحديثة. يسمح هذا النهج للشركة بتقديم منتجات مبتكرة تلبي احتياجات علاجية متنوعة، مما يعزز قدرتها التنافسية.

الترخيص الخارجي للتركيبات الدوائية الموثوقة

تجذب التركيبات الدوائية القوية في أقالون الشركات الساعية إلى تقليل المخاطر وتسريع دخول منتجاتها إلى الأسواق. بفضل خبرتها في الإنتاج والشؤون التنظيمية، تساعد أقالون شركاءها في طرح منتجاتها الموثوقة بكفاءة في أسواق جديدة. يدعم إنتاج العلامات التجارية الخاصة لبعض المنتجات المحددة نمو شركاء أقالون، مع ضمان أعلى معايير الجودة والسلامة.

التميز في التصنيع التعاقدي

وسّعت أقالون قدراتها بالتصنيع لتصبح شريكًا موثوقًا في التصنيع التعاقدي (أي التصنيع وفقًا لاتفاقية أو عقد). توفر إمكاناتها الإنتاجية المرنة والقابلة للتطوير حلولًا لكل من عمليات الإنتاج التجريبية والإنتاج التجاري الواسع. كما تتعاون الشركة مع جهات تصنيع تعاقدية أخرى لتلبية الطلب على منتجات خارج خطوطها الإنتاجية، مع ضمان توافق جميع الشراكات مع معاييرها الصارمة للجودة والامتثال..

تحالفات استراتيجية للنمو طويل الأجل

يعكس نهج أقالون التعاوني والمتكامل في الأعمال التزامها ببناء تحالفات استراتيجية تعزز نموها. وتسعى الشركة بنشاط إلى إقامة شراكات طويلة الأجل قائمة على الثقة المتبادلة، والشفافية، وتحقيق الأهداف المشتركة. من خلال دمج الموارد وتعزيز العلاقات القائمة على المصالح المتبادلة، تخلق أقالون قيمة مستدامة لشركائها، مما يدفع عجلة الابتكار ويعزز قدرتها التنافسية على المستويين المحلي والعالمي.

عملية شراكة منظمة

صُممت استراتيجية الشراكات في أقالون لضمان تعاون فعال ومثمر:

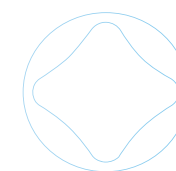
1. التحديد: إجراء تقييم دقيق للشركاء المحتملين لضمان توافقهم مع قيم وأهداف أقالون.
2. البحث: تنفيذ دراسات تحليلية متعمقة لاختيار الشركاء الذين يمتلكون خبرات وأهدافًا تكاملية.
3. البدء: إطلاق المبادرات التعاونية مع تحديد أهداف واضحة لتحقيق النمو المشترك.
4. الضمان: تطبيق إجراءات مستمرة للحفاظ على نزاهة وفعالية الشراكة.

رؤية النمو

- تتماشى جهود تطوير الأعمال في أقالون مع استراتيجيتها "ACE" والتي تتمثل في (التسريع، التحفيز، والتوسع). وتشمل هذه المبادرات::
- توسيع نطاق الوصول إلى الأسواق عبر تحالفات استراتيجية واتفاقيات ترخيص مبتكرة.
 - تعزيز القدرات التصنيعية لمواكبة الطلب المتزايد في قطاع الرعاية الصحية العالمي.
 - الحفاظ على مكانة أقالون كقوة رائدة في الفئات العلاجية الرئيسية.

عبر نهجها الديناميكي والمستقبلي، تواصل أقالون وضع معايير جديدة في تقديم حلول رعاية صحية مبتكرة، مع ضمان تحقيق نمو مستدام لشركائها وأصحاب المصلحة.





تقييم الأداء التشغيلي

لعبت جهود تطوير الأعمال دورًا رئيسيًا في تنفيذ خارطة الطريق الاستراتيجية لأقالون خلال عام 2024، بما يتماشى مع أهدافها الطموحة في إطار "ACE" (التسريع، التحفيز، والتوسع). من خلال التركيز على الابتكار، وتوسيع التحالفات الاستراتيجية، والدخول إلى أسواق جديدة، أسهم قسم تطوير الأعمال بشكل كبير في دفع عجلة النمو.

ومن أبرز الإنجازات في هذا المجال:

1. تعزيز التحالفات الاستراتيجية والترخيص الداخلي: وسّعت أقالون نطاق تعاونها مع كبار تجار التجزئة، مثل النهدي والدواء، عبر الانتقال من دور المورد إلى المصنّع، مما أتاح لها إنتاج منتجات بعلاماتها التجارية الخاصة، وتعزيز حضورها في السوق. أسهمت هذه الشراكات في تعزيز حضور أقالون في السوق السعودي، مما يؤكد قدرتها على تقديم حلول متخصصة تلبي احتياجات العملاء بفعالية.
 2. التوسع في الأسواق: سجّلت الشركة نموًا ملحوظًا في أسواق التصدير، مع نجاح عمليات إعادة الإطلاق في الكويت والإمارات. وقد ساهمت هذه المبادرات في ترسيخ مكانة أقالون كشركة إقليمية رائدة، مستفيدة من دعم هيئة تنمية الصادرات السعودية للوصول إلى أسواق جديدة.
 3. خط إنتاج قائم على الابتكار: أثمرت جهود البحث والتطوير في أقالون عن منتجات متقدمة، مدعومة باتفاقيات نقل التكنولوجيا الاستراتيجية. تهدف هذه الشراكات إلى توطيد تقنيات دوائية متقدمة، وتعزيز وجود أقالون في القطاعات المتخصصة مثل علاجات الأورام وطب العيون.
- على الرغم من التحديات، مثل إعادة هيكلة الإدارة خلال منتصف العام، حافظت أقالون على زخمها من خلال تعزيز التركيز الاستراتيجي والقدرة على التكيف التشغيلي. سيعمل رئيس القسم الحالي على تحسين كفاءة عمليات تطوير الأعمال، مع ضمان مواءمتها مع الأهداف الاستراتيجية طويلة الأجل للشركة.
- في المرحلة المقبلة، يستعد فريق تطوير الأعمال في أقالون لمواصلة إنجازاته من خلال التركيز على إطلاق منتجات حصرية، وتوسيع نطاق الشراكات الإقليمية، والتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة 2030. ويشمل ذلك تعزيز الشراكات مع الجهات الداعمة للمحتوى المحلي لتوطيد الإنتاج، واستكشاف القطاعات العلاجية ذات القيمة العالية لتلبية الطلب المتزايد على خدمات الرعاية الصحية.



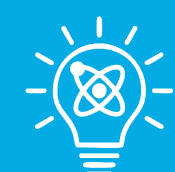
تعزيز التحالفات الاستراتيجية والترخيص الداخلي:

وسّعت أقالون نطاق تعاونها مع كبار تجار التجزئة، مثل النهدي والدواء



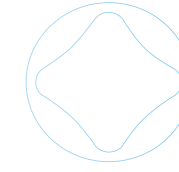
التوسع في الأسواق:

سجّلت الشركة نموًا ملحوظًا في أسواق التصدير، مع نجاح عمليات إعادة الإطلاق في الكويت والإمارات



خط إنتاج قائم على الابتكار:

أثمرت جهود البحث والتطوير في أقالون عن منتجات متقدمة، مدعومة باتفاقيات نقل التكنولوجيا الاستراتيجية.



ركيزة أساسية للحوكمة البيئية والاجتماعية

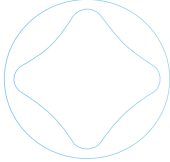
تماشيًا مع رؤية السعودية 2030، تلتزم أفالون التزامًا راسخًا بتحقيق مستقبل مستدام يعود بالنفع على الجميع. تواصل أفالون استكشاف سبل أكثر استدامة لممارسة الأعمال، من خلال تبني ممارسات صديقة للبيئة، وتنمية المواهب، وتعزيز المسؤولية الاجتماعية، إلى جانب تنفيذ تدابير حوكمة قوية تدعم قيادة الشركة في السوق. ولا يقتصر هذا النهج على تحسين بيئة العمل فحسب، بل يساهم أيضًا في بناء مجتمع أكثر صحة وسعادة واستدامة.

تعزيز الممارسات المستدامة

على الرغم من أن المبادرات البيئية لا تزال في مراحلها الأولى، فإن أفالون ملتزمة بتوسيع مساهمتها في حماية البيئة عبر جميع عملياتها. شكل عام 2024 نقطة تحول رئيسية في مسيرة الشركة، حيث أدى إدراجها الناجح إلى تسليط الضوء بشكل أكبر على جهودها.

تحرص أفالون على رقمنة عملياتها متى ما كان ذلك ممكنًا، مما يقلل بشكل كبير من الاعتماد على النماذج الورقية التقليدية. إحدى أبرز هذه المبادرات هي التحوّل إلى تحويل قسم الحسابات الدائنة إلى قسم رقمي بالكامل، حيث تم رقمنة جميع العمليات لتقليل الحاجة إلى المعاملات الورقية، مما أدى إلى خفض كبير في استهلاك الورق داخل الشركة. كان التأثير الأكبر لهذه الجهود في قطاع التصنيع، حيث حصلت أفالون على التراخيص والتسجيلات اللازمة من وزارة البيئة والمياه والزراعة. بموجب هذه الالتزامات، تقدم الشركة تقارير دورية كل ثلاثة أشهر عن أدائها البيئي، والتي تشمل تقييم جودة الهواء والمياه، بالإضافة إلى رصد الظروف البيئية المحيطة. كما استعانت أفالون بمستشارين خارجيين لمراجعة أنشطتها وتقديم المشورة بشأن تأثيرها البيئي. وفي خطوة مهمة عام 2024، استغنت الشركة عن المولدات القديمة التي تعمل بالديزل، معتمدةً على الكهرباء الموردة من الشركة السعودية للكهرباء.

2030	2029	2028	2027	2026	2025	
المرحلة 4	المرحلة 3	المرحلة 2			المرحلة 1	التحول إلى الطاقة المتجددة
	المرحلة 4	المرحلة 3	المرحلة 2	المرحلة 1		برنامج مراقبة كفاءة الموارد
المرحلة 6	المرحلة 5	المرحلة 4	المرحلة 3	المرحلة 2	المرحلة 1	رفع كفاءة أنظمة التدفئة والتبريد
		الموقع 1		الموقع 2		إعادة استخدام مياه الصرف الصحي للأغراض المنزلية
	المرحلة 3		المرحلة 2		المرحلة 1	ترقية نظام الإضاءة بتقنية LED
المرحلة 2		المرحلة 1				تحسينات مبتكرة في استهلاك الطاقة



تقليل استهلاك الطاقة



ترشيد استهلاك المياه لتعزيز الكفاءة البيئية



خفض النفايات وتحقيق الاستفادة القصوى من الموارد



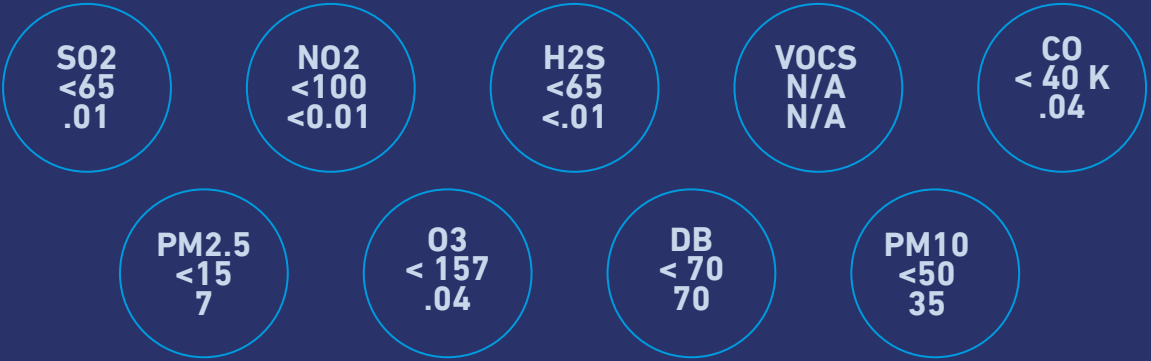
الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة لتعزيز الاستدامة



إدارة النفايات بأساليب آمنة ومستدامة

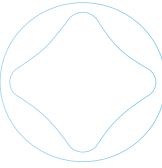


التطبيق التدريجي لخطة الطريق البيئية في أفالون



برنامج مراقبة الموقع البيئي من أفالون

التزام مستمر بالجودة البيئية، من خلال نظام مراقبة متطور بإشراف مستشارين معتمدين، لضمان الامتثال لأعلى معايير الاستدامة وانبعاثات المواقع.



رأس المال البشري

يُكمن نجاح أقالون في استثمارها في الموارد البشرية، حيث شهد عام 2024 نموًا ملحوظًا في عدد موظفيها. تتمثل رؤية أقالون في توفير بيئة عمل مُحفزة وصحية ومنتجة، عبر الاستثمار في تنمية المواهب من خلال برامج تطوير مهني مستمرة.

المستوى الوظيفي	الذكور		الإناث	
	2023	2024	2023	2024
الإدارة العليا	13	15	1	5
الإدارة الوسطى	76	55	10	6
أخرى	470	100	76	4
الإجمالي	559	170	87	15

مراجعة الأقسام

على الرغم من التحديات المرتبطة بالتوطين ومتطلبات الرواتب في السوق، نجحت أقالون في تجاوزها، وهو ما انعكس على النمو المستمر في عدد موظفيها. وقد تم إطلاق مبادرة "رحلة عبر أقالون" لتعزيز التفاعل والتعاون بين الإدارات من خلال جلسات تدريبية تقدمها مختلف الأقسام لجميع الموظفين، مما يساهم في تبادل المعرفة وخلق بيئة عمل متكاملة. يبرز التعاون بين إدارة رأس المال البشري والشؤون القانونية كمثال على هذه المبادرة؛ حيث تتولى الشؤون القانونية جميع الأمور المتعلقة بعقود الموظفين والعلاقات التجارية مع الجهات الخارجية، بينما يركز قسم رأس المال البشري على إدارة شؤون الموظفين داخل الشركة. كما شهدت العلاقات الحكومية تحسنًا ملحوظًا، مدعومًا بارتفاع معدلات التوطين وتعزيز التعاون مع المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية. امتثلت أقالون بالكامل لجميع لوائح المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ووزارة العمل خلال عام 2024، وتواصل متابعة التحديات التنظيمية لضمان استمرار الامتثال.

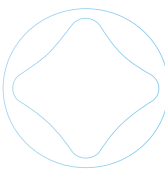
وقّعت أقالون اتفاقية شراكة مع شركة KABI، الرائدة عالميًا في تكنولوجيا الموارد البشرية والمتخصصة في حلول الذكاء الاصطناعي لإدارة المواهب، حيث تسعى الشركة إلى رقمنة عمليات التوظيف وتحسينها من خلال تبسيط عمليات البحث عن المرشحين، وجدولة المقابلات، وتقييم المتقدمين، مع بدء التطبيق في أوائل عام 2025. يهدف هذا التحول إلى تحسين تجربة المرشحين، وتعزيز جاذبية العلامة التجارية لأقالون، واستقطاب أفضل الكفاءات في السوق.

شهد عام 2024 توقيع اتفاقية رائدة بين أقالون وجامعة الملك سعود، في خطوة تاريخية لتعزيز التعاون الأكاديمي والصناعي. تُعد أقالون أول شركة أدوية تطلق هذا النوع من الشراكات، حيث ستتولى تمويل تطوير مرافق تعليمية حديثة داخل الحرم الجامعي، مع تزويدها بأحدث التقنيات لخلق بيئة تعليمية مثالية للطلاب. تم توقيع الاتفاقية رسميًا، ومن المقرر بدء تنفيذها في عام 2025، لتصبح أقالون أول شركة أدوية تساهم في إنشاء قاعة دراسية مخصصة للطلاب.

كما قامت أقالون بتنفيذ نظام متكامل لإدارة الأداء (PMP) بهدف تبسيط سير العمل، وتعزيز الوصول إلى البيانات، وتحسين عملية تتبع الأداء وتحليل البيانات. بالإضافة إلى ذلك، تم رقمنة نظام أرشفة الموظفين لضمان السرية وتسهيل استرجاع الوثائق عند الحاجة.

من بين التحسينات البارزة في إدارة رأس المال البشري، كان التنفيذ الناجح لنظام SAP Success Factors، الذي عزز العمليات الأساسية مثل تخطيط المسارات الوظيفية، وتطوير برامج التدريب المستمر، وتوضيح مسارات الترقية، وتقييم الأداء، وتوفير فرص التعلم، مما يضمن تجربة سلسلة ومتكاملة للموارد البشرية.





الاستدامة

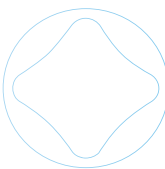
الفئة		الذكور		الإناث	
		2023	2024	2023	2024
الادارة العليا		15	13	5	1
الادارة الوسطى		55	76	6	10
اخرى		100	470	4	76
المجموع		170	559	15	87

تحليل القوى العاملة

2024	2023	2022	2021	2020	
646	541	533	504	457	إجمالي عدد الموظفين
13.5%	10.2%	7.5%	3.6%	2.2%	نسبة الموظَّفات الإناث
28.8%	29.4%	29.8%	28.4%	25.8%	نسبة الموظفين السعوديين

توزيع الموظفين حسب الفئة العمرية والجنس:

الفئة العمرية			الذكور			الإناث			الإجمالي		
			2024	2023	2022	2024	2023	2022	2024	2023	2022
18 - 30 سنة			109	55	45	55	10	13	165	65	58
31 - 40 سنة			279	60	65	26	4	0	277	64	65
41 - 50 سنة			141	40	55	6	0	0	171	40	55
أكثر من 51 سنة			30	0	0	0	1	1	33	1	1



تحليل سنوات الخدمة للقوى العاملة:

الإناث			الذكور			عدد سنوات الخدمة
2022	2023	2024	2022	2023	2024	
15	15	75	245	245	330	0-5 سنوات
5	5	12	40	40	98	6-10 سنوات
0	0	0	10	10	109	11-15 سنة
0	0	0	5	5	17	15-20 سنة
0	0	0	2	2	5	أكثر من 20 سنة

			عدد سنوات الخدمة
الإجمالي	الإناث	الذكور	
2024	2024	2024	
405	75	330	0-5 سنوات
110	12	98	6-10 سنوات
109	0	109	11-15 سنة
17	0	17	16-20 سنة
5	0	5	أكثر من 20 سنة
646	87	559	الإجمالي

الموظفون حسب المنطقة والدرجة الوظيفية

المنطقة	الإدارة العليا	الإدارة الوسطى	أخرى	الإجمالي
المنطقة الوسطى	12	57	433	502
المنطقة الشرقية	0	5	30	35
المنطقة الغربية	0	13	65	78
الإمارات العربية المتحدة	2	11	18	31
الإجمالي	14	86	546	646

المسؤولية الاجتماعية للشركات

يتم إدارة برامج المسؤولية الاجتماعية داخليًا بواسطة لجنة متخصصة في المسؤولية الاجتماعية. يترأس اللجنة العضو المنتدب، ويدعمها كبار مسؤولي الإدارة، بمن فيهم الرئيس التنفيذي للشؤون الإدارية، ومدير رأس المال البشري، والرئيس التنفيذي للشؤون التجارية، والرئيس التنفيذي للتسويق.



الاستدامة

تمكين المرأة

في أفالون فارما، نلتزم بتمكين المرأة، ونعتبره ركناً أساسياً من ثقافتنا. بما يضمن التزامنا تزويد موظفاتنا بالموارد والفرص والدعم المستمر اللازم لهن للتفوق في مسيرتهن المهنية. كما نؤمن بأن تهيئة بيئة تزدهر فيها المرأة لا يعزز من نموها الشخصي فحسب، بل يدفع أيضاً نجاح مؤسستنا إلى آفاق جديدة.

تشمل العناصر الرئيسية لبرامج تمكين المرأة وتمكين الموظفين في شركة أفالون فارما ما يلي:

تطوير القيادة: تقدم أفالون فارما برامج تدريب وتطوير قيادي مصممة خصيصاً للنساء. تُمكن هذه المبادرات النساء من تنمية المهارات والثقة اللازمة لتولي مناصب قيادية في الشركة. ومن خلال تعزيز قاعدة متنوعة من القيادات النسائية، لا تُثري أفالون فارما عمليات صنع القرار فحسب، بل تضمن أيضاً تمثيلاً متنوعاً لوجهات النظر على جميع مستويات الشركة.

فرص الإرشاد: تُمكن الشركة النساء من خلال برامج إرشادية تربطهن بكبار القادة، وتُرشدن في مسيرتهن المهنية، وتساعدن على مواجهة التحديات المهنية. يُعزز هذا التواصل رؤى قيّمة وشبكات علاقات متينة تُمهّد الطريق للتقدم الوظيفي.

مبادرات التوازن بين العمل والحياة: تُولي شركة أفالون فارما اهتماماً كبيراً برفاهية موظفيها من خلال تبني جداول عمل مرنة، وخيارات العمل عن بعد، وسياسات مُراعية للأسرة، مثل إجازة الأمومة ودعم رعاية الأطفال. تُلهم هذه المبادرات النساء على التوفيق بين حياتهن المهنية والشخصية، مما يُمكنهن من النجاح في كلا المجالين.

المساواة في الأجور والتقدم الوظيفي: في أفالون فارما، نفخر بالتزامنا بالمساواة في الأجور مقابل العمل المتساوي، مما يضمن العدالة والشفافية في التعويضات والتقدم الوظيفي. نرسي ثقافة عمل راسخة قائمة على الجدارة، حيث يُقدّر كل موظف، بغض النظر عن جنسه، ويُكافأ على مهاراته وأدائه ومساهماته القيّمة.

بيئة عمل شاملة: تشجع أفالون فارما ثقافة نابضة بالحياة من الشمول والتنوع، تُمكن جميع الموظفين من التعبير عن آرائهم والمشاركة بفعالية في عمليات صنع القرار. إن التزامنا بتوفير فرص متساوية للنساء في الحصول على فرص العمل والترقيات والتطوير المهني يضمن لهن النجاح والتفوق في مؤسستنا.

في أفالون، نُقدّر قوتنا العاملة الموهوبة تقديرًا كبيرًا، ونؤكد التزامنا الراسخ بتوفير فرص عمل متساوية للجميع، بغض النظر عن الجنس. تماشيًا مع الأهداف الطموحة لرؤية السعودية 2030، كُنفنا جهودنا لتمكين المرأة في بيئة العمل بشكل ملحوظ. وقد نتج عن هذا الالتزام ارتفاع ملحوظ في عدد الموظفات، حيث ارتفع عددهن من 15 موظفة فقط عام 2023 إلى 87 موظفة اليوم، وهو رقم مُلهم، يُشكل نسبة كبيرة تبلغ 13.5% من إجمالي قوانا العاملة. ونفخر بتعزيز بيئة شاملة تعزز التنوع وتحفز الابتكار

برامج الموظفين

تحرص أفالون على تقدير موظفيها وتعريفهم بدورهم المحوري في نجاح الشركة. في عام 2024، تم تنفيذ العديد من المبادرات لتعزيز بيئة عمل شاملة ومحفزة وسعيدة. تم إطلاق برنامج شهري لتكريم الموظفين عبر قنوات التواصل الداخلية، تقديرًا لإنجازاتهم ومساهماتهم، إلى جانب برامج تركز على الصحة النفسية والبدنية. شملت هذه المبادرات ورش عمل حول العافية، وتحديات اللياقة البدنية، وجلسات توعية بالتعاون مع نادي UFC الرياضي. كما أطلقت أفالون نشرات بريد إلكتروني دورية لإبقاء جميع الموظفين على اطلاع بأخر تطورات الشركة، ومشاركة الأخبار، وتقدير الإنجازات، وتعزيز الشفافية.

الصحة والسلامة

انطلاقاً من التزامها بتوفير بيئة عمل آمنة، تواصل أفالون الاستثمار في تعزيز الصحة والسلامة المهنية لضمان رفاهية الموظفين. تلتزم الشركة بتوفير أخصائي صحة وسلامة في كل منشأة، سواء في المصانع أو المكاتب، لضمان بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الزوار.

مبادرات المسؤولية الاجتماعية

تركّز مبادرات المسؤولية الاجتماعية لأفالون على إحداث أثر إيجابي في المجتمع والبيئة، من خلال حملات التوعية الصحية، ودعم المجتمع، وتعزيز الاستدامة. ومن أبرز المبادرات التي تم تنفيذها:

- توزيع وجبات الإفطار خلال شهر رمضان بالتعاون مع جمعية البر الخيرية.
- توزيع كسوة العيد خلال شهر رمضان بالتعاون مع جمعية سنابل الخير.
- غرس أشجار في حدائق النجمة بالتعاون مع امانة الرياض.
- توزيع منتجات أفالون بالتعاون مع جمعية أجود لخدمة المجتمع ومؤسسة البهاق الخيرية وجمعية زهرة ودار الرعاية الاجتماعية وجمعية عجلهم وجمعية عناية الصحية.
- توزيع منتجات أفالون في اليمن عن طريق مركز الملك سلمان للمساعدات الانسانية واللائحة.
- تجديد قاعة المحاضرات واعادة تشجير جزء من اراضي جامعة الملك سعود.



حوكمة الشركات



تلتزم شركة أفالون فارما بتطبيق أعلى المعايير وأفضل الممارسات المهنية في الحوكمة، واعتماد ونشر ثقافة الالتزام بأعلى مستويات النزاهة والصدق في جميع ممارستها المهنية. كما تعمل الشركة على دمج مفاهيم الإفصاح والشفافية في جميع فعاليتها وأنشطتها ضمن مختلف قنوات العمل الرئيسية. تؤكد الشركة التزامها بجميع الأنظمة واللوائح والتعليمات الصادرة عن الجهات الرسمية المعنية بعملها ونشاطها، وهو ما يحافظ على سمعتها ومصداقيتها، ويعزز ثقة المساهمين والشركاء في نهجها الناجح وفق معايير الكفاءة والجودة والإتقان. نشير هنا إلى أنه تم إعداد ونشر هذا التقرير بما ينسجم مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، في نسختها المعدلة الأخيرة.

إطار ممارسات الحوكمة

تسعى أفالون فارما لتطبيق مبدأ الحوكمة ضمن إطار احترافي متكامل، وفق أفضل الممارسات المتبعة لدى الشركات المدرجة واستنادًا إلى إطار عام للحوكمة الشاملة كما يلي:

1. حماية حقوق مساهمي الشركة بطريقة تضمن المصلحة الأفضل لهم وللشركة.
2. حماية حقوق أصحاب المصالح وتوفير الاستقرار والاستدامة الوظيفية من خلال الأداء المالي الجيد للشركة.
3. تقديم إفصاحات دقيقة وشاملة ومحدثة لمساهمي الشركة والأطراف ذات العلاقة والجهات التنظيمية المعنية.
4. تحديد والإبلاغ والإفصاح والتعامل مع حالات تضارب المصالح التي قد تنشأ بين الشركة وأصحاب المصالح، مما قد يؤثر سلبًا على مصالح الشركة ومساهميها.
5. تمكين الموظفين من الإبلاغ عن أية مخاوف أو سلوك خاطئ يُلاحظ داخل الشركة من خلال توفير آلية إبلاغ وتحقيق موضوعية وسرية ومستقلة حتى يتم اتخاذ الإجراء التصحيحي المناسب.
6. تنظيم التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، سواء كانت بين الشركة وموظفيها أو بين الشركة وأعضاء مجلس إدارتها أو الإدارة التنفيذية أو الشركات التابعة أو غيرها من الأطراف المعنية.
7. مواءمة قيم الشركة واستراتيجيتها مع الاحتياجات الاجتماعية والاقتصادية، من خلال التأكيد على تطبيق ممارسات مسؤولة وأخلاقية في جميع أنشطة الشركة مع استمرار توفير الدعم اللازم للمجتمع.
8. إنشاء قنوات تواصل موثوقة مع المستثمرين لتعزيز مكانة الشركة في السوق وجذب المساهمين والاستثمارات.

ركائز تطبيق الحوكمة

1. الشفافية: يجب على مجلس الإدارة توضيح الأسباب وراء اتخاذ القرارات الأساسية للمساهمين.
2. المسؤولية: يتحمل كل عضو في مجلس الإدارة مسؤولية تنفيذ مهامه بأعلى درجات الاحترافية والمهنية.
3. المحاسبة: يجب أن يكون أعضاء مجلس الإدارة محاسبين أمام المساهمين عن الأخطاء المرتكبة (إن وجدت).
4. العدالة: يتساوى جميع المساهمين أمام أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا.

تنفيذ وعدم تنفيذ أحكام هذه اللوائح، والمبررات لذلك

تطبق الشركة جميع أحكام لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الموضحة أدناه:

رقم المادة / الفقرة	حالة الفقرة	نص الفقرة المعنية	أسباب عدم التطبيق
المادة السابعة / الفقرة د	إرشادية	تُعين الشركة مسؤولاً عن مهام تتعلق بعلاقات المساهمين لتحقيق التواصل الفعال والعدل بين الشركة والمساهمين.	لم يتم الموافقة عليه ولا يزال قيد الدراسة
المادة تسعة وثلاثون	إرشادية	التقييم / التقدير	لم يتم الموافقة عليه ولا يزال قيد الدراسة
المادة سبعة وستون	إرشادية	تشكيل لجنة ادارة المخاطر	لم يتم الموافقة عليه ولا يزال قيد الدراسة
المادة الثالثة وثمانون	إرشادية	تحفيز الموظفين	لم يتم الموافقة عليه ولا يزال قيد الدراسة
المادة اربعة وثمانون	إرشادية	المسؤولية الاجتماعية	لم يتم الموافقة عليه ولا يزال قيد الدراسة
المادة خمسة وثمانون	إرشادية	المبادرات الاجتماعية	لم يتم الموافقة عليه ولا يزال قيد الدراسة
المادة اثنان وتسعون	إرشادية	تشكيل لجنة الحوكمة الشركات	لم يتم الموافقة عليه ولا يزال قيد الدراسة

أسماء، مؤهلات، وخبرات أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

يتم تعيين مجلس الإدارة من قبل المساهمين. يمتلك المجلس أوسع الصلاحيات في إدارة الشركة وتوجيه أعمالها لتحقيق أهدافها، ووضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة، مع مراعاة المصلحة طويلة الأمد

مسؤوليات واختصاصات مجلس الإدارة

مع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة، يكون لمجلس الإدارة أوسع السلطات اللازمة لإدارة الشركة بما يحقق أغراضها ووضع سياساتها وتحديد استثماراتها والإشراف على أعمالها وأموالها وتصريف أمورها داخل المملكة وخارجها. كما للمجلس - على سبيل المثال لا الحصر حق التوقيع على كافة أنواع العقود والوثائق والمستندات والاتفاقيات بما في ذلك دون حصر عقود تأسيس الشركات التي تشترك فيها الشركة مع كافة تعديلاتها وملحقاتها وقرارات التعديل والتوقيع على الاتفاقيات والصكوك أمام كاتب العدل والجهات الرسمية، وتتضمن مهام مجلس الإدارة واختصاصاته ما يلي:

1. ما نص عليه نظام الشركات والنظام الأساس للشركة من مهام واختصاصات المجلس.
2. وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري وذلك من خلال:
 - وضع الاستراتيجية الشاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية وسياسات وإجراءات إدارة المخاطر ومراجعتها وتوجيهها.
 - تحديد هيكل رأس المال الأمثل للشركة واستراتيجياتها وأهدافها المالية وإقرار الموازنات التقديرية بأنواعها.
 - الإشراف على النفقات الرأسمالية الرئيسة للشركة، وتملك الأصول والتصرف بها.
 - وضع أهداف الأداء ومراقبة التنفيذ والأداء الشامل في الشركة.
 - المراجعة الدورية للهيكل التنظيمية والوظيفية في الشركة واعتمادها.
 - التحقق من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيق أهداف الشركة وخططها الرئيسية.
3. وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها، وذلك من خلال:
 - وضع سياسة مكتوبة لمعالجة حالات تعارض المصالح الفعلية والمحتملة لكل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين، ويشمل ذلك إساءة استخدام أصول الشركة ومرافقها، وإساءة التصرف الناتج عن التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة.
 - التأكد من سلامة الأنظمة المالية والمحاسبية، بما في ذلك الأنظمة ذات الصلة بإعداد التقارير المالية.
 - التأكد من تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لقياس وإدارة المخاطر، وذلك بوضع تصور عام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وإنشاء بيئة ملمة بثقافة إدارة المخاطر على مستوى الشركة، وطرحها بشفافية مع أصحاب المصالح والأطراف ذات الصلة بالشركة.
 - المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة.

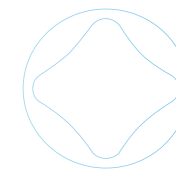
مجلس الإدارة

4. إعداد سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة بما لا يتعارض مع الأحكام الإلزامية في اللائحة التنظيمية ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.
5. وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقييد الإدارة التنفيذية بها.
6. الإشراف على الإدارة المالية للشركة، وتدفقاتها النقدية، وعلاقاتها المالية والائتمانية مع الغير.
7. الاقتراح للجمعية العامة غير العادية بما يراه حيال زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه أو في حال حل الشركة قبل الأجل المعين في نظام الشركة الأساس أو تقرير استمرارها.
8. الاقتراح للجمعية العامة العادية بما يراه حيال استخدام احتياطات الشركة في حال عدم تخصيصها لغرض معين في نظام الشركة الأساس، أو في حال تكوين احتياطات أو مخصصات مالية إضافية للشركة.
9. إعداد القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة واعتمادها قبل نشرها.
10. إعداد تقرير مجلس الإدارة.
11. ضمان دقة وسلامة البيانات والمعلومات الواجب الإفصاح عنها وذلك وفق سياسات ونظم عمل الإفصاح والشفافية المعمول بها.
12. إرساء قنوات اتصال فعالة تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة وأي تطورات جوهرية.
13. تشكيل لجان متخصصة منبثقة عنه بقرارات يحدد فيها مدة اللجنة وصلاحياتها ومسؤولياتها، وكيفية رقابة المجلس عليها، على أن يتضمن قرار التشكيل تسمية الأعضاء وتحديد مهامهم وحقوقهم وواجباتهم، مع تقييم أداء وأعمال هذه اللجان وأعضائها.
14. تحديد أنواع المكافآت التي تمنح للعاملين في الشركة، مثل المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافآت على شكل أسهم، بما لا يتعارض مع اللائحة التنفيذية.
15. وضع القيم والمعايير التي تحكم العمل في الشركة.

أعضاء مجلس الإدارة



يدير الشركة مجلس إدارة يتألف من (5) خمسة أعضاء (3) ثلاثة منهم مستقلين و (2) اثنين غير مستقلين، ويوضح الجدول التالي أعضاء مجلس إدارة شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية:



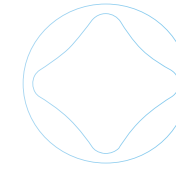
تكوين مجلس الإدارة



يتولى إدارة شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية مجلس إدارة مؤلف من (5) خمسة أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة العادية للمساهمين لمدة لا تزيد عن (4) أربع سنوات، ويجوز إعادة انتخاب أعضاء مجلس الإدارة. وباستثناء ذلك، عينت الجمعية العامة الانتقالية التي عقدت بتاريخ 09/09/1443 هـ (الموافق 10/04/2022 م) أول مجلس إدارة لمدة (4) أربع سنوات من تاريخ صدور القرار الوزاري بإعلان تحول الشركة إلى شركة مساهمة. ويعقد مجلس الإدارة اجتماعاته (4) أربع مرات سنوياً على الأقل.



أعضاء مجلس الإدارة



يدير الشركة مجلس إدارة يتألف من (5) خمسة أعضاء (3) ثلاثة منهم مستقلين و (2) اثنين غير مستقلين، ويوضح الجدول التالي أعضاء مجلس إدارة شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

المؤهلات الأكاديمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في الاقتصاد من الجامعة الأمريكية في ولاية واشنطن العاصمة، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 1994م.

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة أفالون فارما منذ عام 2022م.

الوظائف السابقة والخبرات العملية

- رئيس مجلس الإدارة في شركة الرياض للطاقة المتجددة في مدينة الرياض من عام 2017م إلى عام 2021م، وفي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال توفير الطاقة المتجددة.
- مؤسس ورئيس مجلس الإدارة في شركة الشرق الأوسط للتوزيع في مدينة الرياض من عام 2000م إلى عام 2018م، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال توزيع المنتجات الصحية والأدوية.
- مؤسس ورئيس مجلس الإدارة في شركة الأدوية الأولى في مدينة الرياض من عام 2003م إلى عام 2005م، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستثمار في الصيدليات وتشغيلها.
- مؤسس ورئيس مجلس الإدارة في شركة الشرق الأوسط للآلات في مدينة الرياض من عام 1998م إلى عام 2000م، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تصنيع وتغليف الصناعات الدوائية والغذائية والمالية.



أحمد شاهر الطباع
رئيس مجلس الإدارة



هشام محمد عطار
نائب رئيس مجلس الإدارة

المؤهلات الأكاديمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في اقتصاديات الأعمال ومنظمات القطاع العام والخاص من جامعة براون في ولاية رود ايلاند بالولايات المتحدة الأمريكية عام 2004م

الوظائف الحالية والخبرات العملية

- نائب رئيس مجلس إدارة شركة أفالون فارما منذ عام 2022م.
- نائب رئيس مجلس الإدارة في الشركة الأردنية السعودية للتجارة الإلكترونية في الأردن منذ عام 2006م، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في البيع بالتجزئة عبر الإنترنت.
- مؤسس وشريك في شركة ثرى المستقبل للاستثمار في مدينة الرياض منذ عام 2022م، وهي تعمل في مجال إدارة المواد والمخلفات الكيميائية.
- شريك عام وعضو اللجنة التنفيذية في شركة كي سي أجرو KC AGRO في رومانيا منذ عام 2013م، وهي تعمل في مجال الزراعة وتشغيل الأراضي الزراعية.
- مؤسس وشريك شركة مجموعة أرينا في مدينة جدة منذ عام 2012م، وهي تعمل في مجال مراكز اللياقة البدنية.
- مؤسس وشريك في شركة طب الفارابي في مدينة الرياض منذ عام 2010م، وهي تعمل في مجال تقديم الخدمات الطبية.
- عضو لجنة الاستثمار في الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني تقنية في مدينة الرياض منذ عام 2022م، وهي تعمل في مجال تقنية المعلومات.
- عضو لجنة الالتزام في البنك العربي في الأردن منذ عام 2018م.
- عضو لجنة الاستراتيجية في البنك العربي في الأردن منذ عام 2018م.
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الصندوق السعودي الأردني للاستثمار في الأردن منذ عام 2017م
- عضو مجلس الإدارة المنتخب في الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني "تقنية" في مدينة الرياض منذ

عام 2022م، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تقنية المعلومات.

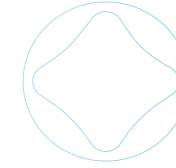
- عضو مجلس الإدارة في شركة تجوري في مدينة الرياض منذ عام 2022م، وهي شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال تقديم خدمات إدارة المعلومات والأرشيف الرقمية.
- عضو مجلس الإدارة في البنك العربي في الأردن منذ عام 2018م، وهي شركة مساهمة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والمصرفية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة الصندوق السعودي الأردني للاستثمار في الأردن منذ عام 2017م، وهي شركة مساهمة تعمل في مجال الاستثمارات المتعددة.
- عضو مجلس الإدارة في شركة كي سي أجرو KC AGRO في رومانيا منذ عام 2013م، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الزراعة وتشغيل الأراضي الزراعية

الوظائف السابقة

- مستشار أول لنائب المحافظ ورئيس دائرة الهوية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في صندوق الاستثمارات العامة في مدينة الرياض من عام 2021م إلى عام 2022م، وهو يعمل في مجال الاستثمارات المتعددة.
- مدير أول تنفيذي في قسم الشراكة المحلية في صندوق الاستثمارات العامة في مدينة الرياض من عام 2019م إلى عام 2021م، وهو يعمل في مجال الاستثمارات المتعددة.
- نائب أول للرئيس في قسم الأسهم السعودية في صندوق الاستثمارات العامة في مدينة الرياض من عام 2016م إلى عام 2019م، وهو يعمل في مجال الاستثمارات المتعددة
- الرئيس في شركة أموال الخليج للاستثمار في مدينة الرياض خلال عام 2016م، وهي تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية.
- نائب الرئيس في شركة أموال الخليج للاستثمار في مدينة الرياض خلال عام 2015م، وهي تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية.
- نائب الرئيس التنفيذي في شركة الأندية الرياضية في مدينة الرياض من عام 2013م إلى عام 2015م، وهي تعمل في مجال الرياضة والمعدات الرياضية.
- نائب الرئيس في شركة أموال الخليج للاستثمار في مدينة الرياض من عام 2008م إلى عام 2013م، وهي تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية. وكيل أول في إدارة الأصول والالتزامات في البنك الأهلي السعودي في مدينة جدة من عام
- 2006م إلى عام 2008م، وهي تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والمصرفية.
- مسؤول تسويق مبيعات الاستثمارات والمشتقات في البنك الأهلي السعودي في مدينة جدة من عام 2004م إلى عام 2006م، وهي تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والمصرفية.

أعضاء مجلس الإدارة

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



المؤهلات الأكاديمية

- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كاليفورنيا الوسطى في ولاية كاليفورنيا بالولايات المتحدة الأمريكية عام 2018م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة دمشق في سوريا عام 2009م.

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة المنتدب والرئيس التنفيذي في شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية في مدينة الرياض منذ عام 2022م.
- عضو مجلس إدارة في شركة باورياسبار من تاريخ 30 ديسمبر 2024
- عضو مجلس إدارة في العربي كابيتال - صندوق الفحيا منذ عام 2024م

الوظائف السابقة والخبرات العملية

- الرئيس التنفيذي لشركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية في الرياض من عام 2018م إلى 2022م.
- مدير العمليات في شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية في الرياض من عام 2016م إلى 2018م.
- مدير الموارد البشرية والخدمات اللوجستية في شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية في الرياض من عام 2006م إلى 2015م.
- مدير المشتريات والخدمات اللوجستية في شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية في الرياض من عام 2000م إلى 2006م



محمد ماهر الغنام
عضو مجلس الإدارة المنتدب
والرئيس التنفيذي



فيصل سليمان الجمعان
عضو مجلس الإدارة

المؤهلات الأكاديمية

- حاصل على درجة البكالوريوس في تكنولوجيا الحاسب الآلي من جامعة برونيل في المملكة المتحدة عام 1978م.

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة في شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية في مدينة الرياض منذ عام 2022م.
- عضو مجلس الإدارة في شركة العيسائي للسيارات في مدينة الرياض منذ عام 2020م، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال بيع السيارات.
- رئيس لجنة المراجعة في شركة العيسائي للسيارات في مدينة الرياض منذ عام 2020م.
- رئيس لجنة المراجعة في الشركة العربية للبلاط في مدينة الرياض منذ عام 2019م.
- عضو مجلس الإدارة في الشركة العربية للبلاط في مدينة الرياض منذ عام 2019م، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال صناعة البلاط ومستلزمات البناء.
- الرئيس التنفيذي في شركة توكيلات للتمويل في مدينة الرياض منذ عام 2017م.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة التسويق الشامل في مدينة الرياض منذ عام 2007م، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال خدمات تسويق المنتجات الصحية والأدوية.

الوظائف السابقة والخبرات العملية

- الرئيس التنفيذي في الشركة المتحدة للسيارات في مدينة الرياض من عام 2000م إلى عام 2017م.
- المدير العام في الشركة الأهلية للأنظمة المتقدمة المحدودة في مدينة الرياض من عام 1999م إلى عام 2000م.
- المدير العام في الشركة العربية المتحدة للسيارات في مدينة الرياض من عام 1996م إلى عام 1999م.
- المدير العام في شركة الأنظمة المتكاملة في مدينة الرياض من عام 1993م إلى عام 1996م.
- المدير العام في الشركة السعودية للنظم الإلكترونية في مدينة الرياض من عام 1979م إلى عام 1993م.
- محلل برمجة في شركة غراند ميتروبوليتان سيستمز في المملكة المتحدة من عام 1978م إلى عام 1979م.
- مساعد باحث في جامعة لندن في المملكة المتحدة خلال عام 1976م.
- مبرمج في شركة آي بي سي بيزنس بريس في المملكة المتحدة خلال عام 1974م.



عمر محمد الجارودي
عضو مجلس الإدارة

المؤهلات الأكاديمية

- حاصل على درجة الماجستير في الاقتصاد من جامعة سيراكيوز في ولاية نيويورك بالولايات المتحدة الأمريكية عام 1984م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية في بيروت في لبنان عام 1983م.
- حاصل على شهادة التعامل في الأوراق المالية (CME1) من الأكاديمية المالية في مدينة الرياض عام 2013م.

الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة مستقل ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة التدقيق في شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية منذ عام 2022م
- عضو مجلس إدارة مستقل في شركة وادي حنيفة للتطوير العقاري (واحة)
- عضو مجلس إدارة مستقل | رئيس لجنة التدقيق في شركة بلينك إكسبيرينس (المملكة العربية السعودية)
- مالك شركة جرين هاوس لتجارة المواد الغذائية ذ.م.م.
- مالك شركة لي شوكونا ذ.م.م. (الإمارات العربية المتحدة)
- مالك شركة بروكوريو للتجارة العامة
- عضو مجلس إدارة في هوم هاوس (لندن)
- عضو مجلس إدارة في هوم غرون كلوب (لندن)
- عضو مجلس إدارة في أكشنير يوني (بنك لبنان والمهجر)
- عضو مجلس إدارة شركة الباني للتطوير العقاري منذ عام 2013م.

الوظائف السابقة والخبرات العملية

- عضو مجلس إدارة شركة شعاع كابيتال العربية السعودية من عام 2007م إلى عام 2023م
- مدير إدارة الخدمات المصرفية الاستثمارية في بنك عودة سرادار للاستثمار من عام 2005م إلى عام 2007م
- مدير أول لتطوير الأعمال في بنك عودة ش.م.ل | 2000م-2005
- مدير أول لتطوير الأعمال في شركة لبنان للاستثمار من عام 1995م إلى عام 2000م.
- مدير استشارات استثمارية ووساطة في البنك السعودي الفرنسي من 1984 إلى 1995
- رئيس مجلس إدارة شعاع كابيتال للضيافة في صندوق شعاع للضيافة
- عضو مجلس إدارة في صندوق جدة سنتر و صندوق الدمام ربحان
- عضو مجلس إدارة في شركة ريمكو
- عضو مجلس إدارة في شركة أدميك (امتياز بي إتش في - مونوبري)
- عضو مجلس إدارة في الأشرافية 5223 (لبنان)

لجنة المراجعة والالتزام

أعضاء لجنة المراجعة والالتزام

تتكون لجنة المراجعة و الالتزام من (3) ثلاثة أعضاء كما هو موضح أدناه:



ينال موفق السعودي
عضو لجنة المراجعة والالتزام

المؤهلات الأكاديمية

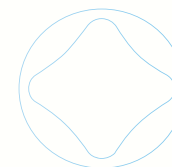
- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة أوكلاهوما في أوكلاهوما، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 1985م.
- حاصل على شهادة المحاسب القانوني المعتمد (CPA) من مجلس المحاسبين في الولايات المتحدة الأمريكية، عام 1992م.
- دورة الإدارة الاستراتيجية - كلية إدارة الأعمال بجامعة هارفارد، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2014م.
- برنامج تطوير القيادة - جامعة نورث وسترن، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2008م.

الوظائف الحالية

- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة المراجعة في شركة أفالون فارما منذ عام 2022م.
- رئيس لجنة المراجعة في شركة رافال لتطوير العقارات في الرياض منذ عام 2022م.
- عضو لجنة المراجعة في شركة السعودية لإعادة التأمين في الرياض منذ عام 2023م.
- رئيس لجنة المراجعة في شركة وطنية للتمويل (التمويل / تحت رقابة ساما) منذ عام 2023م.

الوظائف والخبرات السابقة

- المدير التنفيذي للمراجعة في شركة إنرست ويونغ وشركاه في الرياض من عام 2002م إلى 2022م.
- المدير المسؤول عن قسم خدمات المراجعة - الرياض في إنرست ويونغ والشركاء من عام 2013م إلى 2017م.
- عضو مجلس استشاري للشركاء - منطقة أوروبا والشرق الأوسط في إنرست ويونغ من عام 2014م إلى 2018م.
- مدير مسؤول عن قسم الاستقلالية (إدارة المخاطر) - منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في إنرست ويونغ والشركاء في الرياض من عام 2013م إلى 2016م.



ينال موفق السعودي
عضو لجنة المراجعة والالتزام

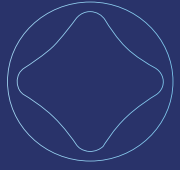


عمر محمد الجارودي
عضو لجنة المراجعة والالتزام



فيصل سليمان الجمعان
رئيس لجنة المراجعة والالتزام





سير أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت



ينال موفق السعودي
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت من خارج المجلس، مستقل

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة المذكورة أعلاه للحصول على معلومات مفصلة حول ينال موفق السعودي



أحمد شاهر الطباع
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، غير تنفيذي

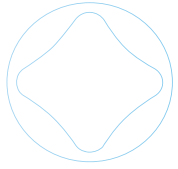
يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة المذكورة أعلاه للحصول على معلومات مفصلة حول أحمد شاهر الطباع



عمر محمد الجارودي
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، مستقل

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة المذكورة أعلاه للحصول على معلومات مفصلة حول عمر محمد الجارودي





محمد ماهر الغنام
عضو اللجنة التنفيذية

أحمد شاهر الطباع
عضو اللجنة التنفيذية

هشام عطار
رئيس اللجنة التنفيذية

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة المذكورة أعلاه للحصول على معلومات مفصلة حول محمد ماهر الغنام.

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة المذكورة أعلاه للحصول على معلومات مفصلة حول أحمد شاهر الطباع.

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة المذكورة أعلاه للحصول على معلومات مفصلة حول هشام عطار.



تغريد الشنار
عضو اللجنة التنفيذية - عضو من خارج مجلس الإدارة

المؤهلات العلمية

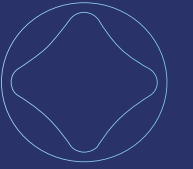
- حاصلة على درجة الماجستير في الاستشارات والتدريب للتغيير من إنسياد في فونتينبلو، فرنسا (2010-2013).
- حاصلة على درجة الماجستير التنفيذية في إدارة الأعمال من إنسياد في فونتينبلو، فرنسا وسنغافورة (2006-2007).
- تم اختيارها من قبل 58 من زملائها كـ "أفضل رئيس تنفيذي للعمل معه".
- تم اختيارها كأحد الشخصيات للترويج لبرنامج إنسياد للماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال في حرمي أبوظبي وآسيا.
- حاصلة على درجة البكالوريوس في الصيدلة من جامعة الأردن، عمان، الأردن (1982-1988) - قائمة شرف العميد.

المناصب الحالية

- عضو اللجنة التنفيذية

المناصب والخبرات العملية السابقة

- عضو مجلس إدارة في دار الدواء (DAD)، عمان، الأردن (من 2023 - الحالي).
- رئيس مجلس الإدارة في وحدة البحوث الدوائية (PRU)، عمان، الأردن (من يناير 2022 - الحالي).
- رئيس غير تنفيذي في إحصاءات التسويق المتقدمة (AMS)، عمان، الأردن (من سبتمبر 2018 - ديسمبر 2021).
- عضو مجلس الإدارة في مختبرات ميديس تونس للصيدلة، تونس، تونس (من يوليو 2018 - الحالي).
- مدير مستقل كبير في شركة نيوبريدج فارما المحدودة، دبي، الإمارات العربية المتحدة (من فبراير 2016 - الحالي).
- مؤسسة والرئيس التنفيذي لحلول المهنية الفعالة، عمان، الأردن (من أبريل 2011 - الحالي) - الإنجازات الرئيسية: مهارات إدارية، تشغيلية واستراتيجية.
- مستشار الرعاية الصحية الاستراتيجية في بنك الطاقة الأول، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة (من يناير 2016 - ديسمبر 2016).
- نائب الرئيس التنفيذي لتطوير الأعمال الاستراتيجية في شركة الحكمة للأدوية، عمان، الأردن (من يناير 2010 - مارس 2011) - الإنجازات الرئيسية: مهارات إدارية، تشغيلية واستراتيجية.
- نائب الرئيس للأدوية المعلنة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في شركة الحكمة للأدوية، عمان، الأردن (من 2005 - 2009).
- تقلدت عدة مناصب في شركة الحكمة للأدوية، عمان، الأردن (من 1988 - 2005)، بما في ذلك مدير التخطيط التسويقي، المدير العام لشركة الحكمة للأدوية المحدودة، الأردن.



اللجنة التنفيذية

تتكون اللجنة التنفيذية من (4) أربعة أعضاء كما يلي:



أحمد شاهر الطباع
عضو اللجنة التنفيذية



هشام عطار
رئيس اللجنة التنفيذية



تغريد الشنار
عضو اللجنة التنفيذية



محمد ماهر الغنام
عضو اللجنة التنفيذية

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

اسم عضو مجلس	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها الحالي أو مديراً	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني (شركة مساهمة مدرجة / شركة ذات مسؤولية محدودة)		أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها السابق أو مديراً	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني (شركة مساهمة مدرجة / شركة ذات مسؤولية محدودة)
احمد شاهر الطباع رئيس مجلس الإدارة	رئيس مجلس إدارة شركة أفالون فارما منذ عام 2022	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة		رئيس مجلس الإدارة في شركة الرياض للطاقة المتجددة في مدينة الرياض من عام 2017 إلى عام 2021م، وفي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال توفير الطاقة المتجددة	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
	نائب رئيس مجلس الإدارة للشركة الأردنية السعودية للتجارة الإلكترونية في الأردن منذ عام 2006، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في البيع بالتجزئة عبر الإنترنت.	خارج المملكة (الأردن)	شركة ذات مسؤولية محدودة		مؤسس ورئيس مجلس الإدارة في شركة الشرق الأوسط للتوزيع في مدينة الرياض من عام 2000 إلى عام 2018، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال توزيع المنتجات الصحية والأدوية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
					مؤسس ورئيس مجلس الإدارة في شركة الأدوية الأولى في مدينة الرياض من عام 2003 إلى عام 2005، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستثمار في الصيدليات وتشغيلها	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
					مؤسس ورئيس مجلس الإدارة في شركة الشرق الأوسط للتلات في مدينة الرياض من عام 1998 إلى عام 2000، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تصنيع وتغليف الصناعات الدوائية والغذائية والمالية	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة

اسم عضو مجلس	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها الحالي أو مديراً	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني (شركة مساهمة مدرجة / شركة مساهمة غير مدرجة / شركة ذات مسؤولية محدودة)		أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها السابق أو مديراً	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني (شركة مساهمة مدرجة / شركة مساهمة غير مدرجة / شركة ذات مسؤولية محدودة)
هشام محمد عطار نائب رئيس مجلس الإدارة	نائب رئيس مجلس إدارة شركة أفالون فارما منذ عام 2022	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة		مستشار أول لنائب المحافظ ورئيس دائرة الهوية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في صندوق الاستثمارات العامة في مدينة الرياض من عام 2021 إلى عام 2022، وهو يعمل في مجال الاستثمارات المتعددة	داخل المملكة	
	نائب رئيس مجلس الإدارة للشركة الأردنية السعودية للتجارة الإلكترونية في الأردن منذ عام 2006، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة	خارج المملكة (الأردن)	شركة ذات مسؤولية محدودة		مدير أول تنفيذي في قسم الشراكة المحلية في صندوق الاستثمارات العامة في مدينة الرياض من عام 2019 إلى عام 2021، وهو يعمل في مجال الاستثمارات المتعددة	داخل المملكة	
	مؤسس وشريك في شركة ثرى المستقبل للاستثمار في مدينة الرياض منذ عام 2022، وهي تعمل في مجال إدارة المواد والمخلفات الكيميائية	داخل المملكة			نائب أول للرئيس في قسم الأسهم السعودية في صندوق الاستثمارات العامة في مدينة الرياض من عام 2016 إلى عام 2019، وهو يعمل في مجال الاستثمارات المتعددة	داخل المملكة	
	شريك عام وعضو اللجنة التنفيذية في شركة كي سي أجرو KC AGRO في رومانيا منذ عام 2013، وهي تعمل في مجال الزراعة وتشغيل الأراضي الزراعية	خارج المملكة (رومانيا)			الرئيس في شركة أموال الخليج للاستثمار في مدينة الرياض خلال عام 2016، وهي تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية	داخل المملكة	
	مؤسس وشريك شركة مجموعة أرينا في مدينة جدة منذ عام 2012، وهي تعمل في مجال مراكز اللياقة البدنية	داخل المملكة			نائب الرئيس في شركة أموال الخليج للاستثمار في مدينة الرياض خلال عام 2015، وهي تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية	داخل المملكة	
	مؤسس وشريك في شركة طب الفارابي في مدينة الرياض منذ عام 2010، وهي تعمل في مجال تقديم الخدمات الطبية	داخل المملكة			نائب الرئيس التنفيذي في شركة الأندية الرياضية في مدينة الرياض من عام 2013 إلى عام 2015، وهي تعمل في مجال الرياضة والمعدات الرياضية	داخل المملكة	
	عضو لجنة الاستثمار في الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني تقنية في مدينة الرياض منذ عام 2022، وهي تعمل في مجال تقنية المعلومات	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة		نائب الرئيس في شركة أموال الخليج للاستثمار في مدينة الرياض من عام 2008 إلى عام 2013، وهي تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية	داخل المملكة	
	عضو لجنة الالتزام في البنك العربي في الأردن منذ عام 2018	خارج المملكة (الأردن)	Joint stock company		وكيل أول في إدارة الأصول والالتزامات في البنك الأهلي السعودي في مدينة جدة من عام 2006 إلى عام 2008، وهي تعمل في مجال تقدم الخدمات المالية والمصرفية	داخل المملكة	
	عضو لجنة الاستراتيجية في البنك العربي في الأردن منذ عام 2018	خارج المملكة (الأردن)	Joint stock company		مسؤول تسويق مبيعات الاستثمارات والمشتقات في البنك الأهلي السعودي في مدينة جدة من عام 2004 إلى عام 2006، وهي تعمل في مجال تقدم الخدمات المالية والمصرفية	داخل المملكة	
	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة الصندوق السعودي الأردني للاستثمار في الأردن منذ عام 2017	خارج المملكة (الأردن)					
	عضو مجلس الإدارة المنتدب في الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني «تقنية» في مدينة الرياض منذ عام 2022، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال تقنية المعلومات	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة				
	عضو مجلس الإدارة في شركة تجوري في مدينة الرياض منذ عام 2022، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال تقديم خدمات إدارة المعلومات والأرشيف الرقمية	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة				
	مجلس الإدارة في البنك العربي في الأردن منذ عام 2018، وهي شركة مساهمة تعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والمصرفية	خارج المملكة (الأردن)	شركة مساهمة				
	رئيس مجلس الإدارة في شركة الصندوق السعودي الأردني للاستثمار في الأردن منذ عام 2017، وهي شركة مساهمة تعمل في مجال الاستثمارات المتعددة	خارج المملكة (الأردن)	شركة مساهمة				
	عضو مجلس الإدارة في شركة كي سي أجرو KC AGRO في رومانيا منذ عام 2013، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الزراعة وتشغيل الأراضي الزراعية	خارج المملكة (رومانيا)	شركة ذات مسؤولية محدودة				

اسم عضو مجلس	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها الحالي أو مديراً	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني (شركة مساهمة مدرجة / شركة مساهمة غير مدرجة / شركة ذات مسؤولية محدودة)		أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها الحالي أو مديراً	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني (شركة مساهمة مدرجة / شركة مساهمة غير مدرجة / شركة ذات مسؤولية محدودة)
محمد ماهر الغنام عضو مجلس الإدارة المنتدب والرئيس التنفيذي	عضو مجلس الإدارة المنتدب والرئيس التنفيذي في شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية في مدينة الرياض منذ عام 2022	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة			داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
	عضو مجلس إدارة في شركة العربي كابيتال - صندوق الفحاء منذ عام 2024	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة			داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة
	عضو مجلس إدارة في شركة باور بوسبار منذ 30 ديسمبر 2024	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة				

أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها الحالي أو مديراً	الكيان القانوني (شركة مساهمة مدرجة / شركة مساهمة غير مدرجة / شركة ذات مسؤولية محدودة)	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها السابق أو مديراً	الكيان القانوني (شركة مساهمة مدرجة / شركة مساهمة غير مدرجة / شركة ذات مسؤولية محدودة)	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها الحالي أو مديراً	الكيان القانوني (شركة مساهمة مدرجة / شركة مساهمة غير مدرجة / شركة ذات مسؤولية محدودة)	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضواً في مجلس إدارتها الحالي أو مديراً	الكيان القانوني (شركة مساهمة مدرجة / شركة مساهمة غير مدرجة / شركة ذات مسؤولية محدودة)
عضو مجلس إدارة مستقل ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة التدقيق في شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية منذ عام 2022م	داخل المملكة	شركة مساهمة مدرجة		عضو مجلس إدارة شركة شعاع كابيتال العربية السعودية من عام 2007م إلى عام 2023م	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	
عضو مجلس إدارة مستقل في شركة وادي حنيفة للتطوير العقاري (واحة)	داخل المملكة			مدير إدارة الخدمات المصرفية الاستثمارية في بنك عودة سرادار للاستثمار من عام 2005م إلى عام 2007م	خارج المملكة (لندن)		
عضو مجلس إدارة مستقل رئيس لجنة التدقيق في شركة بليتك إكسبيرينس (المملكة العربية السعودية)	داخل المملكة			مدير أول لتطوير الأعمال في بنك عودة ش.م.ل 2000م إلى عام 2005م	خارج المملكة (بيروت، باريس، جنيف)		
مالك شركة جرين هاوس لتجارة المواد الغذائية ذ.م.م.	داخل المملكة وخارجها (الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية)			4. مدير أول لتطوير الأعمال في شركة لبنان للاستثمار من عام 1995م إلى عام 2000م.	خارج المملكة (بيروت، باريس، جنيف)		
مالك شركة لي شوكولا ذ.م.م. (الإمارات العربية المتحدة)	داخل وخارج المملكة (الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية)			5. مدير استشارات استثمارية ووساطة في البنك السعودي الفرنسي من 1994 إلى 1995	داخل المملكة	شركة مساهمة	
مالك شركة بروكوريو للتجارة العامة	داخل وخارج المملكة (الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية)			رئيس مجلس إدارة شركة شعاع كابيتال للضيافة في صندوق شعاع للضيافة	داخل المملكة	شركة مساهمة مقفلة	
عضو مجلس إدارة في هوم هاوس (لندن)	خارج المملكة (لندن)			عضو مجلس إدارة في صندوق جدة سنتر و صندوق الدمام ربحان	داخل المملكة		
عضو مجلس إدارة في هوم غرون كلوب (لندن)	خارج المملكة (لندن)			عضو مجلس إدارة في شركة ريمكو	خارج المملكة (لندن)		
عضو مجلس إدارة في أكشنير يوني (بنك لبنان والمهجر)	خارج المملكة (لندن)			عضو مجلس إدارة في شركة أدملك (امتياز بي إتش في - مونوبري)	خارج المملكة		
عضو مجلس إدارة شركة الباني للتطوير العقاري منذ عام 2013م	داخل المملكة			عضو مجلس إدارة في الأشرافية 5223 (لبنان)	خارج المملكة (لندن)		

عمر محمد الجارودي
عضو مجلس الإدارة

أسماء أعضاء مجلس	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجلس إدارتها الحالي أو مديراً	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجلس إدارتها الحالي أو مديراً	الكيان القانوني (شركة مساهمة مدرجة / شركة ذات مسؤولية محدودة)	داخل / خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجلس إدارتها الحالي أو مديراً	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس إدارتها الحالي أو مديراً	أسماء الشركات التي يكون فيها عضو مجلس إدارتها الحالي أو مديراً
فيصل سليمان الجمعان رئيس لجنة المراجعة	عضو مجلس الإدارة في شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية في مدينة الرياض منذ عام 2022	شركة مساهمة مدرجة		داخل المملكة	الرئيس التنفيذي في الشركة المتحدة للسيارات في مدينة الرياض من عام 2000 إلى عام 2017	داخل المملكة	الكيان القانوني (شركة مساهمة مدرجة / شركة ذات مسؤولية محدودة)
	عضو مجلس الإدارة في شركة العيسائي للسيارات في مدينة الرياض منذ عام 2020، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال بيع السيارات	شركة مساهمة مقفلة		داخل المملكة	المدير العام في الشركة الأهلية للأنظمة المتقدمة المحدودة في مدينة الرياض من عام 1999 إلى عام 2000	داخل المملكة	شركة ذات مسؤولية محدودة
	رئيس لجنة المراجعة في شركة العيسائي للسيارات في مدينة الرياض منذ عام 2020	شركة مساهمة مقفلة		داخل المملكة	المدير العام في الشركة العربية المتحدة للسيارات في مدينة الرياض من عام 1996 إلى عام 1999	داخل المملكة	
	رئيس لجنة المراجعة في الشركة العربية للبلاط في مدينة الرياض منذ عام 2019	شركة مساهمة مقفلة		داخل المملكة	المدير العام في شركة الأنظمة المتكاملة في مدينة الرياض من عام 1993 إلى عام 1996	داخل المملكة	
	عضو مجلس الإدارة في الشركة العربية للبلاط في مدينة الرياض منذ عام 2019، وهي شركة مساهمة مقفلة تعمل في مجال صناعة البلاط ومستلزمات البناء	شركة مساهمة مقفلة		داخل المملكة	المدير العام في الشركة السعودية للنظم الإلكترونية في مدينة الرياض من عام 1979 إلى عام 1993	داخل المملكة	
	الرئيس التنفيذي في شركة توكيلات التمويل في مدينة الرياض منذ عام 2017	شركة مساهمة مقفلة		داخل المملكة	محلل برمجة في شركة غراند ميتروبوليتان سيستمز في المملكة المتحدة من عام 1978 إلى عام 1979	خارج المملكة (المملكة المتحدة)	
	رئيس مجلس الإدارة في شركة التسويق الشامل في مدينة الرياض منذ عام 2007، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال خدمات تسويق المنتجات الصحية والأدوية	شركة ذات مسؤولية محدودة		داخل المملكة	مساعد باحث في جامعة لندن في المملكة المتحدة خلال عام 1976	خارج المملكة (المملكة المتحدة)	
					مبرمج في شركة آي بي سي بيزنس بريس في المملكة المتحدة خلال عام 1974	خارج المملكة (المملكة المتحدة)	

سير الإدارة التنفيذية

تضم شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية عدد من الإدارات الرئيسية التي تعمل على إدارة أعمال الشركة وتطويرها كل حسب دورها، ويتعين على كل إدارة تنفيذ الواجبات والمهام التي تقع تحت مسؤوليتها لتفعيل الأداء الكلي للشركة وتحقيق رؤية ورسالة وأهداف واستراتيجيات الشركة على المدى القصير والطويل.

أعضاء الإدارة التنفيذية

 محمد ماهر الغنام الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب	 معظم علي شاه الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	 رشيد عبد العزيز الرشيد الرئيس التنفيذي للعمليات
 حمود ديسان العنزي رئيس قسم الشؤون الإدارية	 فايز باسم عواده الرئيس التنفيذي لقسم التسويق	 محمد إبراهيم سلامة الرئيس التنفيذي للمبيعات
 وائل مدبولي حسنين مدير المراجعة الداخلية	 محمد المعيتق مدير الامتثال	قدم استقالته في 7 نوفمبر 2024، ومن المقرر أن يلتحق البديل في شهر فبراير 2025.

المؤهلات العلمية

- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كاليفورنيا المركزية، كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2018م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة دمشق، سوريا، عام 2009م.

الوظائف الحالية

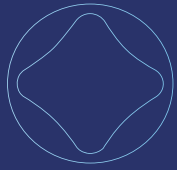
- الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية في الرياض منذ عام 2022م.
- عضو مجلس إدارة في شركة باورياسبار من تاريخ 30 ديسمبر 2024
- عضو مجلس إدارة في العربي كابيتال – صندوق الفحياء منذ عام 2024

الخبرات العملية والوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي في شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية في مدينة الرياض منذ عام 2018م حتى الآن.
- مدير عمليات التشغيل في شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية في مدينة الرياض من عام 2016م إلى عام 2018م
- مدير الموارد البشرية والخدمات اللوجستية في شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية في مدينة الرياض من عام 2006م إلى عام 2016م.
- مدير المشتريات والخدمات اللوجستية في شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية في مدينة الرياض من عام 2002م إلى عام 2006م



محمد ماهر الغنام
الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب



رشيد عبد العزيز الرشيد
الرئيس التنفيذي للعمليات



حمود ديسان العنزي
الرئيس التنفيذي للشؤون الإدارية



فايز باسم عواده
الرئيس التنفيذي لقسم التسويق

المؤهلات الأكاديمية

- بكالوريوس في الصيدلة من جامعة الملك سعود.

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للعمليات.

الوظائف والخبرات العملية السابقة

- مندوب طبي في شركة MSD (أغسطس 2001 - مارس 2003).
- المدير الفني ومدير المبيعات الحكومية (أبريل 2003 - يناير 2011).
- المدير التنفيذي الفني (يناير 2011 - يناير 2016).
- المدير التنفيذي للتقنية والتصنيع (يناير 2016 - يونيو 2023)

المؤهلات الأكاديمية

- ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة بكنجهامشير الجديدة.

الوظائف الحالية

- رئيس قسم الشؤون الإدارية.

الوظائف والخبرات العملية السابقة

- عضو مجلس إدارة شركة سراج المدينة التجارية (1 يناير 2012 - 1 يناير 2017).
- مدير العلاقات العامة في شركة أفالون فارما (2011 حتى 2014).
- مدير الإدارة في شركة أفالون فارما (2011 حتى 2019).
- مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية في شركة أفالون فارما (2019 حتى 2023).
- عضو مجلس إدارة شركة ريم الوسط للخدمات التجارية (15 مارس 2015 - 10 يونيو 2023).

المؤهلات الأكاديمية

- ماجستير في إدارة الأعمال - التسويق والمالية.

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لقسم التسويق.

الوظائف والخبرات العملية السابقة

- مدير التسويق الإقليمي: Novartis Consumer Health.
- مدير الفئة الإقليمي: Novartis Consumer Health.
- رئيس التسويق الإقليمي: GSK.
- رئيس التسويق الإقليمي: MENAP: Johnson & Johnson.

سير الإدارة التنفيذية



معظم علي شاه
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

المؤهلات الأكاديمية

- عضو في معهد المديرين الأسترالي (MAICD) منذ عام 2019.
- زميل محاسب قانوني (FCA) منذ عام 2013، المحاسبين القانونيين في أستراليا ونيوزيلندا.
- محاسب إداري عالمي معتمد (CGMA) منذ عام 2012، معهد المحاسبين الإداريين القانونيين.
- زميل محاسب قانوني معتمد (FCCA) منذ عام 2009، جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين، المملكة المتحدة.
- محاسب قانوني معتمد (CPA) منذ عام 2008، المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين، الولايات المتحدة الأمريكية.
- مراجع داخلي معتمد (CIA) منذ عام 2006، معهد المراجعين الداخليين، الولايات المتحدة الأمريكية.
- بكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في المحاسبة التطبيقية من جامعة أوكسفورد بروكس، أوكسفورد، المملكة المتحدة عام 2003.

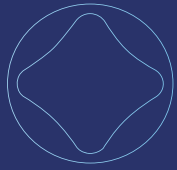
الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

الوظائف والخبرات العملية السابقة

- مدير غير تنفيذي في Angicare NSW South, NSW West, ACT منذ أبريل 2024.

- رئيس لجنة المالية، المراجعة والمخاطر في Aspen Medical Indonesia PTY Ltd. منذ عام 2024.
- المستشار الإقليمي - ACT ورئيس لجنة الاستشارة الشركات في المحاسبين القانونيين في أستراليا ونيوزيلندا منذ يناير 2021.
- عضو لجنة الاستثمار في Aspen Medical PTY Ltd. منذ عام 2022.
- مدير غير تنفيذي ورئيس لجنة المالية، المراجعة والمخاطر في Healthcare Fiji Pte. منذ أكتوبر 2019.
- مدير غير تنفيذي وأمين الصندوق في Therapeutic Engagement Support Services Inc. من أبريل 2019 إلى فبراير 2021.
- رئيس لجنة المالية، المراجعة والمخاطر في Aspen Medical UAE من أبريل 2019 إلى فبراير 2021.
- المدير المالي الجماعي، Aspen Medical PTY Ltd. من أغسطس 2019 حتى الآن.
- المدير المالي، Zamil for Industry, Trade & Transport. من مارس 2015 إلى ديسمبر 2018.
- المدير المالي، Gulf Union Foods Company. من أكتوبر 2012 إلى فبراير 2015.
- المدير المالي الأعلى للمجموعة، Supreme Foods Group الرياض، المملكة العربية السعودية من سبتمبر 2009 إلى سبتمبر 2012.
- كبير المحللين (المراجعة)، Deloitte & Touché، بيرث، أستراليا من أكتوبر 2008 إلى فبراير 2009.
- مراجع أول، KPMG LLP، نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية من يوليو 2007 إلى أغسطس 2008.
- الزميل الأعلى (المراجعة)، PricewaterhouseCoopers LLP، نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية من ديسمبر 2005 إلى يوليو 2007.
- مراجع أول، Hamsun & Hogate، لندن، المملكة المتحدة من يناير 2004 إلى أغسطس 2005.
- مدير المراجعة الداخلية، Mitchells Fruit Farms Ltd. لاهور، باكستان من سبتمبر 2002 إلى أغسطس 2003.
- متدرب مراجعة / مراجع أول، PricewaterhouseCoopers، كراتشي، باكستان من مارس 1998 إلى فبراير 2002.



***محمد مرزوق المعيتق**
مدير الالتزام

المؤهلات العلمية

- دبلوم عالي مابعد البكالوريوس أخصائي حوكمة ومراجعة داخلية جامعة الملك سعود
- بكالوريوس جامعة الملك عبدالعزيز

الوظائف الحالية

- مدير الالتزام

الوظائف السابقة والخبرات العملية

- مدير المطابقة والالتزام بشركة النماء للاستثمار من 2014 الى مايو 2023
- الوساطة الدولية بشركة الراجحي المالية من 2013 حتى 2014
- العمليات الاستثمارية بشركة فرنسب كابيتال من 2008 الى 2013
- *قدم استقالته في 7 نوفمبر 2024 ، ومن المقرر أن يلتحق البديل في شهر فبراير 2025

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه كما يلي: المديرون التنفيذيون، المديرون غير التنفيذيين، أو المديرون المستقلون:

اسم عضو مجلس الإدارة	توضيح حول عضو مجلس الإدارة	المنصب كعضو في مجلس الإدارة
أحمد شاهر أحمد الطباع	غير تنفيذي - غير مستقل	رئيس مجلس الإدارة
هشام محمد محمود عطار	غير تنفيذي - مستقل	نائب رئيس مجلس الإدارة
محمد ماهر محمد لطفي الغنام	تنفيذي - غير مستقل	الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب
فيصل سليمان الجمعان	غير تنفيذي - مستقل	عضو مجلس الإدارة
عمر محمد الجارودي	غير تنفيذي - مستقل	عضو مجلس الإدارة

الإجراءات المتخذة من قبل مجلس الإدارة لإبلاغ أعضائه، وخاصة المديرين غير التنفيذيين، بمقترحات وملاحظات المساهمين على الشركة وأدائها.

تُعتبر وحدة علاقات المستثمرين هي الحلقة الواصلة بين مجلس الإدارة والمساهمين. كما شملت لوائح الحوكمة للشركة إجراءات عمل مجلس الإدارة، التي أولت اهتماماً خاصاً للاستماع والرد على مقترحات واستفسارات المساهمين من خلال البريد الإلكتروني (investor.relations@avalon.com.sa).

سير الإدارة التنفيذية



محمد إبراهيم سلامة
الرئيس التنفيذي للمبيعات

المؤهلات الأكاديمية

- ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال من جامعة هيريوت وات - المملكة المتحدة 2018.
- ماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية - القاهرة 2011.
- بكالوريوس في طب الأسنان والجراحة من جامعة عين شمس 2006.

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للمبيعات.

الوظائف والخبرات العملية السابقة

- مدير المبيعات العالمية في شركة (Abbott) (2007 - 2011).

المؤهلات الأكاديمية

- بكالوريوس في المحاسبة من جامعة القاهرة، مصر 2005.
- شهادة المراجع الداخلي المعتمد "CIA" من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية، 2020.
- شهادة المحاسب الإداري المعتمد "CMA" من معهد المحاسبين الإداريين في الولايات المتحدة الأمريكية، 2013.

الوظائف الحالية

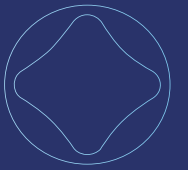
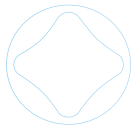
- مدير المراجعة الداخلية في شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية منذ 2023.

الوظائف والخبرات العملية السابقة

- مدير المراجعة الداخلية في الشركة السعودية لحلول القوى البشرية "سماسكو" في الرياض من 2022 إلى 2023.
- مدير المراجعة الداخلية في شركة الجزيرة للخدمات في الخبر من 2019 إلى 2022.
- مشرف قطاع المراجعة الداخلية في شركة الكفاح القابضة في الخبر من 2014 إلى 2018.
- مدير بقسم المراجعة الخارجية في مكتب مازارز للمحاسبة والمراجعة في القاهرة، مصر من 2009 إلى 2014.
- مراجع في شركة الدكتور رؤوف للمراجعة والضرائب في القاهرة، مصر من 2007 إلى 2009.
- مراجع في IBSF، مجموعة أوراسكوم في القاهرة، مصر، من 2005 إلى 2007.



وائل مدبولي حنين
مدير المراجعة الداخلية



اللجنة التنفيذية (أعضاء اللجنة التنفيذية)

تم إنشاء اللجنة التنفيذية في تاريخ 22/08/2024م. تُعين اللجنة من قبل مجلس الإدارة للعمل نيابةً عن المجلس في الحالات التي تتطلب قرارات استباقية لتسهيل ودعم أنشطة الشركة، كما يمكن للجنة ممارسة الصلاحيات والسلطات المفوضة من قبل المجلس، وذلك وفقاً للقيود التي قد يفرضها المجلس أو النظام الأساسي للشركة و/أو القوانين واللوائح المعمول بها. بالإضافة إلى ذلك، يتعين على اللجنة أداء وظائف إضافية يكلفها بها المجلس من وقت لآخر أو قد تكون مطلوبة للامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، ويجب أن تركز على تقديم القيادة الاستراتيجية والإدارة والتوجيه، وضمان إدارة وظائف الشركة وفقاً لأولوياتها، وقد وافقت أيضاً على تحديث ميثاق عملها الذي يحدد مهامها وإجراءاتها ومكافآت أعضائها.

مسؤوليات اللجنة

- توصي بتطوير السياسات والاستراتيجيات وفقاً لتقديرها.
- تضمن رؤية متماسكة لأي مشروع/عمل تجاري يتماشى مع أهداف الشركة.
- تضمن الوفاء بالمواعيد النهائية المتوقعة للمشاريع.
- توصي لمجلس الإدارة بتعديلات محتملة على الميزانية/تغييرات في الميزانية أو المبالغ غير المدرجة في الميزانية.
- تراجع وتقدم المشورة بشأن القضايا الجوهرية قبل تقديمها إلى مجلس الإدارة.
- تعيين وإنهاء خدمات الاستشاريين الذين يتم تكليفهم بمختلف الأمور، والتفاوض والموافقة على أتعاب الاستشاريين.
- تقييم العروض والمناقصات التي تُقدم من البائعين في حالات المناقصات التي تقع ضمن الميزانية وتوصي لمجلس الإدارة بالبائع الذي تم اختياره.
- تقدم تقريراً لمجلس الإدارة لا يتأخر عن اجتماع مجلس الإدارة العادي التالي، بجميع القرارات التي اتخذتها والإجراءات التي قامت بها اللجنة.
- تراجع وتوصي بأي صفقة استثمار استراتيجية تطرحها إدارة الشركة، سواء كانت عملية استحواذ، اندماج، أو بيع أي شركة أو تأسيس مشروع جديد.
- تراجع وتوصي باستراتيجية وسياسات وتقارير المسؤولية الاجتماعية للشركات ومبادرات وأهداف ESG.
- تقدم تقريراً لمجلس الإدارة حول القضايا الحرجة المتعلقة بالشركة، مثل المعلومات المتعلقة بالبنوك وتضمن تحديث المجلس بشكل مستمر بأحدث الموضوعات المتوافقة مع أعمال الشركة.
- تعقد اجتماعات دورية مع الإدارة التنفيذية للشركة لاستكشاف تقدم العمل وأي عقبات ومشاكل متعلقة بذلك، ولمراجعة ومناقشة المعلومات الهامة المتعلقة بأعمال الشركة.
- تضمن أن الإدارة التنفيذية للشركة تعمل وفقاً للسياسات التي وافق عليها مجلس الإدارة.
- تراجع وتقيم وتقدم توصيات لمجلس الإدارة بشأن الموافقة على الميزانية السنوية للشركة.
- تراجع أداء الأعمال الحالية للشركة مقارنة بالأهداف المحددة.
- تتخذ إجراءات فورية وتوصي بالقرارات والخطوات المناسبة للتعامل مع الأعمال العاجلة.
- توصي بالإستراتيجية العامة للموافقة عليها من قبل

وصف موجز لكفاءات وواجبات اللجان مثل لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات، ولجنة المكافآت، مع ذكر أسمائها، وأسماء رؤسائها، وأعضائها، وعدد اجتماعاتها، وتواريخ تلك الاجتماعات، وتفاصيل حضور الأعضاء لكل اجتماع.

مجلس الإدارة

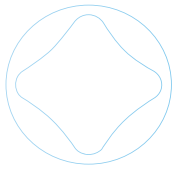
تُدار شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية بواسطة مجلس إدارة يتكون من (5) خمسة أعضاء يُنتخبون من قبل الجمعية العامة العادية للمساهمين لفترة لا تتجاوز (4) أربع سنوات. يمكن إعادة انتخاب أعضاء المجلس. باستثناء ذلك، قامت الجمعية العامة التحويلية المنعقدة في تاريخ 09/09/1443 هـ (الموافق 10/04/2022م) بتعيين أول مجلس إدارة لفترة (4) أربع سنوات من تاريخ صدور القرار الوزاري الذي يعلن تحول الشركة إلى شركة مساهمة. يعقد مجلس الإدارة (4) اجتماعات على الأقل سنوياً. تُدار الشركة بواسطة مجلس إدارة يتكون من (5) خمسة أعضاء، (3) ثلاثة منهم مستقلون و(2) اثنان غير مستقلين. يُظهر الجدول التالي أعضاء مجلس إدارة شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية:

أعضاء مجلس الإدارة

أحمد شاهر الطباع - رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي - غير مستقل	هشام محمد عطار نائب رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي - مستقل	محمد ماهر الغنام عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي - تنفيذي - غير مستقل
فيصل سليمان الجمعان - عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي - مستقل	عمر محمد الجارودي عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي - مستقل	

تواريخ الاجتماعات وتفاصيل حضور الأعضاء

الاسم	المنصب	21 مارس 2024	9 مايو 2024	22 أغسطس 2024	7 نوفمبر 2024
أحمد شاهر الطباع	رئيس مجلس الإدارة	نعم	نعم	نعم	نعم
هشام محمد عطار	نائب رئيس مجلس الإدارة	نعم	نعم	نعم	نعم
محمد ماهر الغنام	عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب	نعم	نعم	نعم	نعم
فيصل سليمان الجمعان	عضو مجلس الإدارة	نعم	نعم	نعم	نعم
عمر محمد الجارودي	عضو مجلس الإدارة	نعم	نعم	نعم	نعم



أعضاء لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من (3) ثلاثة أعضاء كما يلي:

ينال موفق السعودي
عضو لجنة المراجعة من خارج المجلس، مستقل.

عمر محمد الجارودي
عضو لجنة المراجعة، مستقل.

فيصل سليمان الجمعان
رئيس لجنة المراجعة، مستقل

اجتماعات لجنة المراجعة

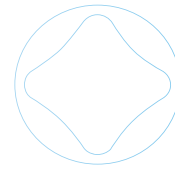
الاسم	المنصب	21 مارس 2024	18 مارس 2024	08 مايو 2024	28 يوليو 2024	05 سبتمبر 2024	03 نوفمبر 2024
فيصل سليمان الجمعان	رئيس لجنة المراجعة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
عمر محمد الجارودي	عضو لجنة المراجعة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
ينال موفق السعودي*	عضو لجنة المراجعة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم

لجنة الترشيحات والمكافآت

تم تعيين لجنة الترشيحات والمكافآت بناءً على قرار من مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد في 28/07/1444هـ (الموافق 19/02/2023م) ومدة عضويتهم ثلاث سنوات أو مدة مجلس الإدارة أو الباقي منها، أيهما أقصر. وافقت الجمعية العامة العادية في اجتماعها المنعقد في 28/02/1445هـ (الموافق 13/09/2023م)، على اللوائح العمل المحدث للجنة الترشيحات والمكافآت، التي تحدد مهامها وضوابط عملها ومكافأة أعضائها. تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية الإشراف والتوصية لمجلس الإدارة بشأن ترشيحات عضوية المجلس وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة وتطوير سياسات واضحة للتعويضات والمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة، اللجان الناشئة، وكبار التنفيذيين، ومراجعتها دورياً.

مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت:

1. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح وإعادة ترشيح الأعضاء وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة.
2. اقتراح سياسات ومعايير واضحة لعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
3. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس والإدارة التنفيذية وتقديمها لمجلس الإدارة للنظر فيها استعداداً لموافقة الجمعية العامة، بشرط أن تأخذ هذه السياسة في الاعتبار المعايير المتعلقة بالأداء والإفصاح عنها والتحقق من تنفيذها.
4. مراجعة دورية لسياسة المكافآت وتقييم فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة.
5. التوصية لمجلس الإدارة بمكافأة أعضاء مجلس الإدارة ولجانه وكبار التنفيذيين في الشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
6. إعداد وصف للمهارات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل المناصب التنفيذية.
7. تحديد الوقت الذي يجب أن يخصصه العضو لعمل مجلس الإدارة.
8. المراجعة السنوية للمهارات أو الخبرة اللازمة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
9. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم توصيات بشأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
10. يمكن منح عضو مجلس الإدارة مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة، أو مقابل أي عمل أو مهام تنفيذية، تقنية، إدارية إضافية.
11. تطوير الوصف الوظيفي للأعضاء التنفيذيين، غير التنفيذيين، المستقلين وكبار التنفيذيين.



أعضاء اللجنة التنفيذية

تتكون اللجنة التنفيذية من (4) أربعة أعضاء كما يلي:

تغريد الشنار
عضو اللجنة التنفيذية

محمد ماهر الغنام
عضو اللجنة التنفيذية

أحمد شاهر الطباع
عضو اللجنة التنفيذية

هشام عطار
رئيس اللجنة التنفيذية

اجتماعات اللجنة التنفيذية

الاسم	المنصب	31 يوليو 2024	27 أغسطس 2024	29 سبتمبر 2024	27 أكتوبر 2024	5 نوفمبر 2024	14 نوفمبر 2024
هشام عطار	رئيس اللجنة التنفيذية	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
أحمد شاهر الطباع	عضو اللجنة التنفيذية	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
محمد ماهر الغنام	عضو اللجنة التنفيذية	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
تغريد الشنار	عضو اللجنة التنفيذية	لا	لا	نعم	نعم	نعم	نعم

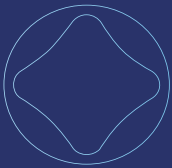
لجنة المراجعة

تم تشكيل لجنة المراجعة وفقاً للمادة (51) من لوائح الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية. وافقت الجمعية العامة العادية في اجتماعها المنعقد في 15/11/1443هـ (الموافق 14/06/2022م) على تشكيل لجنة المراجعة. تبدأ فترة لجنة المراجعة من بداية دورة مجلس الإدارة وتنتهي مع نهاية مدة مجلس الإدارة. كما وافقت الجمعية العامة غير العادية، في اجتماعها المنعقد في 26/11/1444هـ (الموافق 15/06/2023م)، على تحديث عملها وميثاقها المحدث الذي يحدد مهامها وإجراءاتها وتعويض أعضائها.

مسؤوليات لجنة المراجعة:

تكون لجنة المراجعة مسؤولة عن مراقبة وضمان دقة وسلامة التقارير المالية للشركة وبياناتها وأنظمة الرقابة الداخلية، مراجعة البيانات المالية الاولية والسنوية قبل عرضها لمجلس الادارة وتقديم الاراء والتوجيهات كما يتم تدقيق الملاحظات من قبل لجنة المراجعين الخارجيين على البيانات والقوائم المالية وتراجع خطة التدقيق الخارجى، وتقديم ملاحظاتهم. كما تجري لجنة المراجعة تقييمات دورية لتقييم كفاءة وفعالية أنشطة الرقابة وضمان الامثال، وتتضمن المهام المحددة للجنة مايلي:

1. المراجعة الداخلية
2. ضمان الامثال
3. المراجعون الخارجيون،
4. يشرف على إدارة الالتزام



الافصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية كما ورد في المادة (90) من لائحة حوكمة الشركات

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية بناءً على نص المادة (90) من لوائح الحوكمة الشركات، يلتزم مجلس إدارة الشركة بالآتي:

1. يجب أن تكون المكافأة عادلة ومتناسبة مع مهارات العضو وتخصصاته والعمل والمسؤوليات التي يؤديها. قد تختلف المكافأة من عضو لآخر بناءً على خبرة العضو والمهام الموكلة إليه من قبل مجلس الإدارة وعدد الجلسات التي يحضرها وأي اعتبارات أخرى تصب في مصلحة الشركة.
2. قد تكون المكافأة مبلغًا محددًا، أو بدل حضور جلسات، أو منافع عينية. يمكن دمج اثنين أو أكثر من هذه الفوائد. في جميع الحالات، لا يجوز أن يتجاوز إجمالي المكافآت المالية أو العينية والمنافع التي يتلقاها عضو مجلس الإدارة (500,000) خمسمائة ألف ريال سنويًا وفقًا للضوابط التي تحددها السلطات التنظيمية المختصة.
3. يجب أن تكون المكافأة متسقة مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
4. يجب أن تقدم المكافأة بهدف حث أعضاء مجلس الإدارة على جعل الشركة ناجحة وتطويرها على المدى الطويل، مثل ربط الجزء المتغير من المكافأة بالأداء طويل الأمد.
5. يجب أن تكون المكافأة متسقة مع حجم الشركة وطبيعة عملها وربحياتها، مع مراعاة مستوى المخاطر المحيطة بالشركة.
6. يجب النظر في ممارسات الشركات الأخرى عند تحديد المكافأة، مع تجنب ما قد يؤدي إلى زيادة غير مبررة في المكافآت والتعويضات.
7. يجب أن تهدف المكافأة إلى جذب الكفاءات المهنية والحفاظ على دوافعهم، دون المبالغة في قيمة المكافأة.
8. لا يجوز أن تكون مكافأة الأعضاء المستقلين في مجلس الإدارة نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تعتمد بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
9. تستحق المكافأة لعضو مجلس الإدارة أو عضو اللجنة في نهاية كل سنة مالية.
10. يمكن منح عضو مجلس الإدارة مكافأة مقابل عضويته في لجنة المراجعة، أو مقابل أي عمل أو مهام تنفيذية، تقنية، إدارية، أو استشارية يكلف بها من قبل الشركة، بالإضافة إلى المكافأة التي يتلقاها بصفته عضوًا في مجلس الإدارة وأي لجان أخرى.
11. تُحسب المكافأة حتى تاريخ انتهاء العضوية، وإذا تقرر إنهاء العضوية بسبب عدم حضوره ثلاث جلسات متتالية بدون عذر مشروع أو لأسباب طارئة، تُحسب مكافأة العضو بناءً على آخر جلسة حضرها قبل إنهاء عضويته.

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من (3) ثلاثة أعضاء كما يلي:

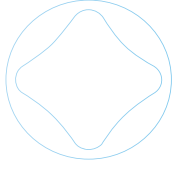
 عمر محمد الجارودي رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	 أحمد شاهر الطباع عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	 ينال موفق السعودي عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
--	--	---

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	المنصب	15 يناير 2024	22 يناير 2024	09 مارس 2024	20 مارس 2024	13 مايو 2024	01 يوليو 2024	26 سبتمبر 2024
عمر محمد الجارودي	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
أحمد شاهر الطباع	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم
ينال موفق السعودي	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم

الأساليب التي يستخدمها مجلس الإدارة لتقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة إن وجدت:

تعتمد أساليب مجلس الإدارة على تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه، والجهة الخارجية التي تقوم بالتقييم وعلاقتها بالشركة. يقوم مجلس الإدارة بتقييم شامل لأدائه وأداء لجان الشركة من خلال استبيان يُقدم إلى لجنة الترشيحات والمكافآت. ستعين الشركة جهة خارجية للقيام بمهام التقييم في المستقبل كلما دعت الحاجة إلى ذلك.



مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

1- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (غير المستقلين):

- يتم دفع المكافآت للأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين بناءً على صافي ربح الشركة السنوي، باستثناء الأرباح الرأسمالية والأرباح الناتجة عن العمليات المالية، وفقاً لما يلي:
- تُدفع مكافأة قدرها (250,000) \$ لرئيس مجلس الإدارة و(200,000) \$ لبقية أعضاء المجلس

2- البدلات:

- يُدفع بدل حضور الاجتماعات قدره (5,000) \$ لكل عضو في مجلس الإدارة غير الموظف بالشركة لكل اجتماع.
- في حال استقالة عضو أو تعيينه خلال السنة المالية، يتم حساب مقدار المكافأة بنسبة إلى فترة عمله في المجلس.

مكافآت وبدلات لأعضاء اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة

- تُدفع المكافآت والبدلات لأعضاء اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة بناءً على معايير مشابهة لتلك المطبقة على أعضاء مجلس الإدارة، مع تحديدات خاصة تعتمد على طبيعة اللجنة ومسؤولياتها.

1- مكافأة لجنة المراجعة:

- صرف (100,000) \$ كمكافأة أساسية سنوي لرئيس اللجنة، و(100,000) \$ لعضو اللجنة غير العضو في مجلس الإدارة.
- يُصرف بدل حضور اجتماعات بمبلغ (5000) \$ لعضو اللجنة غير الموظف بالشركة عن كل اجتماع.

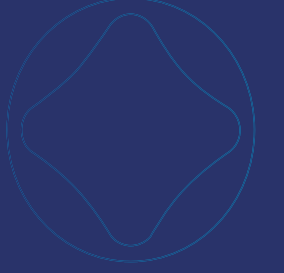
2- مكافأة لجنة الترشيحات والمكافآت:

- صرف (100,000) \$ كمكافأة أساسي سنوي لعضو اللجنة.

3- مكافأة اللجنة التنفيذية:

- صرف (100,000) \$ كمكافأة أساسية لعضو اللجنة
- يُصرف بدل حضور اجتماعات بمبلغ (5000) \$ لعضو اللجنة غير الموظف بالشركة عن كل اجتماع.

4- في حال استقالة عضو أو تعيينه خلال السنة المالية، يُحسب مقدار المكافأة بنسبة إلى فترة عمله في اللجنة.



سياسة المكافأة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

• تُدفع مكافأة سنوية لإدارة الشركة استنادًا إلى معايير مرتبطة بتحقيق مؤشرات الأداء، نتائج التقييم السنوي، ونتائج تحقيق الأهداف.

العلاقة بين المكافأة الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها:

- تتسق المكافأة الممنوحة مع سياسات المكافآت المعتمدة. تم أخذ المبادئ والمعايير المتعلقة بحساب واستحقاق المكافآت في الاعتبار.

المكافآت المتغيرة										المكافآت الثابتة										
بدل المصروفات	المبلغ الإجمالي	مكافأة نهاية الخدمة	الإجمالي	المصروفات*	الأسهم الممنوحة	برامج الحوافز طويلة الأجل	برامج الحوافز قصيرة المدى	المكافآت الدورية	نسبة من الأرباح	الإجمالي	المزايا العينية	مكافأة رئيس مجلس الإدارة أو الأمين، إذا كان عضواً	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافآت الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	إجمالي بدل حضور الجمعيات العامة	إجمالي بدل حضور اجتماعات اللجان	إجمالي بدل حضور اجتماعات مجلس الإدارة	قيمة مالية مُحددة	المكافأة السنوية	أعضاء مجلس الإدارة
غير تنفيذي - غير مستقل																				
										270,000							20,000		250,000	أحمد شاهر الطباع
										270,000							20,000		250,000	الإجمالي
غير تنفيذي - مستقل																				
										220,000							20,000		200,000	هشام عطار
										220,000							20,000		200,000	فيصل سليمان الجمعان
										220,000							20,000		200,000	عمر محمد الجارودي
										660,000							60,000		600,000	الإجمالي
تنفيذي - غير مستقل																				
										220,000							20,000		200,000	محمد ماهر الغنام
										220,000							20,000		200,000	الإجمالي
										1,150,000							100,000		1,050,000	الإجمالي

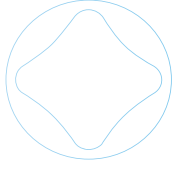
البند	المكافآت الثابتة			المكافآت المتغيرة									
	الرواتب	البدلات	المزايا العينية	الإجمالي	المكافآت الدورية	الأرباح	برامج الحوافز قصيرة المدى	برامج الحوافز طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (القيمة)	الإجمالي	مكافأة نهاية الخدمة	مكافأة عضوية مجلس الإدارة	الإجمالي
الإجمالي	4,951,819	2,124,602	7,076,421				4,277,732			760,741	4,277,732	220,000	12,334,893

بيان مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة:

اسم العضو	المكافآت الثابتة دون بدل حضور الاجتماعات	بدل حضور الاجتماعات	الإجمالي
أعضاء لجنة المراجعة			
فيصل سليمان الجمعان	100,000	30,000	130,000
عمر محمد الجارودي	100,000	30,000	130,000
ينال موفق السعودي	100,000	30,000	130,000
الإجمالي	300,000	90,000	390,000
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
عمر محمد الجارودي	100,000	35,000	135,000
أحمد شاهر الطباع	100,000	35,000	135,000
ينال موفق السعودي	100,000	35,000	135,000
الإجمالي	300,000	105,000	405,000
أعضاء اللجنة التنفيذية			
أحمد شاهر الطباع	100,000	35,000	135,000
هشام عطار	100,000	35,000	135,000
محمد ماهر الغنام	100,000	35,000	135,000
تغريد الشنار	100,000	25,000	125,000
الإجمالي	400,000	130,000	530,000

9- تفاصيل أي جزاءات أو تدابير وقائية فرضتها الجهات الرقابية أو القضائية على الشركة، مع شرح أسباب المخالفة، والجهة المسؤولة عن فرض العقوبة، والخطوات التي تم اتخاذها لتصحيح الوضع وتجنب تكرار المخالفة مستقبلاً

تقرير عن قضايا شركة الصناعات الدوائية في الشرق الأوسط المدرجة					
#	المدعي	المدعى عليه	الاختصاص القضائي	موضوع القضية ومبلغ المطالبة	حالة القضية
1	كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	صيدلية الراجحي	المحكمة التجارية	البيع والتوريد، مبلغ المطالبة (74,456.71 ٲ)، أتعاب قانونية (7,400 ٲ)	الجلسة التالية في 11/02/2025
2	محمد مصطفى محمود زغلول	كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	المحكمة العمالية	مطالبة بحقوق إنهاء العقد، المبلغ (109,377 ٲ)	الجلسة التالية في 27/02/2025
3	كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	شركة مسارات الجامعة الطبية المتقدمة	المحكمة التجارية	البيع والتوريد، مبلغ المطالبة (147,059 ٲ)، أتعاب قانونية (14,500 ٲ)	الجلسة التالية في 17/02/2025
4	كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	أصغر علي شاه ميمبار شاه	المحكمة العامة	مطالبة تعويض عن أضرار حادث (13,499.62 ٲ)	محكمة التنفيذ
5	كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	صيدليات أمينة حسن علي صيباني	المحكمة العامة	البيع والتوريد، مبلغ المطالبة (14,345.23 ٲ)	محكمة التنفيذ
6	كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	مؤسسة الطبية الحديثة	المحكمة العامة	البيع والتوريد، مبلغ المطالبة (18,318.97 ٲ)	محكمة التنفيذ
7	كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	صيدليات دواء المملكة	المحكمة التجارية	البيع والتوريد، مبلغ المطالبة (8,119.54 ٲ)، أتعاب قانونية (1,000 ٲ)	محكمة التنفيذ
8	كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	مستشفى الرفاعي المحدودة	المحكمة التجارية	البيع والتوريد، مبلغ المطالبة (195,458.33 ٲ)	محكمة التنفيذ
9	كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	شركة ZMC للتجارة	المحكمة التجارية	البيع والتوريد، مبلغ المطالبة (63,666.76 ٲ)	محكمة التنفيذ
10	كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	شركة المستقبل الطبية المتخصصة	المحكمة التجارية	البيع والتوريد، مبلغ المطالبة (29,552.03 ٲ)	محكمة التنفيذ
11	كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	صيدليات محمد أبو بكر ناصر للتجارة	المحكمة التجارية	البيع والتوريد، مبلغ المطالبة (17,970 ٲ)	محكمة التنفيذ
12	كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	شركة واحة الجمال الطبية	المحكمة التجارية	البيع والتوريد، مبلغ المطالبة (65,900 ٲ)	محكمة التنفيذ
13	كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	إسماعيل بن محمد بن إسماعيل سرور	المحكمة التجارية	البيع والتوريد، مبلغ المطالبة (78,392 ٲ)	محكمة التنفيذ
14	كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	صيدليات موسى إبراهيم حوباني للتجارة	المحكمة التجارية	البيع والتوريد، مبلغ المطالبة (26,750 ٲ)	محكمة التنفيذ
15	كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	شركة العلاج الحديث التجارية (شخص واحد)	المحكمة التجارية	البيع والتوريد، مبلغ المطالبة (134,617 ٲ)	محكمة التنفيذ
16	كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	حسن صالح حسن المحسن	المحكمة التجارية	البيع والتوريد، مبلغ المطالبة (570,029.75 ٲ)	محكمة التنفيذ
17	شركة الشرق الأوسط للتوزيع	صيدلية الفجر (الفرع 1)	المحكمة التجارية	البيع والتوريد، مبلغ المطالبة (444,140.93 ٲ)	محكمة التنفيذ
18	شركة الشرق الأوسط للتوزيع	مؤسسة أحمد عبد الرحمن الكفاني (صيدلية مملكة للعلاج)	المحكمة التجارية	البيع والتوريد، مبلغ المطالبة (1,109,859.44 ٲ)	محكمة التنفيذ
19	شركة الشرق الأوسط للتوزيع	صيدليات إشرافة المحدودة الطبية	المحكمة التجارية	البيع والتوريد، مبلغ المطالبة (222,849.18 ٲ)	محكمة التنفيذ
20	شركة الشرق الأوسط للتوزيع	شركة تحواي السعودية للرعاية الصحية	المحكمة التجارية	البيع والتوريد، مبلغ المطالبة (1,895,980.18 ٲ)	محكمة التنفيذ
21	شركة الشرق الأوسط للتوزيع	مجموعة صيدليات أمجد جيزان الطبية	المحكمة التجارية	البيع والتوريد، مبلغ المطالبة (727,753.74 ٲ)	محكمة التنفيذ



نتائج التقييم السنوي لمدى فاعلية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة، مع توضيح رأي لجنة المراجعة حول كفاءة وملاءمة نظام الرقابة الداخلية

تقوم لجنة المراجعة بالإشراف على أعمال المراجعة الداخلية في الشركة بشكل دوري للتأكد من كفاءة وفعالية نظام الرقابة الداخلية عموماً، وفيما يتصل بعدالة القوائم المالية على وجه الخصوص، مع توفير تقييم مستمر لنظام الرقابة الداخلية والاهتمام بأي ملاحظات تتبين لها والتعامل معها.

يأتي ذلك ضمن أهداف مجلس الإدارة في الحصول على قناعة معقولة حول مدى سلامة وفعالية أداء نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر بالشركة. ومن خلال نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية، لم يلفت انتباه لجنة المراجعة ما يجعلها تعتقد بوجود قصور جوهري يقتضي الإفصاح عنه.

مما يوفر رضا مقبولاً للجنة المراجعة عن مدى فاعلية وكفاءة نظام الرقابة الداخلية.

ونظراً لأنه لا يمكن لأي طرف إبداء رأي مطلق حول أي نظام للرقابة الداخلية، تواصل الشركة، تحت إشراف لجنة المراجعة، التقييم الدوري ومراجعة النظام الرقابي لضمان تحقيق أهداف الرقابة الداخلية، تحسين كفاءة العمليات وفعاليتها، والالتزام بالقوانين والأنظمة المعمول بها..

رأي لجنة المراجعة حول تعيين مراجع داخلي للشركة، إذا كانت اللجنة قد أصدرت توصية بهذا الشأن خلال السنة المالية السابقة.

(لم يتم تعيين أي مراجع داخلي خلال عام 2024). ومع ذلك، أوصت اللجنة بتعيين مدير امتثال جديد، من المقرر أن يبدأ عمله في فبراير 2025.

أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة أو أي توصيات لم يتم اعتمادها، والمتعلقة بتعيين أو إنهاء خدمات المراجع الخارجي، أو تقييم أدائه، أو تحديد أتعابه، مع ذكر مبررات اللجنة وأسباب عدم تبني توصياتها.

(لا يوجد تعارض بين قرارات وتوصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة).

تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة، إن وجدت

لتفاصيل أكثر، يرجى الرجوع الى صفحة 79.

بيان بمواعيد اجتماعات الجمعية العامة التي انعقدت خلال العام المالي الماضي، مع تحديد أسماء أعضاء مجلس الإدارة المشاركين فيها.

تاريخ الجمعية العامة لعام 2024: 2024-06-30



فيصل الجمعان
عضو مجلس الإدارة



هشام عطار
نائب رئيس مجلس الإدارة



أحمد الطباع
رئيس مجلس الإدارة



محمد ماهر الغنام
الرئيس التنفيذي والمدير العام



عمر الجارودي
عضو مجلس الإدارة

وصف النطاق الرئيسي لأعمال الشركة والشركات التابعة لها. في حال وجود شركتين أو أكثر، ينبغي إرفاق بيان يوضح كل نشاط وكيف يؤثر على أعمال الشركة ونتائجها

- انطلقت أفالون فارما في عام 1998م من مدينة الرياض كشركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال تطوير وإنتاج وتسويق الأدوية الجينية والمستحضرات الصيدلانية، إلى جانب الأدوية التي تُصَرَّف بوصفة طبية. نجحت الشركة في تطوير عملياتها التشغيلية بناءً على البحث والدراسة والاطلاع المباشر والمستمر على أحدث التطورات في صناعة الأدوية العالمية، لا سيما في مجال منتجات العناية الشخصية.
- تمتلك أفالون فارما مجموعة منتجات تضم أكثر من 250 منتج موزَّعة ضمن أكثر من 70 علامة تجارية في عدة فئات علاجية متنوعة، مع تركيز خاص على الأدوية والمستحضرات المستخدمة في علاج الأمراض الجلدية، وأمراض الجهاز التنفسي، والجهاز العصبي، والجهاز العضلي الهيكلي.
- تضع أفالون فارما الابتكار والتميز في صميم منهجها وأسلوب عملها، حيث تستثمر بشكل مستمر في البحث والتطوير. ويُعدّ مركز البحث والتطوير المتقدم في الشركة محوراً للإبداع، إذ يعزز ثقافة الاكتشاف المستمر من خلال مشاركة نخبة من العلماء والباحثين والخبراء. كما يعمل المركز على ابتكار حلول صيدلانية متقدمة من خلال إجراء تجارب وتحليلات دقيقة في مختبر التطوير التحليلي، الذي يتم تجهيزه وفقاً لأعلى المعايير التقنية المتقدمة. وفي الوقت ذاته، تسعى الشركة لتوسيع حدود الابتكار وتعزيز المعرفة والقدرات التقنية في قطاع الرعاية الصحية، مما يتيح لأفالون فارما تحقيق مزايا تنافسية عدة تعزز من مكانتها القيادية في هذا المجال الحيوي، مع الحرص على تلبية احتياجات العملاء وتلبية توقعاتهم بل وتجاوزها.
- بالتزامن مع ذلك، تمكّنت الشركة من تحقيق النضج المؤسسي الكامل، مما ساعدها في تطوير هيكلها التنظيمي والمالي وفقاً لإطار حوكمة شامل. كما تمكنت من الحصول على موافقة هيئة السوق المالية السعودية لطرح أسهمها للاكتتاب العام الأولي كخطوة تمهيدية لإدراجها في مؤشر "تداول" كشركة مساهمة سعودية، وذلك ضمن تحول نوعي طموح نحو النمو المستدام والتطوير الاستراتيجي. تتميز أفالون فارما ببيئة عمل مشجعة وتنافسية، تُدار بواسطة فريق من ذوي الكفاءات العالية والخبرات الإدارية والتقنية والاستثمارية، مما يساعد الشركة في جذب أفضل المواهب من خريجي الجامعات والمراكز التعليمية في المملكة. تسعى الشركة إلى توفير كافة سبل التدريب والتأهيل والدعم وصل المهارات، لتمكين موظفيها من تطوير مساهمهم المهني، وتعزيز قدراتهم وتنمية معرفتهم، في إطار مساهمتها في تحقيق برنامج التوطين ودعم المحتوى المحلي، والذي يُعدّ أحد أبرز أهداف رؤية المملكة 2030.

استعراض الخطط والقرارات الاستراتيجية الرئيسية للشركة، مثل التعديلات الهيكلية، وتوسيع نطاق العمليات أو تعليقها، بالإضافة إلى التوقعات المستقبلية للشركة

من أجل تعزيز مكانتها القيادية في السوق السعودي، تتبنى أفالون فارما استراتيجية تطويرية تهدف إلى تعظيم إيراداتها من محفظتها الحالية من المشاريع، بالإضافة إلى توسيع هذه المحفظة من خلال إطلاق علامات تجارية جديدة في قطاعات ذات نمو سريع وتنافسية محدودة، مع السعي لتوسيع حضورها الجغرافي عبر دخول أسواق جديدة خارج المملكة.

معلومات عن أي مخاطر تواجه الشركة (تشغيلية أو مالية أو متعلقة بالسوق) وسياسة إدارة ومراقبة هذه المخاطر.

عوامل المخاطر

يتبنى مجلس إدارة شركة أفالون فارما إجراءات مدروسة لمواجهة المخاطر المختلفة التي قد تعيق أداء الشركة التشغيلي والإنتاجي. يسعى المجلس لتعزيز ثقافة الوعي بمسؤوليات جميع الأطراف ذات الصلة في الشركة، بحيث يصبحون على دراية كاملة بمسؤولياتهم. في الوقت نفسه، تواصل الشركة العمل على تعزيز فعالية الرقابة الداخلية وتطبيق ضوابط الحوكمة المؤسسية وفقاً لأعلى معايير الشفافية. تستند سياسة إدارة المخاطر في الشركة إلى الجوانب التالية:

- 1- الرقابة الذاتية الفعالة
- 2- الشعور بالمسؤولية
- 3- الدقة والشفافية
- 4- المبادرة

في مسعى لتحقيق أعلى كفاءة ممكنة في معالجة المخاطر، مع الحفاظ على التوازن بين تحقيق الأهداف والحفاظ على القيمة والاستدامة، تتبنى الشركة الآلية التالية:

- 1- تعريف وتحديد المخاطر المحتملة التي قد تواجه الشركة، بما في ذلك جميع أنواع المخاطر مثل المخاطر المالية، والتشغيلية، والبيئية، وغيرها.
- 2- تقييم المخاطر من خلال قياس تأثير المخاطر واحتمالية حدوثها. ثم يتم تصنيف المخاطر وفقاً لمستوى الأولوية إلى مرتفعة، متوسطة، أو منخفضة.
- 3- تطوير وتنفيذ استراتيجيات إدارة المخاطر، والتي تشمل تحديد إجراءات التحكم المناسبة للتخفيف من تأثير المخاطر وتقليل احتمالية حدوثها وتخصيص الموارد اللازمة لتنفيذ هذه الاستراتيجيات

عوامل المخاطر

المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها

- المخاطر المتعلقة بعدم الامتثال لقانون الشركات والنظام الأساسي للشركة
- المخاطر المتعلقة بإصدار قانون الشركات الجديد
- المخاطر المتعلقة بعدم الخبرة في إدارة الشركات المساهمة المدرجة
- المخاطر المتعلقة بعدم الامتثال لقانون السوق المالية ولوائح التنفيذية • مخاطر القرارات الإدارية
- المخاطر المتعلقة بأخطاء الموظفين أو سوء السلوك
- مخاطر صعوبة توظيف أشخاص ذوي خبرة في قطاع الصحة
- المخاطر المتعلقة بالائتمان • المخاطر المتعلقة بتسهيلات الائتمان واتفاقيات التمويل
- المخاطر المتعلقة بالسيولة • المخاطر المتعلقة بتوافر التمويل في المستقبل
- المخاطر المتعلقة بالاعتماد على المساهمين للحصول على التمويل
- المخاطر المتعلقة بالمستحقات الدائنة للشركة
- المخاطر المتعلقة بوقوع الكوارث الطبيعية
- المخاطر المتعلقة بالتشغيل وتوقف العمل غير المتوقع
- المخاطر المتعلقة بالمخزون • المخاطر المتعلقة بمتطلبات التوطين
- المخاطر المتعلقة بالتخزين • المخاطر المتعلقة بتعطيل الآلات والمعدات، آلية الاستخدام، وعيوب التصنيع
- مخاطر ارتفاع أسعار الطاقة والماء
- المخاطر المتعلقة بسياسات الصحة والسلامة
- المخاطر المتعلقة بعدم إصدار أو تجديد التراخيص، الشهادات التنظيمية

المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع الذي تعمل فيه الشركة

- المخاطر المتعلقة بالأداء الاقتصادي للمملكة
- المخاطر المتعلقة بعدم الاستقرار السياسي والاقتصادي في منطقة الشرق الأوسط
- المخاطر المتعلقة بالبيئة التنافسية • مخاطر فرص النمو
- المخاطر المتعلقة بعدم الامتثال للوائح والقوانين الحالية و/أو إصدار قوانين ولوائح جديدة
- المخاطر المتعلقة بضريبة القيمة المضافة • المخاطر المتعلقة بتقلبات العرض والطلب
- المخاطر المتعلقة بسحب التراخيص
- المخاطر المتعلقة بتقلبات أسعار الفائدة
- المخاطر المتعلقة بتغيير آلية حساب الزكاة وضريبة الدخل
- المخاطر المتعلقة بفرض رسوم أو ضرائب جديدة
- المخاطر المتعلقة بالتكيف مع متطلبات العملاء
- المخاطر المتعلقة بمواكبة التطورات في قطاع الصحة
- المخاطر المتعلقة بالمطالبات القانونية المحتملة والمطالبات الإضافية
- المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموردين الرئيسيين
- المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموزعين خارج المملكة
- المخاطر المتعلقة بتوحيد شراء الأدوية والأجهزة والمستلزمات الطبية
- المخاطر المتعلقة بحجم الإنفاق الحكومي على قطاع الصحة

- المخاطر المتعلقة بعدم الامتثال لمعايير هيئة الغذاء والدواء والهيئات التنظيمية الأخرى
- المخاطر المتعلقة بسحب منتجات الشركة من السوق
- المخاطر المتعلقة بسياسة تسعير المنتجات الدوائية
- المخاطر المتعلقة بتقلبات أسعار الصرف
- المخاطر المتعلقة بالتركيز على الأرباح
- المخاطر المتعلقة بالتركيز على العملاء
- المخاطر المتعلقة بحماية العلامات التجارية وحقوق الملكية
- المخاطر المتعلقة بالدعاوى القضائية والغرامات
- المخاطر المتعلقة بكفاية التغطية التأمينية
- المخاطر المتعلقة بالتعاملات مع الأطراف المرتبطة
- المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على تنفيذ خطة الشركة الاستراتيجية
- المخاطر المتعلقة بالتوسع التجاري خارج المملكة
- المخاطر المتعلقة بالتكاليف التشغيلية والنفقات
- المخاطر المتعلقة بأنظمة التشغيل وتكنولوجيا المعلومات

المخاطر المتعلقة بالأسهم المطروحة

- المخاطر المتعلقة بالسيطرة الفعلية من قبل البائعين
- المخاطر المتعلقة بسيولة الأسهم المطروحة
- المخاطر المتعلقة بعدم وجود سوق سابق للأسهم الشركة وتقلب أسعار السهم
- المخاطر المتعلقة بعدم توزيع الأرباح
- المخاطر المتعلقة ببيع أو طرح أسهم إضافية في المستقبل
- المخاطر المتعلقة ببيع عدد كبير من الأسهم في السوق بعد عملية الطرح
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المستثمرين الأجانب غير المؤهلين على اكتساب الأسهم مباشرة
- المخاطر المتعلقة بتقلبات أسعار الأسهم بعد الطرح

جدول تلخيصي يوضح اصول والتزامات ونتائج الشركة خلال خمس سنوات مالية او منذ تاسسيهل، ايهما اقصر.

18. بيان الأصول والخصوم وحقوق المساهمين لآخر خمس سنوات مالية (بالمليون ١٠٠٠)						
السنة	2024	2023	2022	2021	2020	التغير بين 2024-2023
الموجودات المتداولة	355.424	285.491	292.515	269.366	225.199	69.933
الموجودات غير المتداولة	171.357	167.254	150.736	147.562	145.434	4.103
إجمالي الموجودات	526.781	452.745	443.251	416.928	370.633	74.036
المطلوبات المتداولة	134.035	121.081	132.391	117.390	84.765	12.954
المطلوبات غير المتداولة	24.536	25.264	30.587	32.456	33.439	(0.728)
إجمالي المطلوبات	158.572	146.345	162.978	149.847	118.204	12.227
رأس المال المدفوع	200.000	200.000	200.000	60.000	60.000	-
الاحتياطيات والأرباح المحتجزة	168.209	106.400	80.274	207.081	192.429	61.810
إجمالي حقوق المساهمين	368.209	306.400	280.274	267.081	252.429	61.810

بيان الدخل لآخر خمس سنوات مالية (بالمليون ١٠٠٠)						
السنة	2024	2023	2022	2021	2020	التغير بين 2024-2023
صافي الإيرادات	394.001	338.440	302.662	287.222	301.660	55.561
تكلفة المبيعات	(150.638)	(134.416)	(118.371)	(112.644)	(125.282)	(16.223)
الربح الإجمالي	243.362	204.024	184.291	174.578	176.378	39.338
صافي الربح	79.849	65.827	59.452	66.283	72.813	14.022
ربحية السهم (EPS)	3.99	3.29	2.97	3.31	3.64	

إيرادات بناءً على المنطقة الجغرافية (بالمليون ر.س.)						
المنطقة	2024	% من إجمالي الإيرادات	2023	% من إجمالي الإيرادات	التغير بين 2024-2023	% التغير 2024-2023
المملكة العربية السعودية	343.974	87.3%	301.222	89.0%	42.751	14.2%
الإمارات العربية المتحدة	18.058	4.6%	12.934	3.8%	5.124	39.6%
الكويت	10.937	2.8%	9.346	2.8%	1.591	17.0%
العراق	4.390	1.1%	3.604	1.1%	0.786	21.8%
اليمن	3.887	1.0%	3.449	1.0%	0.438	12.7%
ليبيا	3.409	0.9%	1.832	0.5%	1.577	86.1%
البحرين	2.664	0.7%	2.558	0.8%	0.106	4.1%
الأردن	2.650	0.7%	1.215	0.4%	1.435	118.2%
أخرى	4.032	1.0%	2.280	0.7%	1.752	76.9%
الإجمالي	394.001	100%	338.440	100%	55.561	16.4%

إيرادات بناءً على قطاع التشغيل (بالمليون ر.س.)						
القطاع	2024	% من إجمالي الإيرادات	2023	% من إجمالي الإيرادات	التغير بين 2024-2023	% التغير 2024-2023
عملاء القطاع الخاص	268.292	68.1%	245.316	72.5%	22.975	9.4%
عملاء القطاع العام	75.682	19.2%	55.906	16.5%	19.776	35.4%
عملاء التصدير	50.027	12.7%	37.217	11.0%	12.809	34.4%
الإجمالي	394.001	100.0%	338.440	100.0%	55.561	16.4%

الفروق المادية في النتائج التشغيلية مقارنة بنتائج العام السابق (بالمليون ر.س.)

البند	2024	%	2023	%	التغير بين 2024-2023	% التغير 2024-2023
صافي الإيرادات	394.001	100.0%	338.440	100.0%	55.561	16.4%
تكلفة المبيعات	(150.638)	-38%	(134.416)	-39.7%	(16.223)	12.1%
الربح الإجمالي	243.362	61.8%	204.024	60.3%	39.338	19.3%
مصاريف البيع والتوزيع	(96.190)	-24.4%	(80.622)	-23.8%	(15.569)	19.3%
مصاريف عامة وإدارية	(53.757)	-13.6%	(46.227)	-13.7%	(7.529)	16.3%
إجمالي مصاريف البيع والإدارة	(149.947)	-38.1%	(126.849)	-37.5%	(23.098)	18.2%
تسوية/خسارة قيمة الديون المعدومة	(3.537)	-0.9%	1.506	0.4%	(5.043)	-334.9%
إيرادات/مصرفات أخرى	1.155	0.3%	(0.432)	-0.1%	1.587	-367.7%
الربح التشغيلي	91.034	23.1%	78.250	23.1%	12.784	16.3%
تكاليف التمويل	(4.685)	-1.2%	(6.811)	-2.0%	2.127	-31.2%
الربح قبل الزكاة	86.349	21.9%	71.438	21.1%	14.911	20.9%
مصرف الزكاة	(6.500)	-1.6%	(5.611)	-1.7%	(0.889)	15.8%
صافي الربح للسنة	79.849	20.3%	65.827	19.5%	14.022	21.3%
هامش صافي الربح	20.3%		19.5%			

توضيح وجود أي حالات من عدم التوافق مع المعايير المعتمدة من قبل المنظمة السعودية للمحاسبين القانونيين والمهنيين

لا يوجد أي تعارض مع المعايير المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين والمهنيين، وقد أُعدّت قوائمنا المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين والمهنيين.

وصف لأي مصلحة أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق إصدار لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم في أسهم أو أدوات دين الشركة التابعة لها، وأي تغير في هذه المصلحة أو الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة. لا ينطبق

معلومات عن أي قروض (سواء أكانت مستحقة الدفع عند الطلب أم لا) وبيان إجمالي مديونية الشركة والشركات التابعة لها والمبالغ التي دفعتها الشركة لسداد القروض خلال العام، ومبلغ أصل الدين واسم الدائن، ومدة القرض، والمبلغ المتبقي، في حال عدم وجود ديون، بجب تقديم إقرار بذلك

الجهة المانحة	مدة التمويل	إجمالي مبلغ التمويل	المبلغ الاصيل للقرض	الرصيد الابتدائي 1 يناير 2024	الإضافات خلال العام	الاقساط خلال العام	الرصيد الختامي 31 ديسمبر 2024
البنك الوطني العربي	قرض قصير الأجل (سنة واحدة)	30,000,000		15,609,000	20,968,000	18,750,000	17,827,000
البنك السعودي الفرنسي	قرض قصير الأجل (سنة واحدة)	77,000,000		17,417,000	33,737,000	24,851,000	26,303,000
	قرض قصير الأجل (3 سنوات)	6,337,936	20,598,000	9,507,000	0	6,338,000	3,169,000
البنك السعودي للاستثمار	قرض قصير الأجل (سنة واحدة)	57,231,000		7,247,000	20,379,000	21,667,000	5,959,000
البنك الوطني العربي	قرض قصير الأجل (سنة واحدة)	30,000,000		10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000
بنك الإمارات	قرض قصير الأجل (سنة واحدة)	70,000,000		2,110,000	2,110,000	2,110,000	0
الإجمالي		270,568,936	20,598,000	59,780,000	87,194,000	83,716,000	63,258,000

اسم كل شركة تابعة، رأس المال، نسبة ملكية الشركة، النطاق الرئيسي للعمل، بلد التشغيل وبلد التأسيس. وهل النسبة المطلوبة تتعلق بمساهمي شركة أفالون أم الشركات المرتبطة

الاسم	مقر التسجيل	تكلفة الاستثمار (بالجنيه الإسترليني*)	عدد الأسهم	نسبة الملكية	
				مباشرة	غير مباشرة
شركة أفالون فارما المحدودة المملكة المتحدة	المملكة المتحدة	1	1	100%	-
شركة أفالون لمستحضرات التجميل المحدودة	المملكة المتحدة	1	1	-	100
أفالون فارما المحدودة	المملكة المتحدة	1	1	-	100
أفالون للتغذية المحدودة	المملكة المتحدة	1	1	-	100

الجنيه الإسترليني - GBP*

تفاصيل الأسهم والأدوات الائتمانية المصدرة لكل شركة تابعة

• لم يتم إصدار أي أسهم أو أدوات ائتمانية لكل شركة تابعة.

وصف سياسة توزيع الأرباح

توزع أرباح الشركة السنوية الصافية على النحو التالي:

- قد تقرر الجمعية العمومية العادية، بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة، تخصيص نسبة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي توافقي وتخصيصه للأغراض التي تحددها الجمعية. تتم دعوة أعضاء المجلس، رؤساء لجان المجلس، الإدارة التنفيذية، والمراجعين لتكون متاحين للمساهمين في الجمعية العمومية.
- قد تقرر الجمعية العمومية العادية تشكيل احتياطيات أخرى، بما يخدم مصلحة الشركة أو يضمن توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وقد تخصم الجمعية مبالغ من الأرباح الصافية لإنشاء مؤسسات اجتماعية لموظفي الشركة أو للمساعدة في القائم منها.
- يتم مراجعة وضع الشركة النقدي ومعدلات كفاية رأس المال، وإذا كانت كافية؛ يتم بعد ذلك توزيع دفعة أولى للمساهمين، بحد أقصى 5% من رأس المال المدفوع.
- يقوم مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مؤقتة خلال العام، وفقاً لنتائج الشركة، رصيد الأرباح المحتجزة، وضع السيولة ومتطلبات التدفقات النقدية المستقبلية، بعد الحصول على تفويض من الجمعية العمومية سنوياً.
- يوافق المساهمون على الأرباح الموزعة وفقاً للفقرة (4) من نظام الجمعية بعد تقديمها إلى الجمعية من قبل مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العمومية.
- يقيّد توزيع الأرباح المبقاة المتراكمة من السنوات السابقة أو الاحتياطيات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح أو كليهما، وعلى الشركة أن تراعي التسلسل والانتظام في كيفية ونسب توزيع الأرباح حسب الامكانيات والسيولة المتوافرة لدى الشركة، وعلى مجلس الإدارة الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها.

النسب المئوية للأرباح الموزعة على المساهمين خلال فترات مختلفة من السنة المالية، بالإضافة إلى نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.

المؤشر المالي	31 ديسمبر 2021 (٣١)	31 ديسمبر 2022 (٣١)	31 ديسمبر 2023 (٣١)	31 ديسمبر 2024 (٣١)
صافي الربح للسنة / الفترة	66,283,077	59,451,749	65,827,349	79,848,920
ربحية السهم	3.31	2.97	3.29	3.99
الأرباح المعلنة	37,200,000	36,347,454	36,000,000	15,000,000
الأرباح المدفوعة	37,200,000	36,347,454	36,000,000	15,000,000
إجمالي الأرباح المحتفظ بها	202,220,693	79,379,813	107,813,903	154,707,576
نسبة الأرباح المعلنة إلى صافي الربح للسنة / الفترة	56.12%	61.14%	54.69%	18.79%

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات حق التصويت التي يمتلكها أشخاص (بخلاف مديري الشركة، والتنفيذيين الكبار، وأقاربهم) الذين أبلغوا الشركة بحيازاتهم وفقاً للمادة 85 من قواعد عرض الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، مع أي تغيير في هذه المصالح خلال السنة المالية الماضية؛

ليس للشركة أي مصالح في الأسهم التي لها حقوق تصويت التي يملكها أشخاص (باستثناء أعضاء مجلس إدارة الشركة، والمديرين التنفيذيين الكبار، وأقاربهم) الذين أبلغوا الشركة بتلك الحقوق وفقاً للمادة الخامسة والثمانين من قواعد عرض الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

وصف لفئة وعدد أي أدوات ائتمانية قابلة للتحويل، أوراق مالية تعاقدية، حقوق أولوية الاكتتاب أو حقوق مماثلة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية، مع بيان أي تعويضات حصلت عليها الشركة في هذا الشأن.

لا تمتلك الشركة أي فئات أو أعداد من أي أدوات ائتمانية قابلة للتحويل، أوراق مالية تعاقدية، مذكرات حقوق الاشتراك، أو حقوق مماثلة صدرت أو منحت من قبل الشركة خلال السنة المالية، بالإضافة إلى شرح أي تعويضات حصلت عليها الشركة مقابل ذلك.

وصف لأي حقوق تحويل أو اشتراك تحت أي أدوات ائتمانية قابلة للتحويل، أوراق مالية مبنية على عقود، وثائق أو حقوق مماثلة أصدرتها أو منحتها الشركة.

لا تمتلك الشركة أي حقوق تحويل أو اشتراك تحت أدوات ائتمانية قابلة للتحويل، أوراق مالية تعاقدية، مذكرات حقوق الاشتراك، أو حقوق مماثلة صدرت أو منحت من قبل الشركة.

وصف أي عمليات استرداد أو شراء أو إلغاء قامت بها الشركة لأدوات الدين القابلة للاسترداد، مع تحديد قيمة الأوراق المالية المتبقية، والتمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي تم شراؤها من قبل الشركة وتلك التي تم شراؤها من قبل الشركات التابعة لها.

لم تقم الشركة أو أي من الشركات التابعة لها بأي عمليات استرداد أو شراء أو إلغاء لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.

عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عُقدت خلال السنة المالية الماضية، وتواريخها وسجل الحضور لكل اجتماع مع ذكر أسماء الحاضرين.

الاسم	المنصب	21 مارس 2024	9 مايو 2024	22 أغسطس 2024	7 نوفمبر 2024
أحمد شاهر الطباع	رئيس مجلس الإدارة	نعم	نعم	نعم	نعم
هشام محمد عطار	نائب رئيس مجلس الإدارة	نعم	نعم	نعم	نعم
محمد ماهر الغنام	عضو مجلس الإدارة والمدير العام	نعم	نعم	نعم	نعم
فيصل سليمان الجمعان	عضو مجلس الإدارة	نعم	نعم	نعم	نعم
عمر محمد الجارودي	عضو مجلس الإدارة	نعم	نعم	نعم	نعم

بيان بقيمة أي مدفوعات نظامية مسددة أو مستحقة بما في ذلك الزكاة، أو الضرائب، أو الرسوم أو أي التزامات أخرى لم تُسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية، مع وصف مختصر وأسباب ذلك. جميع المدفوعات مُسَدَّدة باستثناء عام 2024.

بيان بقيمة أي استثمارات تمّت أو أي احتياطات مُخصّصة لصالح موظفي الشركة. لا يوجد

الإقرارات

- أ. الإقرارات التي تؤكد أنه: تم الاحتفاظ بسجلات محاسبية دقيقة.
- يقر مجلس الإدارة بأن سجلات حسابات الشركة قد تم إعدادها بشكل صحيح.
- ب. أن نظام الرقابة الداخلية مُصمّم بشكل سليم وتم تطبيقه بفعالية.
- يقر مجلس الإدارة بأن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتم تنفيذه بفاعلية.
- ج. لا توجد شكوك جوهرية بشأن قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- يقر مجلس الإدارة بعدم وجود أي شكوك حول قدرة الشركة على الاستمرار كمنشأة مستمرة.

إذا تضمن تقرير المراجع الخارجي تحفظات على القوائم المالية السنوية، فيتعين على تقرير مجلس الإدارة تسليط الضوء على ذلك مع ذكر الأسباب وأي معلومات ذات صلة. في عام 2023 وأول ثلاثة أرباع من عام 2024، لم تكن هناك أي تحفظات؛ ومع ذلك، لم يتم إصدار تقرير نهاية عام 2024 بعد.

في حال كان مجلس الإدارة قد أوصى باستبدال المراجع الخارجي قبل انتهاء فترته، يتعين على التقرير توضيح ذلك مع ذكر الأسباب التي استدعت هذه التوصية.

لم يتم تقديم أي طلبات لاستبدال المراجع الخارجي خلال العام، ولكن سيتم تعيين مراجع خارجي جديد في عام 2025 بسبب انتهاء المدة القانونية للمراجع الحالي وفقاً للأنظمة هيئة السوق المالية.

بيانات حول أي أعمال تجارية تنافسية تقوم بها الشركة أو أي من أنشطتها التي يشارك فيها أو كان يشارك فيها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة. مع ذكر أسماء الأشخاص المعنيين، وطبيعة وشروط تلك الأنشطة التنافسية. في حال عدم وجود مثل هذه الأنشطة التنافسية، يتعين على الشركة تقديم بيان بذلك.

تعلن الشركة أنه لا توجد أي أنشطة تجارية تنافس أعمالها أو أي من فروع أنشطتها يمارسها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

عدد طلبات الشركة لسجلات المساهمين، وتواريخها وأسبابها.

العدد	تاريخ الطلب	طلب الأسباب
1	2024/05/01	طلب مدقق خارجي
2	2024/07/11	طلب مدقق خارجي / توزيع الارباح

وصف تفصيلي عن أي معاملة بين الشركة و طرف ذي علاقة.

مدفوعات تكاليف طرح عام أولي نيابة عن المساهمين لرئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ أحمد شاهر الطباع وعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ فيصل سليمان الجمعان بمبلغ إجمالي 1,709,319.68 ريال علاقة تعاقدية مع المستشار القانوني للشركة الأستاذ فيصل الطباع بمبلغ 360,000 ريال.

تفاصيل أي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفًا فيها وكان لأحد أعضاء مجلس الإدارة، أو كبار التنفيذيين، أو أي شخص مرتبط بأي منهم مصلحة فيها، مع توضيح أسماء الأشخاص المعنيين، وطبيعة العقد، والشروط، والمدة، والمبلغ المتعلق بالعقد أو العمل.

الطرف ذو العلاقة	نوع العلاقة	حالة العلاقة	قيمة المعاملة	مدة المعاملة
أحمد شاهر الطباع	مدفوعات تكاليف طرح عام أولي نيابة عن المساهمين.	رئيس مجلس الإدارة	1,609,164.23	مرة واحدة
فيصل سليمان الجمعان	مدفوعات تكاليف طرح عام أولي نيابة عن المساهمين.	عضو مجلس الإدارة	100,155.45	مرة واحدة
فيصل شاهر الطباع	خدمات قانونية	صلة قرابة برئيس مجلس الإدارة الأستاذ/ أحمد شاهر الطباع	360,000	سنة واحدة

تفاصيل أي اتفاق أو ترتيب قام بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين بالتنازل عن أي مكافآت مستحقة له.

• لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يتنازل بموجبها أي عضو في مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين عن أي رواتب أو مكافآت.

تفاصيل أي اتفاق أو ترتيب قام بموجبه أحد مساهمي الشركة بالتنازل عن حقوقه في الأرباح. لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يتنازل بموجبها أي من مساهمي الشركة عن حقوقهم في الأرباح.

إقرارات مجلس الإدارة

1. يُعلن مجلس الإدارة أن سجلات حسابات الشركة قد تم إعدادها بشكل صحيح.
2. يُعلن مجلس الإدارة أن نظام الرقابة الداخلية تم إعداده على أسس سليمة وتم تنفيذه بفعالية.
3. يُعلن مجلس الإدارة أنه لا توجد شكوك حول قدرة الشركة على الاستمرار كمنشأة قائمة.
4. لا توجد تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة التي تشمل تعيين مراجع حسابات الشركة وتحديد أتعابه للسنة المالية 2024م.
5. تم إعداد البيانات المالية الموحدة للشركة خلال السنة المالية 2024م وفقًا للمعايير المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين والمهنيين (SOCPA).
6. لم يتم إصدار أي أسهم أو أدوات دينية لكل شركة تابعة.
7. لا تمتلك الشركة أي مصلحة في فئة الأسهم ذات حق التصويت العائدة لأشخاص (باستثناء أعضاء مجلس إدارة الشركة، والمديرين التنفيذيين وأقاربهم) الذين أبلغوا الشركة بهذه الحقوق وفقًا للمادة الخامسة والثمانين من قواعد عرض الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.
8. لا تمتلك الشركة أي فئات أو أعداد من أي أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حقوق الاشتراك، أو حقوق مماثلة صدرت أو منحت من قبل الشركة خلال السنة المالية، مع شرح أي تعويضات حصلت عليها الشركة مقابل ذلك.
9. لا تمتلك الشركة أي حقوق تحويل أو اشتراك تحت أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حقوق الاشتراك، أو حقوق مماثلة صدرت أو منحت من قبل الشركة.
10. لا توجد استردادات أو مشتريات أو إلغاءات من قبل الشركة أو الشركة التابعة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.
11. لا توجد ترتيبات أو اتفاقات يتنازل بموجبها عضو مجلس الإدارة أو مدير تنفيذي عن أي رواتب أو تعويضات.
12. لا توجد ترتيبات أو اتفاقات يتنازل بموجبها أي من مساهمي الشركة عن حقوقهم في الأرباح.
13. لا توجد استثمارات أو احتياطات أنشأت لمصلحة موظفي الشركة.
14. لم يصدر مجلس الإدارة أي توصية لتغيير المراجع قبل انتهاء مدته المعينة.
15. تعلن الشركة أنه لا توجد أعمال تنافسية للشركة أو أي من فروع النشاط التي يمارسها أي عضو من مجلس الإدارة.
16. تعلن الشركة أنه لا توجد أسهم خزينة مملوكة.
17. معلومات تتعلق بأي أعمال تنافسية مع الشركة أو أي من أنشطتها التي يشارك فيها أي عضو من مجلس الإدارة أو كان يشارك في مثل هذه الأعمال التنافسية، بما في ذلك أسماء الأشخاص ذوي الصلة، وطبيعة وشروط مثل هذه الأعمال التنافسية. إذا لم تكن هناك مثل هذه الأعمال التنافسية، يجب على الشركة تقديم بيان بذلك